

# **INFORME REMILA 2021**

## **REUNIÓN MIXTA LATINOAMERICANA**



**Monasterio N Sra. Da Boa Vista**  
**11-16 de octubre de 2021**  
**Brasil**

# ÍNDICE

2	Índice
3	Participantes
4	Presentación
6	Votos

## **REMILA VIRTUAL** (23-27 de agosto 2021)

8	Informe de las casas de REMILA / Diálogo sobre los informes de las casas
44	Diálogo sobre algunos temas emergentes

## **REMILA PRESENCIAL** (11-16 de octubre 2021)

48	Charla de Dom Juan José Domingo Falomir ( <i>consejero del AG</i> )
53	Diálogo sobre charla de D. Juan José
55	Tema: Formación 1ª parte: vocaciones, discernimiento, perseverancia, valores monásticos
58	Diálogo Formación 1ª parte
59	Tema: Formación 2ª parte: fragilidad existencial de las vocaciones actuales, crear instancias para alargar los periodos de formación, figura del oblatado
62	Diálogo Formación 1ª e 2ª parte
64	Tema: Presentación del documento de trabajo sobre la figura del Abad General
64	Diálogo de la presentación sobre la figura del Abad General
66	Tema: Efectos de la Pandemia: Liturgia / hospedería / formación / economía / trabajo
68	Diálogo sobre la Pandemia
69	Tema: Actualización <i>Cor Orans</i> con relación a nuestra legislación
70	Diálogo sobre <i>Cor Orans</i> con relación a nuestra legislación
71	Tema: Presentación del documento de trabajo sobre Protocolo de protección
76	Diálogo del documento sobre Protocolo de protección
78	Tema: Padre Inmediato / Visita regular en nuestra Región
83	Diálogo Padre Inmediato / Visita regular en nuestra Región
84	Tema: Orden - Iglesia - Mundo
88	Diálogo tema Orden - Iglesia - Mundo
89	Propuestas de temas para la Comisión Central
90	Informe de la secretaria de formación REMILA
92	Evaluación de REMILA

## PARTICIPANTES

P. Santiago María Ríos	Azul (Argentina)
P. Pedro Barrientos	Miraflores (Chile)
Hna. Cecilia Grageda	El Encuentro (México)
M. María Marcenaro	Hinojo (Argentina)
Hna. Liliana Scoponi (Delegada CG)	
Hno. Paulo dos Santos	Novo Mundo (Brasil)
P. Florencio Navarro	Jacona (México)
Hno. Alejandro Morales (Delegado CG)	
M. Mariela Jerez	Quilvo (Chile)
M. Ivana Falciasacca	Humocaró (Venezuela)
P. Plácido Álvarez	Los Andes (Venezuela)
P. Juan Antonio Sánchez	Jarabacoa (R.Dominicana)
M. Celia Quezada	Esmeraldas (Ecuador)
P. Jesús Penalba	Paraíso (Ecuador)
M. Fabiana Barrera	Juigalpa (Nicaragua)
M. Liliana Schiano	Boa Vista (Brasil)
M. Edith Longa	El Rosal, Pre-fundación de Humocaró (Colombia)
M. Lucía Salazar	Pucahuaico, Casa aneja de Esmeraldas

Invitado: Dom Juan José Domingo Falomir, consejero lengua española del AG

Presidente de la Región: P. Pedro Barrientos

Vicepresidente de la Región: M. Mariela Jerez

Moderador: P. Juan Antonio Sánchez

Formulación de votos: P. Jesús Penalba - M. Liliana Schiano

Secretaria delegada: Hna. Nilda (Boa Vista, Brasil)

## **PRESENTACIÓN**

Si bien cabe destacar la gran crisis mundial que estamos viviendo por casi dos años de pandemia Covid-19, (con devastadoras consecuencias de las cuales nuestras comunidades latinoamericanas han sido afectadas), los superiores y superioras de REMILA han hecho el esfuerzo de reunirse para compartir sus experiencias y tratar los diferentes temas surgidos a nivel regional y de la Orden en preparación al próximo Capítulo General 2022.

En un primer momento se organizó una reunión presencial en Quilvo (Chile) en agosto de este año, pero no fue posible, debido a que las fronteras de ese país se mantuvieron cerradas por causa de la pandemia. A causa de esto, se organizó una primera parte de REMILA vía Zoom, en la cual se presentaron los informes de las casas y se dialogó sobre los temas emergentes de la Región; se destaca una participación completa y significó una primera experiencia a nivel virtual que dio positivos frutos, sin embargo, no suficientes. Por eso, se organizó la continuación de esta reunión de modo presencial en otro país, y nuevamente la comunidad de Boa Vista (Brasil) abrió generosamente sus puertas para este encuentro. A nuestras hermanas agradecemos su acogida y dedicación.

Nuevamente contamos con la valiosa participación de Dom Juan José Domingo Falomir, consejero del Abad General, quien dio un gran aporte en los temas tratados en esta reunión.

Lamentamos que, una vez más, nuestras comunidades de Venezuela (Madre Paula, de Humocaró y Pd. Plácido, de Los Andes) no hayan podido participar presencialmente dada la delicada situación política y social que sigue afectando al país. También se suma la ausencia de Md. María, de Hinojo, por problemas de salud. No obstante, este encuentro se ha organizado de tal forma que nuestros padres y madres ausentes pudiesen participar directamente de modo virtual.

Por tanto, el contenido de este único Informe, con los temas de REMILA y los temas de la Orden, se encontrará dividido de acuerdo con ambas sesiones, tanto virtuales como presenciales. A continuación, se especificará el trabajo realizado en cada una de ellas:

### **TRABAJO VIRTUAL**

Temas de REMILA:

- Informes de las Casas.
- Diálogo sobre cada informe.
- Diálogo sobre algunos temas emergentes de los informes.

### **TRABAJO PRESENCIAL**

Temas de la Orden:

- Conferencia de Dom Juan José Domingo Falomir, consejero del AG, sobre el estado de la Orden.

- Presentación del documento de trabajo sobre la figura del AG, presentado por P. Santiago María, de Azul.
- Actualización de *Cor Orans* con relación a nuestra legislación, presentado por M. María, de Hinojo.
- Presentación del documento de trabajo sobre protocolo de prevención, dado por P. Juan, de Jarabacoa.
- Propuestas para la Comisión Central

#### Temas de REMILA:

- Formación 1ª parte, presentado por M. Liliana, de Boa Vista.
- Formación 2ª parte, presentado por P. Florencio, de Jacona.
- Orden – Iglesia – Mundo, presentado por P. Plácido, de Los Andes.
- Efectos de la Pandemia, presentado por P. Jesús, de Paraíso.
- Padre Inmediato, presentado por M. Celia, de Esmeraldas.
- Informe de la secretaria de formación.

## VOTOS REMILA 2021

*16 votantes*

1. Deseamos que la elección del Abad General sea al comienzo del Capítulo.

**SI: 15      NO: 0      ABSTENCIÓN: 0 (1 ausente)      ACEPTADO**

2. Sugerimos que se establezca un protocolo sanitario respecto a la pandemia del Covid 19, con todos los medios adecuados a la situación del momento.

**SI: 15      NO: 0      ABSTENCIÓN: 0 (1 ausente)      ACEPTADO**

3. Deseamos que el proceso de elección de los consejeros del Abad General sea más preparado y dialogado en el Capítulo.

**SI: 15      NO: 0      ABSTENCIÓN: 0 (1 ausente)      ACEPTADO**

4. Dada la densidad de la agenda, deseamos solamente una conferencia de Dom Eamon antes de la elección del Abad General, una conferencia del nuevo Abad General y una conferencia de una Abadesa sobre el tema de la revitalización de la Orden.

**SI: 11      NO: 5      ABSTENCIÓN: 0      ACEPTADO**

5. Eventuales invitados, si lo desean, podrán dirigir solo un breve saludo al Capítulo General.

**SI: 15      NO: 0      ABSTENCIÓN: 1      ACEPTADO**

6. Proponemos que la aceptación de las dimisiones de un Abad o Abadesa llegados a los 75 años de edad, no se trate en el Capítulo, sino que sea competencia ordinaria del Abad General y su Consejo.

**SI: 15      NO: 0      ABSTENCIÓN: 1      ACEPTADO**

7. Dada la exigencia de *Cor Orans* sobre la formación inicial, deseamos un estudio sobre los tiempos previstos en las Constituciones de la Orden, para adecuar la legislación de *Cor Orans* a nuestras propias necesidades.

**SI: 16      NO: 0      ABSTENCIÓN: 0      ACEPTADO**

8. Deseamos que se ofrezca una aclaración sobre el tema de los abusos, diferenciando el tratamiento oportuno para abusos sexuales y abusos de consciencia y de poder, recurriendo a la Comisión de Derecho y expertos en otras áreas.

**SI: 16      NO: 0      ABSTENCIÓN: 0      ACEPTADO**

9. Deseamos una revisión y actualización de la *Ratio Institutionis*.

**SI: 16      NO: 0      ABSTENCIÓN: 0      ACEPTADO**

10. Deseamos que se haga un estudio sobre la forma en que la Regiones puedan adquirir competencia jurídica y más responsabilidad.

**SI: 16      NO: 0      ABSTENCIÓN: 0      ACEPTADO**

11. Deseamos que sea competencia del Abad General y su Consejo asegurar que las comunidades que no fueron visitadas dentro del tiempo establecido, reciban la Visita Regular.

**SI: 15      NO: 0      ABSTENCIÓN: 1      ACEPTADO**

# REMILA VIRTUAL 2021

## TRABAJO SOBRE LOS INFORMES DE LAS CASAS Y DIÁLOGO SOBRE TEMAS EMERGENTES DE LOS INFORMES

### AZUL - INFORME DE LA COMUNIDAD - REMILA Agosto 2021

<i>ESTADÍSTICAS a AGOSTO 2021</i>								
Prof Sol	Prof Temp	Nov	Post	Oblato	TOTAL	Ausentes	Edad Media	Edad Mediana
14	0	1	0	1	16	2	64.5	65.5

#### **A - FISONOMÍA DE LA COMUNIDAD:**

**a** - La comunidad está integrada por 16 monjes, de los cuales 2 están ausentes -uno en Hinojo como capellán y otro con permiso de excomunión- y 14 presentes; más 1 sacerdote religioso como huésped a largo plazo.

**b** - Considerando su edad, los monjes pueden agruparse en tres grupos generacionales:

Los ancianos: 7 monjes, entre 76 y 88 años. Todos activos.

Los de mediana edad: 4 monjes, entre 62 y 66 años.

Los más jóvenes: 4 monjes, entre 31 y 46 años. Uno es novicio.

**c** - Fruto de la última Visita regular (enero 2020), tuvo lugar una gradual reconfiguración de varios oficios y servicios. La comunidad está en paz y lleva una vida normal, condicionada por sus circunstancias y la pandemia del Covid-19: reclusión, gran ausencia de huéspedes y visitantes, liturgia prácticamente entre nosotros... gran reducción de actividad económica y de ingresos.

#### **B - ALGUNOS DESAFÍOS:**

En los dos diálogos preparatorios de este Informe, se indicaron los siguientes:

**B.1 Relaciones fraternas:** Vivimos un momento de cambio comunitario, en el que necesitamos relaciones fraternas más profundas y confiadas. Relaciones de mayor transparencia, comunión y colaboración, que superen algunas posturas rígidas (*"siempre se hizo así..."*) y acrecienten la amistad entre nosotros.

Como se nos indicó en la visita regular, *"necesitamos crecer en autenticidad de expresión... confianza... y en la facilidad con que nos relacionamos"*. La aceptación del otro como diferente de uno mismo y la superación de viejos "enconos", "diferencias", "heridas"... mediante un diálogo sincero y transparente en la caridad, facilitarían grandemente las relaciones entre nosotros y la riqueza de nuestra comunión fraterna.

**B.2 Formación permanente:** En sus distintas instancias -lecturas, capítulos, estudios, cursos...- más que “informativa” (que también es necesaria), es necesario que sea “formativa” (que ayude a vivir). Tradicionalmente la comunidad tiene dos cursos anuales, de 3 o 4 días, dictados por profesores externos. El Covid nos ha entorpecido su realización y hemos procurado sustituirlos por algún curso comunitario por “Zoom”, pero una ronda de opinión entre nosotros preguntando sobre el aprovechamiento que personalmente hacemos de estos cursos con profesor externo, nos ha dicho del bajo aprovechamiento comunitario que hacemos de ellos. Es un tema que debemos revisar. Hay varios factores a tomar en cuenta: edad ya mayor de la comunidad; interés temático; trabajos necesarios que ocurren durante ellos; estudios/cursos regulares que ya tienen los más jóvenes.... Apreciamos el valor de estos cursos.

**B.3 Trabajo y sostenimiento económico de la comunidad:** Desde hace varios años, no hemos encontrado una solución adecuada a nuestro deseo de tener un trabajo productivo comunitario alternativo y complementario al del campo, especialmente en vista de los jóvenes y las vocaciones. Hoy, en razón de la pandemia, la falta de ventas y de personal, esto se ha acentuado. Nuestra capacidad laboral se concentra en los servicios y el mantenimiento, en actividades bastante individuales. Vivimos con los recursos del campo y de nuestras reservas limitadas. A partir de febrero de 2022, tenemos previsto que el P. Rubén retome la administración del campo, que hoy es llevada por un administrador laico.

**B.4 Vocaciones y actualización de nuestra vida:** Si bien siempre tenemos algún movimiento vocacional, hay una cierta preocupación por la falta efectiva de ellas, en orden al futuro de la comunidad. En estos dos años el Covid nos ha dificultado las visitas y experiencias de los candidatos. Por otra parte, hoy nuestra comunidad es mayor, y a la madurez de sus miembros se le suman la estabilidad de sus costumbres, ideas, modos de vida... que, por la ausencia de vocaciones jóvenes y otras influencias de la época, corre el riesgo de quedar desfasada en el tiempo y mentalidad de la época, con lo cual será más difícil incorporar nuevas vocaciones jóvenes. Pensamos que esto requiere atención y una acción cuidadosa y discreta que discierna y actualice adecuadamente nuestro modo de vivir cisterciense y el discernimiento de las vocaciones.

## DIÁLOGO INFORME DE AZUL

El informe se hizo en dos reuniones: la primera con dos momentos: 1) en grupos por edades, y luego de una pausa, 2) un plenario donde cada grupo expuso su resumen y se dialogó. P. Eduardo y P. Rubén hicieron la síntesis y con ese material tuvimos un segundo diálogo (en plenario) donde lo discutimos y salió un texto mártir que se dejó expuesto para correcciones. Luego se hizo la redacción final.

Preguntan cómo viven el tema de la actualización del modo de vivir cisterciense del que hablan en el informe. ¿Cómo mantener los valores y mantenernos al día, custodiando el carisma cisterciense? P. Santiago explica que es algo que tienen que ir desarrollando. En la comunidad tienen un grupo de ancianos muy despiertos y con razón preocupados por la falta de vocaciones y la adaptación de los jóvenes a la situación actual de nuestra comunidad. Lo que se busca es estar abiertos. Cuando llega una persona nueva hay que ir armonizando lo nuevo con los valores. Es un diálogo entre la novedad que trae un nuevo miembro y el carisma que buscamos transmitirle. No se trata de negociar los valores, pero sí de estar abiertos.

Preguntan por el trabajo, donde se dice en el informe que desde febrero está previsto de que P. Rubén vuelva a tomar la administración. ¿Por qué vuelve un hermano a tomar esta tarea? P. Santiago explica que el P. Rubén fue ordenado recientemente. Para ello tuvo que seguir un plan de estudios intensivo, y por eso se vio conveniente que tomara distancia del trabajo del campo. Y es

por esto que la administración pasó a un laico. Cuando llegó P. Santiago el administrador tenía ya 6 años. Se renovó el contrato por dos años más. El P. Rubén quería volver al campo, pero le pidió de hacer un trabajo pastoral en la Hospedería, como confesor, lo cual realiza hasta ahora. Pero en febrero de 2022 se termina el contrato del administrador y la finalidad es retomar el trabajo del campo desde la administración. Como dice el refrán: “el ojo del amo engorda el ganado”. El hecho de vivir en el lugar hace que uno esté atento a todo lo que pasa, cuando el trabajo lo lleva el dueño y la comunidad se cuida mejor. El administrador hizo una buena tarea, no es que haya sido malo. El hecho de que vuelva a estar en manos de un hermano no quita que se haya profesionalizado el trabajo del campo, porque se hizo más técnico y se necesitan diversos asesores; además el trabajo en sí es más complejo, tanto en la agricultura como en ganadería, por eso tenemos 3 empleados permanentes que se dedican a ello. Por el momento no tenemos hermanos que tengan esa capacitación y puedan ser un aporte desde la comunidad. Además, desde dos grandes sequías que hemos tenido en 2017 y 2018, debimos arrendar algunas hectáreas de siembra, ya que no podíamos invertir en insumos para afrontar la nueva temporada y esto lo hacen personas externas que asumen todos los gastos y nos dan un pago por el alquiler de la tierra. En este momento estamos recuperando algunas de las hectáreas alquiladas para trabajarlas nosotros y el próximo paso será el cambio de administrador.

Preguntan por la formación permanente, ya que en el informe indican que no siempre han tenido buena recepción por toda la comunidad. También en otras comunidades pasa que cuesta hacer cursos porque no siempre todos sienten el mismo interés. Preguntan si eso ha sido siempre así o es algo que se ha manifestado en el último tiempo. P. Santiago explica que son muy diferentes todos los hermanos. Cuando llegó habían tenido cursos bíblicos, el P. Bernardo le recomendó seguir profundizando en los Evangelios. Entonces hicieron un programa primero con los Evangelios, y tuvimos un cursillo sobre el Evangelio de San Marcos y luego otro de Patrística sobre los Padre Pre-nicenos, esto fue el 2019. El Año 2020 iniciamos en febrero con un Cursillo sobre el Evangelio de San Mateo, y Pensábamos tener otro cursillo ahora sobre los Padres Post-Nicenos, pero comenzó la Pandemia y se interrumpieron los Cursillos Presenciales. Tampoco el 2021 pudimos retomarlos. En estos cursos participa toda la comunidad, pero muchas veces los hermanos tienen otras áreas de interés, además durante los cursillos hay que seguir los trabajos, ya que, si bien se acomoda el horario, igual hay que hacer las tareas habituales de cada uno. Todo eso hace que el curso tenga poca recepción, y son pocos los que profundizan. Con la pandemia, y a los ancianos acostumbrados a las clases presenciales, este tiempo lo encontraron vacío porque se cortó este programa que se había hecho. Ahora lo que hace es ver los intereses de cada hermano y le dan los medios para que realicen estudios y puedan profundizar. Como hay un solo novicio, todos estamos en formación permanente, y por esto es un tema que tiene peso.

Preguntan cuál es la inquietud de la frase “formativa más que informativa”. P. Santiago explica que la frase en el informe quedó como un aguijón para despertar, pero la realidad de la comunidad es más matizada, es decir, no todos lo ven así. Algunos piensan por ejemplo que el programa *Experientia* es muy teórico, pero la idea es confrontarlo con la vida. Lo mismo pasa con la lectura en el comedor, los capítulos, etc.

P. Santiago agrega algo sobre el tema de la economía de la comunidad. Indica que están con los problemas de todos, pero tratando de incrementar el patrimonio. Así, por ejemplo, es un ahorro el no tener que pagar el sueldo del administrador del campo. También están tratando de criar la raza Angus y para ello tratar de lograr una mejora genética, ya que esta raza es más popular en Argentina por varios beneficios que presenta en relación a la raza Hereford que criamos hasta ahora. Tenemos una Cabaña para la cría de toros padres, que venden bien en los remates de ganado. La idea es ir a esos remates con más animales y de las dos razas Angus y Hereford, para poder obtener una mejor ganancia. El tema del trabajo común es difícil, pero es una inquietud. Se trataba de buscar

eso con la industria del extracto de hierbas, pero como se cerró la tienda se paró la venta, y por tanto también la producción. Trataron de vender online pero no resultó.

## **MIRAFLORES - INFORME DE LA CASA DE PARA REMILA 2021**

Actualmente somos 17 miembros en la comunidad. Trece son profesos solemnes (un miembro es capellán en Quilvo), dos profesos simples, y dos novicios.

Se utilizó como método para elaborar este informe, encargar a tres hermanos que redactaran un texto mártir, el cual se presentó a la comunidad para sus observaciones y votación final.

### **Eventos**

En el contexto de la pandemia, que persiste, tenemos pendientes: la elección abacial y la visita apostólica.

En Mayo del 2020 salió un religioso en tránsito, y el 3 de Junio fue la pascua de nuestro P. Jorge. El 16 de Julio realizó su Profesión Simple hermano Richard. El 8 de Septiembre celebramos, con nuestras hermanas de Quilvo, los 60 años de fundación. En Octubre salió un postulante.

En el 2021 fue el cumpleaños 90 de P. Ricardo y lo celebramos en comunidad. El 11 de Abril se ordenó diácono en tránsito h. Teodoro, quien, Dios mediante, recibirá la ordenación sacerdotal el 12 Septiembre. Tomaron hábito: h. Rodrigo el 11 de Julio, y el 6 de agosto, h. Raúl. Hacia Noviembre esperamos inicio de experiencia de un aspirante.

### **Economía y Trabajo**

Debemos discernir aún la reorientación de la chocolatería y de la tienda. Tras el acucioso trabajo contable y definición de las áreas productivas se aprobó la propuesta de ampliación y renovación del huerto de almendros, cuyo trabajo continúa abarcando ya casi la totalidad de lo proyectado, incluido riego tecnificado.

Se sigue con la mantención de bosque de madera fina, con la venta de leña y cosecha estacional de frutos.

Se concretó el anexamiento a la red de agua pública rural.

Para el cuidado, con carácter profesional, en la Enfermería, se contrató un servicio con asistencia las 24 horas, coordinado por un hermano.

Se presentan como trabajos comunitarios, un taller de cerámica y una huerta.

### **Vida Comunitaria**

El curso de Patrimonio Cisterciense que impartió P. Bernardo Olivera, contó con la participación de tres profesos solemnes y dos profesos simples, durante casi un año.

Los Acuerdos Comunitarios han sido revisados y actualizados y esperan su redacción final.

Se redactó el Protocolo para prevención de abusos a menores y adultos vulnerables.

El contexto de la pandemia obligó a restringir el acceso al público, y en la misa dominical sólo asisten los fieles más conocidos y bajo las reglas sanitarias pertinentes. La hospedería ha quedado habilitada para casos de aislamiento, ya por sospecha o contagio propiamente tal de algún hermano.

También nos adaptamos a otra modalidad de compras cotidianas y nuestros trabajadores también en sus labores según normas sanitarias vigentes.

El Opus Dei mantiene su cualidad de entrañable, lugar de encuentro con el Señor, que, ante la solicitud de los fieles impedidos de venir, da más sentido a nuestra plegaria por sus intenciones, necesidades. Con nuestra pobreza, fragilidad, no dejamos de apreciar su valor y trascendencia. Damos gracias a Dios que mantiene su fidelidad perpetuamente.

6 de agosto del 2021

## DIÁLOGO INFORME MIRAFLORES

P. Pedro agrega después de la lectura del informe que el P. Guillermo por su enfermedad de cáncer recientemente descubierta ahora está en Miraflores.

Preguntan cuándo tocaba la elección abacial. Se explica que, en enero 2020, para lo cual fue el P. Elías, pero le surgió la duda de si se diera el caso de que el P. Pedro fuera reelegido, si podría haber sido ratificado por el Abad General, ya que la Santa Sede pidió una visita apostólica para cerrar el caso de la acusación que se había hecho en contra del P. Pedro. El proceso civil se archivó sin cargos, pero falta la conclusión de la Santa Sede, y la visita apostólica debido a la pandemia no se ha podido llevar a cabo, porque las hermanas encargadas de hacerlo son de México. Por lo cual Dom Eamon dijo que no se atrevía a aprobar la elección porque no sabía qué reacción podría tener la Congregación para los Religiosos. Es por esto que llegaron a un acuerdo Dom Eamon y Dom Elías de no hacer la elección. El Padre Inmediato pensaba que no era justo para la comunidad no poder expresarse libremente por este impedimento.

Preguntan si envían otro capellán a Quilvo. Se explica que por ahora no se puede, porque los únicos dos sacerdotes que podrían hacerlo son P. Jesús y P. Pedro. Esperan que después de la ordenación del hno. Teodoro puedan turnarse entre P. Jesús y él. Ahora están con sacerdotes diocesanos, y P. Jesús va dos veces al mes. Las hermanas de Quilvo guardan la esperanza de que el P. Guillermo pueda volver, pero es difícil, da su condición.

Preguntan por la chocolatería, si sigue cerrada. P. Pedro explica que lo que se mantiene es el huerto de almendros y la venta de miel. La chocolatería tiene el problema de la competencia en el supermercado, que es muy fuerte, por lo cual sus asesores les indicaron que no valía la pena seguir perdiendo dinero. Eso no lo tenían tan claro hasta que reordenaron la contabilidad. Ahora están pensando en hacer algo más artesanal y venderlo on line, pero por la pandemia no se ha hecho nada.

M. Fabiana expresa su alegría por la toma de hábito del Hno. Raúl. P. Pedro cuenta que el proceso duró cinco años por falta de claridad en algunas cosas que gracias a la ayuda del P. Juan José pudieron solucionar.

Preguntan por el P. Lino. Se cuenta que después de su intento de reemplazo de capellán en Esmeraldas, donde se cayó, se ha recuperado bien, pero tiene que recibir curaciones día por medio de sus heridas por várices en las piernas. Está agradecido de que las curaciones se las pueden hacer en el monasterio, porque con la pandemia hubiera sido complicado salir tan seguido y hubiera quedado muy expuesto al contagio.

Preguntan por la frecuencia de los diálogos y las revisiones de vida. P. Pedro cuenta que es complicado el tema de los diálogos porque, como dice san Benito, unos quieren correr más y otros menos. Como modalidad han optado por hacerlo lo más temprano posible, a las 7:45 hasta las 8:45 con 15 minutos de posibilidad de alargarse. Después se reza Tercia breve en el Capítulo. Esto lo hacen los martes y jueves. De estos diálogos han ido tomando los distintos temas: informes, discernimiento de los jóvenes en formación, los acuerdos, el protocolo, la economía. Los viernes tienen antes de completas un capítulo de arrepentimiento.

Preguntan qué pasos tuvieron que hacer como comunidad para realizar este protocolo por la situación de la Iglesia en Chile. P. Pedro explica que la situación en que trataron de acusarlo es algo independiente del protocolo que hicieron. Éste surgió porque tanto la Santa Sede, el Abad General y la Conferencia Episcopal de Chile lo habían pedido. Para ello tuvieron la colaboración de uno de los asesores de la Fundación, que es abogado. Él juntó la legislación de varios países al respecto y elaboró el texto mártir con el que la comunidad dialogó hasta darle la forma que tiene actualmente, y ahora es lo que aplicarían en caso de una necesidad. La comunidad eligió a Hno. Teodoro como encargado de aplicar el protocolo en caso de que se reciba cualquier denuncia hacia algún miembro de la comunidad.

El obispo emérito le había dicho a P. Pedro que los periodistas iban a seguir atacando en todos los países de América Latina. Buscan acusar a religiosos o religiosas de congregaciones como a sacerdotes diocesanos.

## **MADRE DE DIOS – EL ENCUENTRO. MÉXICO. INFORME A REMILA 2021**

Somos 24 hermanas en comunidad, de las cuales 20 son profesas solemnes, 2 junioras y 2 novicias. La edad media de nuestra comunidad es de 61.25 años y la mediana 62. Actualmente una hermana está ausente para atender de una manera integral su salud la cual se deteriora cada vez más.

Desde la última reunión de REMILA ha habido dos tomas de hábito, una elección abacial y una defunción. (Año 2020). Una toma de hábito, una salida y una profesión temporal. (Año 2021).

Para este informe la madre abadesa y dos hermanas elaboraron un texto mártir – basado en la carta de visita de enero 2020 – que fue presentado a la comunidad para su revisión, acuerdo y redacción final.

Abordamos los temas principales de la carta de visita:

1.- **Opus Dei.** A los esfuerzos realizados desde hace ya largo tiempo para mejorar el canto y su ejecución, por medio de la ayuda de maestros de canto y más recientemente un taller impartido por dos monjes benedictinos, al que se prevé dar seguimiento, se suma el que una hermana está tomando clases de órgano y solfeo vía internet a la espera de que se levanten las restricciones por el Covid19 para completar su formación musical en la escuela de música sacra. También se ha integrado a las novicias para entonar los salmos de las Horas Menores y el canto del salmo responsorial en la Eucaristía dominical. Ante la falta de salud de varias de nosotras, las vigias son aseguradas por un reducido número de hermanas. Nuestras deficiencias en la formación musical - falta de afinación, llevar ritmos diferentes, callarnos o elevar la voz - provocan tensión en el coro; para algunas pesan también los conflictos interpersonales. La impuntualidad de algunas hermanas es recurrente. No obstante, la liturgia es digna, orante y un lugar de encuentro con Dios para nuestros huéspedes y visitantes. Para la celebración Eucarística, desde el mes de febrero de 2021, contamos con la presencia regular – salvo contadas ocasiones - de un capellán nombrado por nuestro Señor Arzobispo.

2.- **Salud de la comunidad.** Un gran número de hermanas se encuentran con diversas enfermedades, una de ellas está permanentemente en la enfermería y nuestra decana requiere de una atención constante (ambulatoria) por lo que al presente 2 laicas apoyan a las hermanas que las atienden. A nuestra abadesa se le diagnosticó cáncer (noviembre 2020) y a una juniora. En ambos casos evolucionan positivamente. Esta condición de la comunidad requiere que un número significativo de hermanas tengan que salir frecuentemente para recibir atención médica. Una fisioterapeuta viene regularmente para atender a algunas hermanas.

**3.- La comunidad y su vida fraterna.** La comunidad en general procura vivir los valores monásticos según la Conversatio Cisterciense, sin embargo, es necesario mejorar algunos aspectos como el silencio, la puntualidad a los actos comunes, asistencia a la Lectio Divina y al Opus Dei, velar por la observancia de la clausura y el uso discreto de las nuevas tecnologías como el Internet y el Smartphone. Sin ser una situación generalizada se dan faltas de respeto, intolerancia o burlas entre alguna de nosotras. A veces se dan críticas o murmuraciones de las profesas delante de las más jóvenes que se escandalizan. Como ayuda para facilitar las relaciones fraternas hemos concluido las sesiones de los talleres de Comunicación no Violenta. Algunas hermanas están recibiendo acompañamiento psicológico y espiritual.

**4.- La formación y la organización comunitaria.** Las hermanas en formación disponen de tiempo suficiente para su formación inicial y para capacitarse en la música y el canto. Recientemente se ha revisado y dado a conocer a la comunidad el protocolo de la formación, por la maestra de novicias, para la admisión y acompañamiento de las jóvenes. Debido a la pandemia no hemos podido recibir aspirantes. Una hermana, profesas solemne, está siguiendo un curso de latín, por internet, en la Universidad Pontificia de la Ciudad de México. Comunitariamente hemos recibido cursos y retiros muy valiosos e intensivos, pero no siempre disponemos del tiempo necesario para su profundización. Se ha revisado el horario de atención en tienda y portería y se han hecho diversos cambios de trabajo para responder al deseo de contar con más tiempo para la lectio, la oración y aliviar la sobrecarga de algunas hermanas, sin embargo, no han dado los resultados deseados a causa de nuestras circunstancias - lugar geográfico y pandemia - y al deterioro de la salud de algunas hermanas como ya se ha mencionado. No obstante, hay algunos avances y seguimos haciendo ajustes.

**5.- Jubileo.** En el marco de nuestro año jubilar, entre otras actividades, hemos tenido varios encuentros comunitarios para reflexionar sobre algunos temas monásticos.

Dada la imposibilidad del padre inmediato de hacernos una visita personal, tendremos una visita pastoral, delegada por él, al P. Marco de Jacona, del 9 al 13 del presente mes de agosto.

## DIÁLOGO INFORME EL ENCUENTRO

La Hna. Cecilia de El Encuentro lee el informe, ya que la Md. María Ester no puede estar presente por encontrarse en ciudad de México para su tratamiento de quimioterapia.

Preguntan por la hermana que está fuera de la comunidad para cuidar su salud. La Hna. Cecilia responde que se trata de la hna. María de Jesús, y nos pide oración por ella ya que está hospitalizada porque a mediados de este mes le dio infarto cerebral. (El domingo pasado nos lo avisaron en comunidad)

La visita pastoral del P. Marco fue muy positiva para expresarse personalmente con él, y escuchar la visión en conjunto de la Comunidad, con el Informe que él hizo para el Padre Inmediato. Preguntan por la otra hermana que tiene cáncer según aparece en el informe. Explica que es la hna. María del Consuelo, juniora, a quien le encontraron dos tumores en la tiroides. En junio le extirparon la tiroides y el médico que la atiende da muchas esperanzas. Ha sido otra sorpresa. Ahora está haciendo un tiempo de descanso y recuperación en la hospedería de Jacona.

El informe habla de una salida, preguntan si era una profesas solemne. A lo que explica que era una juniora que había cumplido cuatro años de votos, y pidió el oblatado pero no lo vieron conveniente.

Preguntan a qué año jubilar se refiere. Son los 50 años de fundación, que empezaron a festejar el 12 de diciembre pasado, con la celebración Eucarística, presidida por un obispo que conoce a la comunidad desde los inicios.

Preguntan cómo la enfermedad de M. María Ester ha influido en el ánimo de las hermanas y la vida comunitaria, si ha llevado a mayor unidad y comprensión entre ellas. Hna. Cecilia comparte lo que ella alcanza a percibir, que al principio era la certeza de que el Señor estaba cerca y que en cualquier momento se la llevaba. El tumor en el hígado era metástasis del tumor en el intestino. Cuando la operaron del intestino empezó otro proceso de gratitud. Es un tiempo de incertidumbre. Su tratamiento lo lleva en la ciudad de México, por lo cual la primera vez estuvo allí tres meses. Después volvía un tiempo, y es admirable porque hacía vida completamente normal. Las otras veces fueron períodos más breves.

Lo que encuentra positivo es que ya han tenido Diálogos acerca de cómo vive cada hermana este período marcado por la enfermedad de M. María Esther, y eso les ha ayudado a conocerse mejor. Es una situación que está generando esperanza entre las hermanas. Los meses anteriores, no se había tocado el tema en Comunidad, y esto no era positivo.

Piden si puede decir algo de M. Inés. Se explica que ella es muy fuerte y muy generosa, hace muchas cosas que muchas no pueden hacer. Es hospedera y reemplaza en cualquier trabajo cuando se necesita ayuda. Es muy trabajadora.

Preguntan por el tema de la inseguridad en la zona, que en este informe no se habla, pero sí en ocasiones anteriores. Dice que hay eventuales enfrentamientos cerca del monasterio y debieron tener más precaución porque robaron en una celda, desde la ventana que da al campo. Ahora tienen luces en esa área del Monasterio. También en el campo roban la madera, pero no tanto como en otras ocasiones.

Preguntan ¿por lo que mencionan en el informe de que hay pocas hermanas que van a vigiliadas, ya que es un fenómeno que se repite en otras comunidades, es por problemas de salud? Según la neurociencia nuestro horario de levantarse no coincide con lo recomendable para la salud.

La Hna. Cecilia dice que encuentra relativo el tema de cómo afecta a la salud nuestro estilo de vida, ya que en la comunidad está M. Ángela que acaba de cumplir 100 años y todavía camina, y hasta hace poco iba a vigiliadas y todos los oficios, lo que muestra que esta forma de vida no le afectó la salud. El tema tiene que ver con la salud de algunas hermanas que necesitan más descanso.

## **INFORME DE HINOJO PARA REMILA 2021**

Actualmente en la comunidad de Hinojo somos 17 hermanas: 16 profesas solemnes y 1 profesa temporal. Además, está con nosotras una aspirante, en una experiencia prolongada. Dos de las profesas solemnes están ausentes, una como ayuda en Juigalpa y otra realizando estudios de Teología en la UCA, en Buenos Aires, con un permiso de ausencia. En total 16 presentes en la casa.

Deseamos compartir algo de lo vivido estos dos años. En primer lugar, vemos la fidelidad del Señor en la vida de la comunidad: en nuestras hermanas Ana María, que vivió su Pascua en mayo del año pasado y Ana Bruna que celebró su jubileo de profesión en febrero de este año. Es la última de nuestras fundadoras en celebrar sus 50 años de profesión, en años anteriores hemos celebrado los jubileos de las demás.

Nuestra acción de gracias es también por la profesión temporal de María Eugenia, que previamente pasó 2 años como oblata, e igualmente por el movimiento de interesadas con inquietud vocacional que, aunque limitado por la pandemia, hemos tenido en este tiempo, más que en años anteriores.

Por otro lado, también experimentamos que, con el paso de los años, las fuerzas de la comunidad disminuyen y algunos servicios pesan más.

La experiencia de la pandemia ha sido muy fuerte, en nuestro país hubo un confinamiento estricto especialmente de marzo a diciembre 2020: cerramos la hospedería, las salidas se redujeron al mínimo, prácticamente no hubo ventas de chocolates, rosarios, iconos y estampas (todas las hospederías monásticas donde se vendían estaban cerradas y los comercios también). Por lo limitado de los trabajos rentables se han hecho algunos trabajos de mantenimiento y pinturas. A nivel económico la situación se hizo dura, pero vemos la Providencia de Dios en las ayudas que nos han ofrecido espontánea y generosamente personas amigas y familiares y que junto con algunas reservas que teníamos, nos han permitido cubrir los gastos principales. Gracias a Dios no tuvimos contagios y la salud de todas fue buena.

Nuestra Iglesia permaneció abierta, aunque casi sin asistencia de fieles. También en esto damos gracias a Dios y a nuestros hermanos de Azul porque en todo este tiempo, no nos ha faltado la Celebración de la Eucaristía, ni de la Reconciliación, gracias a poder contar con un Capellán.

En este año 2021 las cosas han cambiado un poco: en el verano (enero – marzo) pudimos recibir algunas aspirantes y otros huéspedes y también empezaron a venir fieles para las Misas de los Domingos. En cuanto a los trabajos, se han ido reactivando las ventas de chocolates, especialmente estos últimos meses.

Más allá de nuestra propia experiencia más directa, también nos afecta la situación de nuestro país, del mundo y de la gente a nuestro alrededor, de enfermedad y dolor, de muchas muertes, de pobreza. Los familiares de varias hermanas enfermaron por el Covid, con algunos casos graves, así como bastantes sacerdotes y religiosas de nuestra Diócesis, con varias muertes. Además de este tema, nos apena y cuestiona el deterioro cultural y moral que se percibe, con leyes injustas y malas, como el aborto, el matrimonio igualitario y otras manifestaciones de la ideología de género que se imponen.

Todo esto nos ha llevado a intensificar la oración y la conciencia de la necesidad de vivir con más fuerza nuestra vocación de alabanza y de intercesión. Hemos tenido bastantes momentos de oraciones comunitarias especiales y rosarios, en unión con la Iglesia diocesana y universal.

Pedimos al Señor y a la Virgen que nos afiancen cada vez más en la fidelidad a nuestra vocación y podamos descubrir sus caminos para nuestro tiempo.

## **DIÁLOGO INFORME HINOJO**

Preguntan a qué se refieren con que las fuerzas de la comunidad han bajado. M. María explica que se trata del hecho de que por bastantes años no hubo vocaciones que perseveraran, el tiempo pasa y se ponen más grandes. El grupo que lleva las responsabilidades principales están más cansadas que hace algunos años. Da alegría de que desde el 2019 hay un mayor movimiento vocacional y perseverancia. Ahora hay una joven haciendo experiencia por seis meses.

Preguntan cuántas hermanas fundadoras quedan. Quedan M. Cecilia y Hna. Ana Bruna. También Hna. Franca que forma parte de la comunidad de Juigalpa.

Se pide que expliquen un poco más lo que dice el informe sobre el impacto de la pandemia en la economía. Explican que la venta del chocolate se paró casi completamente por un año, porque cerró todo y no pudieron hacer gran cosa. Pero les sorprendió mucho la cantidad de personas que por propia iniciativa las ayudan. Ha habido muchísima solidaridad. Este año, en los últimos meses, como el país se está reactivando, ha empezado a haber pedidos de bombones de chocolate, que son la principal entrada. Preguntan si no han pensado en desarrollar algo más para que puedan

tener otro ingreso. Por un lado, recién ahora han podido mejorar la conexión a internet, esperando que esto favorezca el desempeño de los trabajos rentables que ya existen. Por ahora no se ha encarado comunitariamente desarrollar algo más.

Preguntan a qué se refieren con el tema que mencionan del aborto, matrimonio igualitario e ideología de género; si esto lo ven en las más jóvenes que llegan. Explican que se mencionó en el informe en el sentido de que ha cambiado la cultura, todo lo que llega es que el ambiente general está muy pagano, secularista, es una ola cultural que se impone por todas partes. La Hna. Liliana agrega que estos temas ya desde la escuela, en los libros de texto, se enseñan con esta mentalidad. La gente más joven lo toma como que ya está en el ambiente. El Obispo, por ejemplo, les compartía el hecho de que muchos jóvenes incluso de colegios católicos están a favor del aborto, y esto interpela a la Iglesia.

Preguntan por la hermana que está estudiando en Buenos Aires. Es la Hna. Ana Laura, que colabora desde hace años con el tema del doctorado de Santa Gertrudis y este estudio le daría a sus trabajos un aval académico. La Universidad Católica de Bs. As. tiene buen nivel, y ella está contenta. Preguntan cómo hicieron el informe. Se explica que tomaron el último informe, y la pequeña crónica que hicieron el año pasado sobre su experiencia del Covid. A partir de esto hicieron algunos diálogos, primero con los temas y después para corregir la redacción.

Preguntan cómo fue el proceso de pasar del oblatado a la profesión de la Hna. María Eugenia, cómo fue el acompañamiento. M. María explica que al final de su noviciado ella misma y nosotras vimos que no estaba lista para hacer profesión, pero sí quería continuar su camino monástico. El hacer un compromiso temporal como oblata se presentó como una posibilidad, aunque recibimos el consejo de que no se prolongara mucho esta situación. Luego de dos años pidió la profesión, se dieron los pasos habituales de discernimiento comunitario y fue aceptada para los votos.

## **INFORME PARA REMILA DE NOVO MUNDO**

[Informe de la Casa en portugués y español]

Relatório da casa: REMILA 2021.

Atualmente a comunidade está composta de 26 membros: 16 professos solenes, 7 professos simples, 1 noviço e 2 postulantes. Dos professos solenes, 4 estão ausentes: 1 com indulto de excomunhão e processo de dispensa de votos e demissão do estado clerical; 3 com licença de saúde. Seis professos solenes e um noviço são sacerdotes: 1 serve a comunidade de Boa Vista como Capelão; 2 estão ausentes com licença de saúde; 1 é excomulgado e 1 tem 98 anos. Portanto, apenas um sacerdote professo solene é plenamente atuante na comunidade. Ir. Samuel, que estava excomulgado, pediu a dispensa dos votos em novembro de 2020 e a assinou em 17 de abril de 2021. A idade média é 48,27 e a idade mediana é 44.

O primeiro evento significativo que a comunidade viveu desde a última REMILA foi a doença de Dom Bernardo, que o levou a renunciar em setembro de 2020, depois de 24 anos como Superior Maior de Novo Mundo. Em fevereiro de 2020, ao término da visita regular, Dom Bernardo foi para Genesee, a fim gozar do que inicialmente seria um tempo sabático, para recuperar-se de um esgotamento. O agravamento de sua condição prolongou a estadia em nossa Casa Mãe, e Dom Bernardo lá se encontra até o presente momento, onde é acompanhado clinicamente. O direcionamento dado pela Carta desta visita, com o posterior acompanhamento de Dom Gerard, era de incentivo a que os irmãos assumissem maior corresponsabilidade na vida da comunidade.

Após a renúncia de Dom Bernardo e consultado o Capítulo Conventual, Pe. Gabriel foi nomeado Superior ad Nutum da comunidade em 18 de outubro de 2020, continuando no cargo de Mestre de Noviços. Era um momento de novidade e esperanças para nós. Pe. Gabriel assumiu com energia e

esforço sua nova função, promovendo passos significativos na comunidade. Porém, em abril de 2021, apresentou um quadro grave de stress. A situação foi avaliada por Dom Gerard, que achou por bem remover Pe. Gabriel de suas funções de Superior e Formador, recomendando-o buscar acompanhamento psicológico profissional – orientação que foi seguida.

Em maio, numa visita de Dom Gerard, após consulta ao Capítulo Conventual acerca do modo de governo da comunidade, ficou estabelecido, com o consentimento do Abade Geral, que até o Capítulo Geral de 2022 Dom Gerard continuaria como Superior canônico da comunidade, delegando ao Ir. Paulo o governo ordinário do mosteiro.

No momento, vivemos uma experiência de fragilidade, fé e esperança ao mesmo tempo. O espírito da comunidade é pacífico e confiante, os irmãos têm se esforçado em responder à altura das exigências que se impuseram. Quatro juniores renovaram seus votos em maio, manifestando confiança na comunidade. Ir. Mateus assumiu como mestre de noviços. Há um bom movimento vocacional. A comunidade está repensando seu horário e elaborando um programa de estudos. Ir. Paulo recebeu os ministérios e está se preparando para a ordenação sacerdotal no próximo ano.

Com a pandemia e as exigências do confinamento obrigatório, abrimos uma loja virtual e desenvolvemos um novo produto em nossa padaria, o que envolveu o trabalho de vários irmãos. Nossa economia, embora também sofresse os efeitos colaterais da emergência sanitária mundial, manteve-se estável, graças à receita proveniente das atividades agrícolas, que, em parte, se deve às melhorias que vêm sendo implementadas nos últimos três anos neste setor.

Alegramo-nos em maio comemorando os 98 anos de Pe. Francisco e, em junho, pelos 70 anos de seu ingresso em Spencer. Outro grande motivo de alegria são as bodas de ouro de profissão de Ir. Miguel em 15 de agosto (Ir. Miguel, após a extração de um grave tumor no duodeno em janeiro, e sob tratamento de quimioterapia, vive a vida regular normalmente).

Salientamos, por fim, nossa gratidão e apreço por Dom Gerard, que foi e continua sendo excepcional em sua solicitude paterna no cuidado pastoral para com a comunidade.

Este relatório foi composto com a contribuição de todos os irmãos e, após a redação final, foi votado e aprovado por unanimidade pela comunidade.

### **REMILA 2021: EN ESPAÑOL:**

Actualmente la comunidad está formada por 26 miembros: 16 profesos solemnes, 7 profesos simples, 1 novicio y 2 postulantes. De los profesos solemnes, 4 están ausentes: 1 con un indulto de excomunión y un proceso de dispensa de los votos y destitución del estado clerical; 3 por motivos de salud. Seis profesos solemnes y un novicio son sacerdotes: 1 sirve a la comunidad de Boa Vista como capellán; 2 están ausentes por motivos de salud; 1 está excomulgado y 1 tiene 98 años. Por tanto, sólo un sacerdote profeso solemne está plenamente activo en la comunidad. El hermano Samuel, que fue excomulgado, pidió una dispensa de los votos en noviembre de 2020 y la firmó el 17 de abril de 2021. La edad promedio es de 48,27 años y la edad promedio es de 44. El primer hecho significativo que ha vivido la comunidad desde la última REMILA fue la enfermedad de D. Bernardo, que provocó su dimisión en septiembre de 2020, tras 24 años como superior mayor del Nuevo Mundo. En febrero de 2020, al finalizar su visita habitual, D. Bernardo se dirigió a Genesee, con el fin de disfrutar de lo que inicialmente sería un período sabático para recuperarse de un agotamiento. El agravamiento de su condición prolongó su estadía en nuestra Casa Madre, y D. Bernardo permanece allí hasta el momento actual, donde es monitoreado clínicamente. La orientación dada por la carta de esta visita y el posterior acompañamiento de D. Gerard animó a los hermanos a asumir una mayor corresponsabilidad en la vida de la comunidad. Tras la dimisión de D. Bernardo y consultado el Capítulo Conventual, el 18 de octubre de 2020 el P. Gabriel fue nombrado Superior ad Nutum de la comunidad, continuando su función de Maestro de novicios. Fue un momento de novedad y esperanza para nosotros. El P. Gabriel asumió su nuevo rol con

energía y esfuerzo, dando pasos importantes en la comunidad. Sin embargo, en abril de 2021 presentó una grave situación de estrés. La situación fue evaluada por D. Gerard, quien consideró oportuno destituir al P. Gabriel de su rol de Superior y Formador, recomendándole que buscara apoyo psicológico profesional, orientación que se siguió. En mayo, en visita de D. Gerard, después de consultar al Capítulo Conventual sobre el modo de gobierno de la comunidad, se estableció, con el consentimiento del Abad General, que, hasta el Capítulo General de 2022, D. Gerard continuaría como superior canónico de la comunidad, delegando al Hermano Paulo el gobierno ordinario del monasterio. En este momento, estamos viviendo una experiencia de fragilidad, fe y esperanza al mismo tiempo. El espíritu de la comunidad es de paz y confianza; los hermanos se han esforzado por responder a la situación. Cuatro profesos simples renovaron sus votos en mayo, expresando confianza en la comunidad. El Hermano Mateus asumió el cargo de maestro de novicios. Hay un buen movimiento vocacional. La comunidad está reconsiderando su horario y desarrollando un programa de estudios. El Hermano Paulo ha recibido los ministerios y se está preparando para la ordenación sacerdotal el próximo año. Con la pandemia y los requisitos de confinamiento obligatorio, abrimos una tienda virtual y desarrollamos un nuevo producto en nuestra panadería, lo que ha sido hecho con el trabajo de varios hermanos. Nuestra economía, aunque también sufre los efectos colaterales de la emergencia sanitaria mundial, se ha mantenido estable gracias a los ingresos de las actividades agrícolas, lo que se debe en parte a las mejoras que se han implementado en los últimos tres años. Nos regocijamos en mayo por celebrar el 98º cumpleaños del P. Francisco y en junio, por su 70º aniversario de ingreso a Spencer. Otro gran motivo de alegría son las bodas de oro de la profesión del Hermano Miguel el 15 de agosto (Hermano Miguel, después de la extirpación de un tumor grave en el duodeno en enero, y bajo tratamiento de quimioterapia, lleva una vida normal en la comunidad). Finalmente, destacamos nuestra gratitud y aprecio a D. Gerard, quien fue y sigue siendo excepcional en su preocupación paternal en el cuidado pastoral de nuestra comunidad. Este informe fue compuesto con la contribución de todos los hermanos y, tras la redacción final, fue votado y aprobado por unanimidad por la comunidad.

## **DIÁLOGO INFORME NOVO MUNDO**

El Hno. Paulo comparte que en la comunidad se ha vivido mucha unidad en la fragilidad en este tiempo de prueba. Se trata de una crisis para la renovación de la comunidad. Es un camino de esperanza y de vida. Dom Gerard, el Padre Inmediato, reconoce el momento de fragilidad, pero al mismo tiempo reconoce que la comunidad está en un buen camino de crecimiento y maduración, que están afrontando este momento con mucha fe y esperanza, e apoya a los hermanos a permanecer fieles al Señor.

Comparte también que está contento con su camino hacia el sacerdocio, dado que se espera que sea ordenado sacerdote el año que viene.

## **JACONA - INFORME PARA REMILA 2021**

Nuestra comunidad está compuesta de 11 profesos solemnes, 1 profeso temporal, 2 novicios, 1 postulante, 1 profeso solemne en trámite de cambio de estabilidad y 1 en trámite de incardinación.

En edad tenemos una media de 47.4 y una mediana de 52.5.

En diversos diálogos hemos reflexionado sobre nuestro estado actual comunitario a la luz de la carta de visita regular más reciente. De este compartir sintetizamos a manera de informe los siguientes aspectos.

### **LA MURMURACIÓN, LA CRÍTICA Y LOS JUICIOS**

Reconocemos que es algo que nos asecha, sin embargo, creemos que el diálogo interpersonal es una valiosa herramienta para sanear esas situaciones y crecer en la confianza mutua y en la relación fraterna.

Traemos heridas y hemos de perdonarnos todos los días, sabiendo reconocer las distintas situaciones difíciles por las que pueden atravesar los hermanos.

Aunque la murmuración no es buena, la crítica y el juicio pueden ser constructivos, para ello se ha de reflexionar a manera de crear puentes y no cortar la relación. Además, es provechoso dejarse confrontar con lo que se dice de nosotros y reconocer lo que es verdadero.

Es en la misma escuela del Amor en que hemos de aprender a solucionar nuestros conflictos; de ahí que hemos de reflexionar ¿qué tanto hemos asumido los valores que nos ofrece nuestra espiritualidad?

El hecho de estar en un grupo cuya unión es por Cristo debe motivarnos a superar nuestras situaciones difíciles.

### **ATENCIÓN PASTORAL**

Aunque no podemos dar un apostolado, podemos servir a través del sacramento de la reconciliación, poniendo ciertos límites, como el no recibir personas a menos que tengan una cita previa. En otros casos serán dirigidas, de forma caritativa al párroco o al Obispo de la diócesis.

También dos hermanos de la comunidad apoyarán cuando se solicite una charla espiritual o consejo. Los visitantes suelen no saber nuestro estilo de vida. Por nuestra parte, sabemos que la misma vida contemplativa ejerce un servicio de caridad. De ahí que hemos de estar bien situados en nuestra identidad de monjes cistercienses y revisar cómo vivimos nuestra vida dentro del monasterio. De ello depende incluso la herencia de una auténtica vida monástica para las nuevas generaciones de hermanos.

### **LECTIO DIVINA**

Valoramos el momento de la lectio divina como parte importante de nuestra jornada. En nuestros diálogos se ha confrontado la necesidad de un equilibrio entre el espacio personal de soledad con una dedicación de más tiempo para la lectio en común.

Finalmente, se ha decidido por medio de una votación, el tener todos los días de 6 a 6:30 P.M. un momento más de lectio divina para los profesos solemnes.

En efecto, somos conscientes de la amenaza de un cierto activismo que podría mermar la calidad de nuestra oración coral y el resto de nuestra jornada monástica.

### **ECONOMÍA**

En materia económica reconocemos que actualmente y pese al contexto del Covid-19, ha habido una mejoría.

Sin embargo, es importante hacer una valoración de lo que gastamos, de su necesidad y optar por buscar productos más baratos para las distintas áreas.

Cada hermano encargado de un área ha de ver la forma de mejorar en ella.

El contar con una contadora, nos ha ayudado en la valoración de nuestra economía; auxiliándonos, además, en la gestión de ciertos procesos fiscales.

Consideramos importante tomar conciencia de las cosas que tenemos y el aprovecharlas bien ha de ser un reflejo de nuestra gratitud a Dios.

Además, nos sentimos impulsados a ayudar a los necesitados con aquello que la Divina Providencia nos proporciona.

## DIÁLOGO INFORME JACONA

Preguntan cómo se hizo el informe. P. Florencio explica que desde la elección se hicieron los diálogos en base a la carta de visita. El tema que se habla de la murmuración es porque antes se hacían menos diálogos, entonces se hablaba entre pasillos. Los diálogos crean puentes y comprensión.

Preguntan cómo está el nuevo superior. P. Florencio cuenta que los hermanos lo han apoyado, han tenido paciencia. Está aprendiendo, tanto en lo que se refiere a la administración como en el acompañamiento pastoral a la comunidad. Se siente en confianza. La comunidad tiene las dificultades de siempre.

Hacia afuera hay situaciones complejas por la pandemia: familiares de hermanos y personas allegadas al monasterio. Oración por ellos y apoyo moral.

Preguntan dónde está P. Marco. Estuvo casi 3 meses de capellán en El Encuentro para descansar y tomar distancia después de terminar su mandato, y también para apoyar a las hermanas. Ahora está de vuelta y es cocinero y maestro de juniore.

Preguntan cómo está la salud del Hno. Ricardo. Tuvo un problema en el ojo izquierdo, derrame de retina. Estuvo a punto de perderlo, no alcanza a ver, sólo por el lado del ojo. Estuvo varios meses con muchos cuidados, pero hoy ya hace vida normal.

Preguntan a qué hermano se refieren cuando hablan de incardinación. Es el P. Víctor, que lleva 20 años fuera de la comunidad, en su diócesis Tampico Tamaulipas. Hace tiempo se le había pedido que se incardinase a la diócesis, y en abril finalmente lo pidió, entonces ahora estamos en ese proceso.

Preguntan por el religioso que está haciendo cambio de estabilidad. Es el hno. Daniel, quien salió hace unos años, pidió la dispensa de los votos, y después pidió volver a algún monasterio de la Orden. Está en un monasterio de Holanda, Klooster Schiermonnikoog, y está haciendo el cambio de estabilidad.

Preguntan por la economía: hace poco cambiaron los animales, ahora ¿en qué está basada? Explican que siguen haciendo quesos y productos lácteos, comprándole la leche a la persona a quien le vendieron las vacas. La tienda del monasterio no la han cerrado, ahí venden los productos, y también en una tienda en Zamora que ha tenido buen resultado. También tienen ingresos por la hospedería, el arriendo de las tierras, la panadería y hacen un poco de mermeladas. La pandemia los limitó, pero sigue yendo la gente al monasterio. También están elaborando una tienda virtual, con una persona externa que los ayuda. También sembraron agave tequilero, que empieza a producir a los 5 o 6 años, se saca miel, y otros productos que se utilizan para alimentos y cosméticos, así como para el tequila. La siembran en zonas muertas, ya que esta planta crece en zonas rocosas, es una forma de aprovechar estos puntos del terreno.

## QUILVO - INFORME REMILA 2021

ESTADÍSTICAS EN EL MOMENTO QUE EL INFORME ES ENVIADO							DESDE LA ÚLTIMA REMILA DEL 2019							
Prof Sol	ProfTemp	Nov	Post	Oblata	Edad media	Edad mediana	TOTAL	Ausent	Sin estab.	Toma hábit.	Prof Temp	Prof Sol	Muert .	Salidas
18	2	1	2	1	52,57	47	24	2		1	2	0	1	Prof. Sol 1 Prof. Tem 1 Nov.1

En el contexto de desestabilización social, económica y política que surge desde el 18 de octubre del 2019 en nuestro país, y en el 2020 se agrega la situación de la pandemia; nos sentimos llamadas por el Señor a hacer nuestro el dolor de tantas personas afectadas. En la liturgia hemos incorporado algunos días de oración por esta causa, y todos los días rezamos la oración del Papa Francisco a la Virgen por el fin de la pandemia. Una forma concreta de colaborar con quienes se han visto en problemas económicos ha sido la

En el contexto de desestabilización social, económica y política que surge desde el 18 de octubre del 2019 en nuestro país, y en el 2020 se agrega la situación de la pandemia; nos sentimos llamadas por el Señor a hacer nuestro el dolor de tantas personas afectadas. En la liturgia hemos incorporado algunos días de oración por esta causa, y todos los días rezamos la oración del Papa Francisco a la Virgen por el fin de la pandemia. Una forma concreta de colaborar con quienes se han visto en problemas económicos ha sido la donación de cajas solidarias de alimentos y de mermeladas, para lo cual hemos recibido ayuda de nuestros proveedores que nos han donado frascos, fruta y otros para la ocasión.

Agradecemos la presencia de nuestro capellán, P. Guillermo, que nos da la posibilidad de tener la Eucaristía diaria y el acceso a los sacramentos. En 2020 fue la Pascua de P. Jorge, quien ha sido nuestro capellán por 14 años y a quien tenemos mucha gratitud. Junto a ellos reconocemos con corazón agradecido la compañía paternal y toda la ayuda recibida de nuestros Padres y Hermanos de Santa María de Miraflores desde los inicios hasta hoy.

Este año celebramos los 40 años de fundación. Para ello estamos realizando diferentes encuentros y celebraciones para profundizar en la gracia de estos años de vida monástica trapense femenina en nuestro país. Las hermanas fundadoras nos han contado su experiencia de los primeros tiempos, y las primeras hermanas que entraron nos contaron su vocación. Una vez al mes tenemos un diálogo con alguna pregunta espiritual que nos interpela a revisar nuestra vida.

El 21 de marzo vivimos la Pascua de nuestra Md Anna, una de las fundadoras y, como dijo P. Pedro en la homilía: "Fue una celebración más dentro del contexto de los 40 años de Quilvo que nadie había previsto". El Señor quiso confirmar una piedra viva más en el Cielo. Agradecemos al Señor por su vida donada a nuestra comunidad.

A nivel comunitario la pandemia ha significado el acceso restringido tanto a la hospedería como a la asistencia de fieles a la Misa y al oficio divino. También hemos sentido el no haber podido tener la visita regular, la ausencia de encuentros y posibilidad de hacer cursos de formación permanente entre monasterios. No obstante, hemos aprovechado la riqueza del programa propuesto por la Orden: "Experientia", a través de un trabajo personal de cada unidad que después se compartía en un diálogo comunitario. Nos gustaría que este programa siguiera con algún otro tema, ya que ha dado muchos frutos. Además de la enseñanza permanente de los capítulos de la Madre, tuvimos la gracia de poder contar con la presencia de P. Enrique Contreras, osb, quien nos dio el retiro anual 2020 y algunos capítulos los domingos.

En cuanto a la Formación y la aplicación de la *Cor Orans* se ha tenido que modificar el plan de estudios, incorporando nuevas materias, debido a la prolongación del tiempo de formación. Agradecemos la posibilidad que se tuvo en este tiempo, en que, a pesar de la pandemia, se pudieron hacer cursos entre los noviciados de Quilvo y Miraflores. A su vez el monasticado tiene clases *on line* con profesores externos, y cuando es posible, de modo presencial.

En relación a nuestros trabajos, hemos sido bendecidas por la Providencia en el aumento de las ventas de las mermeladas, ya que es un bien básico y no se ha visto afectada por el cierre del comercio. Esto ha provocado un aumento de producción y la necesidad de contratar más personas externas para responder a la demanda, debido a que somos menos: hermana Marilucía está prestando servicio en la Casa Generalicia; también está ausente hna. Susana, quien está haciendo una experiencia fuera. Hna. Elisa salió en 2019, y ya tiene la dispensa de los votos.

Junto a lo anterior, nuestro proceso de producción sigue siendo manual, por lo que se está trabajando en la implementación de una línea automatizada, con el objetivo no solamente de cumplir con la demanda, sino especialmente para que las hermanas a cargo de este empleo puedan tener una vida más regular, particularmente en la asistencia a los oficios y la vida común. Para esta implementación recibimos la visita de dos hermanas de Vitorchiano, ya que ellas tienen la línea funcionando desde hace aproximadamente 30 años.

En cuanto al trabajo del campo, se han hecho mejoras en la propiedad para aprovechar mejor el agua, lo que ha llevado a un embellecimiento de los alrededores. También se está desarrollando una línea de productos gourmet, que está teniendo una buena acogida.

Hemos tenido la oportunidad de participar en la casa anexa Acque Salvie; ha sido una gracia de comunión con nuestras casas hermanas en respuesta al llamado del Espíritu Santo. La hna. Mariangel de Juigalpa, que llevaba algunos años con nosotras, sintió la llamada a esta nueva experiencia y partió el 19 de mayo de este año.

Día a día seguimos viviendo la lucha por nuestra conversión, buscando vivir la centralidad de Cristo en nuestras vidas, cayendo muchas veces en los mismos vicios y negligencias (impuntualidad, falta de silencio, etc.), pero con el deseo de ser fieles a la llamada de nuestra vocación.

## DIÁLOGO INFORME DE QUILVO

Después de leer el informe, M. Mariela cuenta que, para sustituir a P. Guillermo, el capellán, están yendo sacerdotes diocesanos a celebrar la Misa, y P. Jesús va dos veces al mes.

Preguntan por los diálogos con una pregunta espiritual, cómo formulan las preguntas. M. Mariela cuenta que para la preparación de los 40 años tomaron las preguntas de una charla que les dio el P. Enrique Contreras, benedictino, sobre la vida monástica y los padres del desierto. Básicamente las preguntas tratan sobre la centralidad de Cristo, la lucha contra el mal, la vivencia de la liturgia, la oración personal. Son muy simples las preguntas, para compartir las experiencias sobre estos puntos.

Preguntan si la Hna. Susana está exclaustrada, y qué tipo de experiencia está haciendo. Se explica que está ausente desde el 2017. Ella es socióloga de profesión, y siempre tuvo una inquietud muy grande por ayudar a los pobres. Entonces pidió hacer esta experiencia fuera para verificar su vocación, también para purificar su vivencia monástica y sanar sus heridas de historia. Cuando salió iba a ir a su casa, y después quería empezar a hacer una experiencia en alguna situación extrema como en la cárcel, pero al poco tiempo su mamá se fracturó primero el hombro después la rodilla entonces tuvo que quedarse con ella a cuidarla. Después surgió la necesidad en un colegio de la zona de una profesora, por lo cual empezó a dar clases y se encontró con la pobreza ontológica de los jóvenes de una profunda orfandad espiritual. Entonces está profundizando en esta experiencia.

Preguntan si a los jóvenes les ha afectado el movimiento social y político que hay en Chile desde el 2019. M. Mariela explica que afecta en cuanto a que es un gran dolor el ver tanta destrucción, es un quemar y destruir todo sin sentido. Tanto las personas en contacto con la comunidad, como las que han entrado sienten un sufrimiento porque hay otros caminos que no son de muerte, y viven la ofrenda espiritual cuando tienen dificultades en su camino monástico. Pero todavía no ha llegado al monasterio la generación que ha vivido las protestas.

Preguntan si la automatización de la mermelada dejaría sin trabajo a algunas personas. Se cuenta que ahora todo se produce manualmente, por lo cual hay partes del proceso que es muy difícil controlar, entonces la automatización ayudaría a controlar el proceso. Y también a aliviar a las hermanas que trabajan ahí. Si bien hay muchas personas externas trabajando, igual el trabajo para las hermanas es intenso y se busca aliviar esto.

Piden de compartir sobre la modificación del plan de estudios por la *Cor Orans*. Se explica que tenían una malla curricular casera de entre tres y cuatro años para el juniorado, y ahora se agregaron materias de Filosofía, Ética, Antropología Filosófica e Historia de la Iglesia. Son módulos con profesores externos. En el noviciado se agregó la Mariología.

Preguntan cómo llevaron a cabo el programa *Experientia*. M. Mariela cuenta que lo realizaron completo el año pasado, viendo una unidad por mes. Al principio de mes se entregaba la unidad impresa a cada hermana, cada una la trabajaba en forma personal y después hacían un diálogo para compartir lo reflexionado. Expresa que les ayudó mucho, especialmente en tiempo de pandemia.

Preguntan por los cursos compartidos con Miraflores, qué temas vieron y quién los dio. Se cuenta que fue una cosa sencilla dentro de las posibilidades de desplazamiento de la pandemia. El P. Pedro dio en Miraflores el tema “Persona, libertad, comunidad”, y en Quilvo M. Mariela “Misericordia y comunidad”. Los novicios tenían la charla con ellos en la mañana, y en la tarde había trabajo grupal y un plenario.

## **INFORME DE LA COMUNIDAD DE HUMOCARO – REMILA 2021**

En primer lugar, creemos que, así como en todas las comunidades de la Orden que tuvieron que vivir este tiempo de pandemia, la vida no haya sido fácil, no lo ha sido tampoco para Humocaró y para la fundación del Rosal.

Actualmente integramos la comunidad 22 miembros. Desde el 2018 el número de presencias se ha reducido mucho: 4 están como fundadoras en el Rosal, y otra hermana las está ayudando; 3 hermanas exclaustadas asisten a sus padres ancianos; 2 profesas de votos temporales no han renovado sus votos y han salido del monasterio; y otra profesasolemne está haciendo una experiencia de vida apostólica; una hermana está prestando un servicio en la Casa Generalicia; otra profesasolemne está ausente por motivo de salud. Últimamente nos ha afectado dolorosamente que Madre Angélica, ex superiora de El Rosal, haya decidido volver a su antigua Congregación.

Junto a estas ausencias se sitúa el completo bloqueo de nuestro trabajo: fabricación de pastas alimenticias y confección de uniformes escolares y empresariales, causado sobre todo por falta de materia prima y de pedidos. Sin embargo, una ayuda preciosa a la casa proviene del trabajo del campo que nos proporciona parte de las hortalizas y frutas. Necesitaríamos más personal para cultivar la tierra que tenemos sin trabajar. El trabajo de asistencia a las enfermas es completado por personas externas.

Una providencial herencia nos ha permitido comprar un buen generador, que nos ayuda mucho a superar las frecuentes fallas eléctricas que condicionan la vida del país, mientras que la presión

política comunista y la pobreza general se agudizan cada vez más. El control estatal y su programación afectan el ámbito de trabajo, del transporte, de la comunicación y la sana posibilidad de expresión y desarrollo en cada ámbito.

En este contexto, la comunidad ha revelado una fuerte fidelidad a la vocación monástica, a la liturgia, al servicio necesario y generoso en la casa, a la madre Paola reelegida el año pasado por su tercer mandato. Estamos creciendo en fraternidad y colaboración, aunque no faltan los inevitables roces, que, superados, nos ayudan a crecer en el perdón mutuo. El Señor nos ha bendecido en el año 2019 con 1 Toma de Habito, 1 Profesión Temporal y 2 Profesiones Solemnes y en este año 2021 con el don de 1 Profesión Temporal, de 1 Profesión Solemne y de 3 entradas en el monasterio, 1 postulante y 2 en experiencia. Ciertamente con sus veinte años dan un rostro muy juvenil y alegre a la casa. Agradecemos la solicitud paternal y económica de nuestro Padre Inmediato, Dom Agustín Myslinski hacia cada hermana y hacia la comunidad, y además la gracia de tener la presencia estable de un capellán.

Otra gracia que hemos recibido ha sido el don de haber podido escuchar con mucho interés los cursos on line de Dom Bernardo Olivera, el de los formadores de ABECCA y de haber vivido un espléndido retiro anual predicado por Mons. Ubaldo Santana, arzobispo emérito de Maracaibo.

La comunidad del Rosal está siendo sostenida por la alternancia de algunas hermanas y la labor pastoral de la Madre, sin dar por descontado las dificultades de movilización y comunicación entre Colombia y Venezuela. Actualmente estamos intentando con bastante dificultad arreglar la vigencia de los pasaportes de Madre Edith y H. Omaira y así seguir sosteniendo la pre-fundación de El Rosal. Por la coyuntura interna que vivimos en el País, se han hecho particularmente complicados todos los trámites legales.

Respecto al tema de la sinodalidad del que se habla hoy en la Iglesia pensamos que la Regla de san Benito y la Carta de Caridad contienen ya toda la metodología sinodal, también es cierto que hay que profundizarla para concretar su aplicación a la vida monástica en nuestros días.

## **DIÁLOGO INFORME HUMOCARO**

La Hna. Sonia lee el informe, debido a que M. Paola, por razones de salud, no pudo participar de la reunión. Explica que para elaborar el informe dos hermanas tomaron el informe que habían hecho para el Capítulo General del año pasado, lo actualizaron y después fue discutido y corregido, para finalmente ser votado unánimemente.

Piden información sobre el estado de salud de M. Paola. La Hna. Sonia cuenta que ella tiene períodos de agotamiento, debido a sobrecarga de trabajo y a su edad. Debe cuidarse.

Preguntan si por la situación del país tienen acceso a la atención médica y a los medicamentos para las hermanas enfermas. La Hna. Sonia explica que la enfermería está llena, y tienen necesidad de personal externo porque ellas no logran con todo. La enfermería se ha convertido el corazón de la casa, porque están hermanas que han sido muy significativas en la historia de la comunidad. Es un trabajo muy bello pero arduo. Viven la gracia de la Orden porque tanto la casa madre de Vitorchiano como el P. Agustín y otros las ayudan.

El problema más grande de la salud es el transporte, porque como no hay combustible es muy difícil salir a cualquier parte, incluso a Barquisimeto que es la ciudad más cercana. Esto ha potencializado toda la vida comunitaria, porque se vive en todos los ámbitos, por ejemplo, las hermanas encargadas de las compras han sido muy creativas para poder conseguir todo lo necesario.

El problema de la situación es que se empobrece la población, viven de bonos y no se ha potenciado el aparato productivo del país, está todo parado. Se dice que han retrocedido 60 años.

La impotencia de no poder realizar las cosas hace que se exacerbén los ánimos. Les ayudan las madres fundadoras ya que positivizan la situación, les muestran la meta. Si no está clara la meta es imposible seguir.

Preguntan si el P. Omar sigue con ellas. Si, también si ahora va al Rosal hasta noviembre, porque tienen otro sacerdote diocesano que está allí por un tiempo, y las hermanas del Rosal necesitan ayuda. La presencia del P. Omar ha sido muy positiva, ha ayudado mucho también en la hospedería.

## **MONASTERIO N.S. DEL ROSARIO DE CHIQUINQUIRÁ EL ROSAL- COLOMBIA - INFORME PARA REMILA 2.021**

En este momento estamos cuatro hermanas, profesas solemnes, y también una hermana de Humocaró, profesas solemnes, que pasa una temporada con nosotras.

Desde el último informe para REMILA 2019 hemos vivido tiempos de mucho crecimiento y gracias. En junio de 2020 hubo cambio de superiora. Hemos acogido esta oportunidad para construir la unidad; para que cada una dé su aporte al bien común; para crecer en el cuidado fraternal de las unas hacia las otras y en la caridad, que es una dulce tarea a la cual ninguna puede sustraerse. De esto depende la vitalidad espiritual de la comunidad y su fecundidad eclesial.

Valores y Carisma cisterciense

Deseamos vivir en fidelidad al carisma cisterciense, dentro de una búsqueda renovada que tenga al centro de la vida personal la construcción de la Iglesia aquí en este lugar. Es un camino y un reto abierto para cada día en nuestra conversión personal.

Vida comunitaria

Hemos crecido en la confianza mutua y en un camino de integración. Los diálogos son en este momento un gran instrumento en nuestro camino comunitario, a través de los cuales vamos encontrando nuestro rostro, clarificando la organización de nuestro trabajo. Con Madre Paola nos encontramos personal y comunitariamente por Zoom.

Formación

A raíz de la pandemia no pudimos disfrutar de la visita del predicador de nuestro retiro anual, por eso se ha realizado mediante la plataforma de Zoom, con el padre Julián de la Morena, de CL, con el título El cielo en el claustro. Desde abril estamos trabajando comunitariamente con una psicóloga, nos ayuda a manejar la realidad de las emociones, relaciones interpersonales. Es una mujer de fe y eso da un enfoque más amplio. Hemos participado con mucho provecho del curso para formadores de ABECCA realizado por Zoom este año. A las jóvenes en prueba se les imparten cursos de Historia de la Orden, de la Regla de S. Benito y de Liturgia. Las hermanas aprecian los capítulos dominicales. En la vida cotidiana se realiza la más profunda formación permanente.

Liturgia

El ritmo litúrgico ya ha entrado en su normalidad, es decir, vigiliass a las 4 am; la eucaristía, celebrada todos los días por los monjes benedictinos y cada Hora del Opus Dei a su hora correspondiente. Las hermanas siempre están presentes, con algunas excepciones, por salidas o descanso. La relación con la Iglesia diocesana es buena y se están creando lazos de colaboración.

Hospitalidad

Las dos habitaciones de nuestra hospedería, en estos momentos de contagios, está cerrada si bien que hemos tenido algunas excepciones.

Economía y Trabajo

En estos momentos estamos buscando una fuente de trabajo por medio de los lácteos: queso, yogurt y venta de leche cruda. También estamos iniciando el emprendimiento con una pequeña marca de café y una de aromáticas. La experiencia que tuvimos durante año y medio con el gallinero

no resultó, a lo que se añadió el inicio de la pandemia y las ventas cayeron, por lo cual fue necesario cerrarlo. Parte del terreno lo tenemos en arriendo para siembras. Hemos invertido en el levante de ganado bovino.

Para el mantenimiento de la comunidad contamos con el respaldo de varios bienhechores; el monasterio de Scourmount nos está apoyando para realizar la construcción de una pequeña capilla y de un salón.

## **DIÁLOGO INFORME EL ROSAL**

Preguntan cómo las está ayudando la psicóloga. Hna. Edith cuenta que les ayuda en las relaciones interpersonales, porque todas son de carácter fuerte. Por lo vivido el año pasado quedó una realidad de desconfianza que no lograban llevar por sí mismas, entonces ella les ayuda de manera muy concreta a aprender a manejarse. Siguen teniendo los mismos roces, pero con una visión más serena, y con más fe.

Preguntan cómo es el ritmo de diálogos. Nos cuenta que la dinámica de los diálogos es intensa. A Hna. Edith nunca le han gustado los diálogos, pero ve que la comunidad los quiere y los aprovechan, y les está ayudando a recuperar espacios de confianza.

Preguntan si es una fundación o una casa aneja. Hna. Edith explica que son una preparación de una fundación. Desean ser una fundación, no una casa aneja. Quieren tener un noviciado, y llegar a ser una casa de la Orden. La Hna. Sonia explica que con el paso del tiempo se irán agregando más hermanas, por eso son una pre-fundación.

Preguntan a Hna. Edith si está madurando la decisión de quedarse o si estará solo por un tiempo, ya que ella había ido por un tiempo. Hna. Edith cuenta que surgió esta situación y la asume como de parte del Señor. No tiene dificultad de quedarse si es lo que ven que es la voluntad del Señor. Ahora ve que es lo que pide el Señor y por eso le da para adelante.

En el informe hablan de jóvenes en prueba, entonces preguntan si ya tienen interesadas y si ellas tendrían que hacer su noviciado en Humocaró. Se explica que desde el principio hay muchas interesadas porque como están los monasterios benedictinos, las interesadas iban a monasterios de España o de otros lugares porque en Colombia no había. Una joven ha expresado su deseo de hacer su proceso con ellas, pero no las ve muy disponibles para dejar su tierra para ir a formarse a Venezuela.

Preguntan cómo es la situación en Colombia y cómo les afecta. Explica que las personas se quejan de la situación. El estallido de hace algunos meses ha llevado a muchas empresas a quebrar. A nivel político y económico no es mucho mejor que Venezuela. También la tensión entre los gobiernos de Venezuela y Colombia afecta, muchas personas mueren en la frontera. Para ir a Colombia desde Venezuela hay que pasar por otros países. En Colombia no hay consulado ni embajada venezolana, por eso tuvo que ir a Venezuela a hacer el pasaporte.

## **NUESTRA SEÑORA DE LOS ANDES - INFORME DE REMILA 2021.**

Para la redacción de este informe nos inspiramos en el que realizamos para el Capítulo General del 2020, añadiendo las perspectivas surgidas desde entonces.

Desde el Capítulo General del 2017 la comunidad ha enfrentado una serie de desafíos que queremos asumir con objetividad y con una visión de futuro que brota de la fe y de nuestro

compromiso con el llamado a vivir la vida cisterciense en Venezuela. Nuestra vida monástica, nuestro sentir y nuestra estabilidad, están relacionadas también con nuestra pertenencia a la Iglesia venezolana en este momento particularmente difícil de su historia.

En el último Capítulo General la comisión que estudió nuestro informe envió una carta a la comunidad animándola a profundizar en la vida cisterciense particularmente en el aspecto de su unidad. La carta fue bien recibida, sin embargo, la elección del superior en diciembre del 2017 y las consecuencias de ésta fueron ocasión para que se manifestara claramente el problema de la unidad. La carta de visita del 2018 abordó el mismo tema, pero éste no obtuvo la solución deseada. Al presente dos profesos solemnes están fuera de la comunidad, uno como capellán y uno en la Casa Madre, tenemos en casa tres profesos solemnes: el superior y dos jóvenes que han profesado en los últimos tres años, uno de los cuales es maestro de novicios y subprior, y el otro ecónomo. Estamos encontrando nuevos y más profundos niveles de unidad y cohesión.

Estimamos que la vida monástica en nuestra comunidad se vive adecuadamente tanto en la liturgia como en el trabajo y los nuevos que se acercan encuentran una forma de vida con la cual identificarse y en la cual crecer, aunque la perseverancia ha sido una dificultad a pesar de un seguimiento asiduo en entrevistas y clases, charlas capitulares y otras reuniones comunitarias. Estimamos que a pesar de los desafíos estamos en condiciones de proveer la formación inicial y buscamos apoyo académico a distancia para etapas posteriores.

En el proceso de discernimiento de vocaciones, que ha sido bastante intenso últimamente porque hay un número de interesados, vamos descubriendo desafíos complejos; jóvenes con puntos de referencia familiares, educativos, culturales e incluso religiosos muy débiles, lo que redundo en personalidades “dispersas”, con necesidades afectivas que exigen cotas de atención y guía exigentes en términos de tiempo y energía, especialmente para una comunidad tan pequeña. La pobreza cada vez más acentuada de la población genera ansiedades con respecto a la familia, problemas de salud y lo que se genera por el trasfondo de necesidades materiales insatisfechas.

Entonces, la situación del país genera grandes desafíos no sólo en el área económica sino también en el estado de ánimo de la población en general, se habla ya de un “daño antropológico” – como en Cuba- que no va a ser fácil de sanar; esto es parte de nuestra vida y la llevamos a la oración, tal como lo propone la Conferencia Episcopal Venezolana, y constituye un desafío constante a la fe y la esperanza.

La situación económica la hemos enfrentado haciendo modificaciones en nuestra administración, con resultados inciertos; la ayuda de la Casa Madre ha sido muy oportuna. La hospedería está cerrada desde hace meses. Las fallas frecuentes de electricidad, de telefonía e internet, la escasez de combustibles, de medicinas y de comida, afectan a todos, especialmente a los más pobres, aunque últimamente las medicinas y la comida están más disponible, pero a precios internacionales y un pensionado recibe dos dólares al mes. El dólar es cada vez más moneda de uso corriente ya que la inflación a pulverizado el bolívar, pero la escasez del dólar en efectivo le genera inflación.

Las medidas adoptadas en el país para combatir el COVID19 han agravado substancialmente las dificultades que ya experimentábamos, aumentando las restricciones de movimientos de forma irracional y aumentando las posibilidades para la corrupción, además, no han ayudado a detener la expansión del virus. Un sistema de salud pública colapsado desde antes de este evento tiene gran dificultad para enfrentar esta nueva situación.

Un aspecto de nuestra lucha es contra las manifestaciones demoníacas; éstas han estado en aumento en el país a causa de la alianza de algunos personeros del alto gobierno con las fuerzas del mal, principalmente con la brujería; hemos tenido que recurrir a la ayuda de un exorcista y de un grupo de oración que se enfoca sobre esta problemática. Sentimos que sus visitas nos han ayudado a enfrentar el problema, sin embargo, no ha sido posible erradicar totalmente la actividad

paranormal que desafortunadamente asusta a los interesados; los profesos solemnnes ya estamos más o menos acostumbrados.

Hemos solicitado ayuda de personal a otras comunidades de la Orden a pesar de que la hostilidad del gobierno hacia la Iglesia hace muy difícil la obtención de visas de estadía por un año. Sin embargo, a veces a través de amistades se obtienen algunas “concesiones”. Hasta ahora nuestras solicitudes no han obtenido la respuesta deseada.

A pesar de todas las dificultades descritas el grupo de hermanos que está presente busca hacer la experiencia del Dios vivo perseverando en la forma de vida cisterciense, con la esperanza puesta en Dios, discerniendo y tomando las medidas que sean más adecuadas para nuestro presente y nuestro futuro.

P.D.: El Hno. Juan Diego decidió recientemente retomar su estabilidad en la casa madre, cosa que el Abad de Holy Spirit y nosotros aquí consideramos los mejor para todos.

## DIÁLOGO INFORME DE LOS ANDES

Para la lectura del informe están presentes el Hno. Lorenzo y el Hno. Josse de la comunidad. El P. Plácido agrega después del informe que el P. José María se está reincorporando a la comunidad después de 12 años de ausencia, y va bastante bien hasta el momento. También han vivido el fallecimiento del decano de la comunidad, el Hno. Tomás.

Tres días al mes no rezan vigiliass para descanso, y una vez al mes rezan el rosario en el noviciado, que es la zona más afectada por las acciones paranormales.

El Hno. Lorenzo cuenta la situación de los que han ingresado en estos últimos años. Si bien han pasado varios, no queda ninguno. Afecta en la perseverancia las situaciones familiares. Y también las dificultades que se viven en el país. Por ejemplo, uno que volvía a su casa después de la experiencia, en la parada que hizo el autobús se bajó y le clavaron un cuchillo. Gracias a Dios la herida no fue profunda, pero nos muestra el nivel de violencia que hay.

La Hna. Sonia agradece la referencia a la lucha contra las manifestaciones demoníacas, y pregunta si en REMILA pudiera haber otro tipo de experiencia, y cuál sería una atención pastoral en esto, porque no basta la catequesis. Una psiquiatra dice que hay una contaminación, y esto afecta a la vida religiosa. Por ejemplo, ellas también han llevado a un exorcista, y la hebdomadaria el domingo lleva agua bendita por todo el claustro.

P. Plácido cuenta que ellos hacen procesiones con agua bendita por toda la casa, así como una liturgia adaptada del exorcismo. Las comunidades contemplativas son las más atacadas. Por ejemplo, una vez descubrimos que un novicio estaba haciendo brujería dentro del monasterio. El exorcista nos dijo que el principal ataque es la desobediencia, lo demás son fenómenos que se dan y no hay que prestarles mucha atención.

Explican que a veces hay familiares metidos en la brujería y eso afecta a las personas, aunque ellas no tengan nada que ver.

Preguntan cuál ha sido el itinerario del P. José María. P. Plácido cuenta que está suspendido del sacerdocio. Quiso reintegrarse a la comunidad, estuvo 6 meses en la enfermería, después fue a Azul, pero se volvió a Venezuela sin que la comunidad supiera. No quiso pedir la dispensa de los votos. Después estuvo trabajando con gente católica que le ayudó. Pidió incardinarse a una diócesis, pero no resultó. Ahora pidió volver, y volvió en las condiciones del capítulo 29 de la Regla de San Benito, y va bastante bien.

Preguntan en qué consiste el daño antropológico del que hablan en el informe y de qué manera repercute en ellos. Explican que consiste en el desánimo de la población, sentirse

minusválido, lleva a la depresión, falta de iniciativa, conformismo. Hay cinco millones de venezolanos fuera del país, y los que se van son jóvenes.

Preguntan también en qué manera les ha ayudado la carta que les dio el Capítulo y cómo lo han trabajado. Dicen que tuvo una buena aceptación, que los animaba a seguir, pero no pudieron avanzar mucho.

Preguntan si han buscado ayuda en el tema de enfrentar el mal. P. Plácido explica que usan mucho los sacramentales: agua, sal y aceite exorcizados, y oraciones especiales. También hicieron una paraliturgia de renuncia al mal y serie de cortes. Fue un exorcista al Monasterio dos veces, y también un grupo de oración. También celebran una vez al mes la Misa con los trabajadores, por recomendación del exorcista.

M. Celia cita a Mons. Eugenio de Ecuador, quien decía que como América Latina es una iglesia joven, hay una convivencia solapada de nuestros ritos con el cristianismo. Por ejemplo, hay familias cristianas que acuden a los curanderos. Hay que tener paciencia, y el aguante en la fe.

P. Santiago cuenta que ellos están hablando de escatología y el tema de las almas errantes con P. Bernardo, sobre las prácticas espiritistas. Están llegando a Argentina, y hay que estar atentos a este tipo de cosas que están incursionando.

Preguntan sobre lo que dicen en el informe de que están encontrando nuevos y más profundos niveles de unidad y cohesión, si pueden contar la experiencia de esto. P. Plácido explica que son menos y es más fácil comunicarse. Tienen los mismos criterios, él fue el formador de los dos profesos solemnes que componen la comunidad, y pueden hablar francamente, aunque no piensen siempre lo mismo. Antes llevaba una contra constante de parte de otros hermanos, y esa negatividad constante era muy pesada de llevar. Ahora hay fluidez en la comunicación, ha desaparecido la tensión. Y los jóvenes nuevos que llegan dicen: "Uds. son una comunidad porque son unidos".

La Hna. Liliana expresa que a veces hay mucha confusión sobre el tema de los espiritistas, por ejemplo, se piensa que la magia blanca es buena y la magia negra mala. Entonces sugiere que es importante que a todos los que llegan se les dé una pequeña catequesis para dejarles bien claro que todos los que usan estos ritos usan fuerzas negativas, aunque las personas no tienen mala voluntad. Varios hermanos están de acuerdo sobre el punto de la catequesis en relación con prácticas espiritismo, brujería y parecidos, y tener cuidado, porque si uno abre un poco la puerta entra todo. P. Plácido propone que sería interesante plantear el tema a nivel de Capítulo General.

P. Pedro expresa que en su comunidad es bastante ajeno el tema de la brujería. Y pregunta si la situación de división que les ha tocado vivir, la salida de los profesos no podría explicarse mejor con una división propia del ser humano y su inclinación al mal como indica San Pablo, y no tanto como una consecuencia de la brujería. El P. Plácido indica que no es que los que han salido estuvieran involucrados en la brujería, pero el demonio actúa en las personas débiles para crear división y conflicto. Aquí se trata del mal no solamente espiritual, sino demoníaco. El P. Pedro aclara que siendo que ve el tema de la división como algo de la naturaleza humana, esto puede pasar en otras comunidades donde la brujería no esté presente. Como dice San Pablo: "Nuestra lucha no es contra sangre y carne, sino contra principados y potestades..."

M. Mariela expresa que junto al tema de la brujería y otros está el tema del *New Age* y las energías, que abren también una puerta al otro lado. Ahora está muy de moda, y afecta a la persona en su capacidad de abrirse a Dios. Por ejemplo, el tarot, parece algo muy liviano, pero igual afecta a las personas. Comparte la necesidad de una catequesis tanto como para las que vienen como para las que ya están en el monasterio.

El Hno. Alejandro cuenta que en Jacona el P. Rafael ya no hace exorcismos, pero igual mucha gente viene buscando ayuda en este sentido. A él le toca recibirlos en la tienda, entonces siempre les dice que lo más importante es estar en gracia con Dios y por eso los invita a confesarse, y les dice que Dios permite estas cosas para que vuelvan a Él. Y las personas se van más tranquilas.

P. Jesús dice que ellos no tienen experiencia de brujería, pero piensa que si esto entra por los que llegan hay que tener más precaución en el discernimiento, quizás hay que ser más inflexibles, dado que la fe de uno que entra al monasterio y a la vez hace brujería, es cuestionable. P. Plácido explica que ahora hacen preguntas específicas sobre este tema a los que llegan, pero algunos simplemente no lo dicen.

## JARABACOA - Informe REMILA 2021

ESTADÍSTICAS EN EL MOMENTO QUE EL INFORME ES ENVIADO									DESDE EL ÚLTIMO CAPÍTULO GENERAL DEL 2017				
Prof Sol	ProfTemp	Nov	Pos t	TOTAL	Edadmedi ana	Edad media	Ause nt	Sin estab.	Toma hábit.	Prof Temp	Prof Sol	Muer t.	salidas
7	2			9	60.5	59.375	1			2			Nov. Prof Temp Prof Sol

Nuestra comunidad de Santa María del Evangelio al presentar este informe a la REMILA 2021, lo primero que desea es dar gracias a Dios porque, a pesar de la dramática situación de Covid-19 que estamos atravesando, hasta ahora ninguno de los hermanos se ha visto afectado por el contagio, ni nos han faltado los medios para alimentarnos y atender a nuestros gastos, gracias a la solidaridad de generosos amigos y familiares que nos han socorrido.

Otro motivo para dar gracias es la perseverancia de nuestros novicios, que en la solemnidad de N.P.S. Benito hicieron su profesión temporal, preparándose a ella con unas charlas vía Zoom impartidas por el P. Bernardo Olivera. De igual forma, otros hermanos de la comunidad han recibido formación siguiendo unas interesantes conferencias del mismo P. Bernardo. Así mismo, algunos han seguido las conferencias para los formadores de ABECCA, dictadas por el P. Pedro Edmundo Gómez, abad de Cristo Rey (El Siambón).

El tema de la formación es todo un reto en nuestra REMILA por las grandes distancias que nos separan, y por la dificultad en encontrar el personal que imparta la misma. No obstante, esta situación, hemos conseguido que nuestros jóvenes profesos lograran inscribirse en una universidad católica del país, en convenio con la Universidad de San Dámaso (España), para participar en clases a distancia.

Constatando el progresivo envejecimiento de los sacerdotes de nuestra comunidad, pensamos en la pronta ordenación presbiteral de dos hermanos que ya han realizado los estudios necesarios para ejercer este ministerio, como un servicio a la comunidad. Contamos con sus oraciones para este discernimiento.

La pandemia actual ha impedido a algunos jóvenes con inquietudes vocacionales, así como a otros eventuales huéspedes y fieles en general, venir a nuestra hospedería e iglesia, respectivamente.

Debido a esa situación, la Visita Regular que debimos tener en el 2020, aún no ha sido posible. Ya el P. Roberto de la Iglesia, abad de Cardeña y comisario pontificio de Viaceli, está al corriente de ello. Tanto sus muchas responsabilidades, como la situación precaria de nuestra envejecida casa madre, unido a la gran distancia que nos separa de ella, ha movido al P. Roberto a invitarnos a la paciencia y a diligenciar por nosotros mismos un visitador.

Sobre nuestra economía podemos decir que, a pesar de su fragilidad, incrementada esta por la pandemia y por la subida de los precios de los productos, tenemos esperanza en el futuro inmediato: Gracias a lo bien acogidos que son nuestros productos, y por lo muy solicitadas que siempre están nuestras habitaciones de hospedería. Esa esperanza se sostiene, sobre todo, en el Dios Providente que ha velado fielmente por nuestras necesidades durante casi año y medio de aislamiento por el Covid.

## DIÁLOGO INFORME JARABACOA

P. Juan agrega después de la lectura del informe que la hospedería ya se encuentra abierta para acoger a un pequeño número de personas. Por lo cual irán candidatos y huéspedes. También se ha abierto la iglesia para el culto.

P. Plácido hace notar la preocupación común para todos de la formación a nivel regional, y el problema de la visita regular.

Preguntan por el curso que hacen en la universidad de San Dámaso. P. Juan explica que el curso se hace a través de la universidad de Santo Domingo, por lo cual no sabe si desde otro lugar se puede hacer, habría que preguntar en las universidades locales si tienen convenio con la universidad de San Dámaso. Se trata de Bachillerato (grado) y Licenciatura (Posgrado) en Ciencias Religiosas.

Preguntan si están haciendo el discernimiento de los futuros sacerdotes o si ya lo tienen decidido. A lo cual se responde que, en la práctica, está casi decidido, porque profesos solemnes que no son sacerdotes son solamente dos, ya que el Hno. Miguel Ángel sigue en Viaceli, con la firme intención de quedarse allí.

Explica P. Juan que tienen la preocupación de la fragilidad de la casa madre, que ahora está con Comisario Pontificio, el P. Roberto de Cardeña, y quien ya les dijo que no puede seguirlos ni hacerles visita regular.

Preguntan si los profesos temporales son dominicanos. A lo que se responde que desde hace algunos años han decidido recibir solamente a los dominicanos.

Preguntan por la economía, ya que hasta hace poco no era muy fuerte. P. Juan explica que sigue igual, inestable, ha bajado la venta del semolín. La mayor entrada es la hospedería, que ha estado cerrada por la pandemia, pero se ha compensado con la ayuda generosa de donaciones. La novedad son los jabones de glicerina y la pomada y spray. El semolín queda como tradición de la comunidad. Como están en una isla, con la pandemia los precios de todo ha subido mucho.

Preguntan si la situación de Haití les ha afectado. Explica que directamente no, pero indirectamente sí, porque es la salida más fácil para los haitianos, por lo cual la proporción de haitianos en el país es grande. Eso es grave porque son culturas muy diferentes, el idioma, la religión ya que en Haití la mayoría es vudú, etc. El otro punto es que desde fuera (Estados Unidos y otros) están obsesionados con unir Haití con República Dominicana, pero eso es imposible, porque Haití es un país totalmente ingobernable. Los que más ayudan a Haití son los dominicanos, pero son un país complicado. Por ejemplo, iba un camión con alimentos y algunos enfermeros para ayudar, y los secuestraron y no pudieron llegar a destino. Y en República Dominicana complica la presencia de haitianos porque generan un clima social tenso.

## **MONASTERIO TRAPENSE SANTA MARÍA DE LA ESPERANZA - ESMERALDAS – ECUADOR 2021**

Nuestra Comunidad, Santa María de la Esperanza está conformada por 34 hermanas: 25 Profesas Solemnes, 3 Junioras, 3 Novicias, 1 Oblata, 1 en Transitus y 1 huésped permanente. De las Profesas Solemnes: 4 hermanas están en la Casa Aneja y 2 en la Casa Fundadora de Tulebras.

Nos sentimos muy afectadas por la muerte de M. María Jesús y P. Ricardo. Nuestra M. María Jesús después de una larga enfermedad (Alzheimer), vivida en un abandono gozoso en el Señor, pasó a la casa del Padre, a los 86 años de edad y 53 de Profesión Monástica. Fue una de las fundadoras de nuestro Monasterio. El P. Ricardo, nuestro Capellán por casi 30 años, después del regreso a su Monasterio de Mepkin, por razones de salud, falleció a la edad de 94 años, en mayo de 2020.

Acogimos con mucha alegría y agradecimiento a nuestra Hna. Mercedes, Profesa solemne de Juigalpa, presente en la Comunidad desde el año 2017; este año realizó el cambio de Estabilidad a nuestro Monasterio. Ha sido un don del Señor que se celebró el sábado de la Octava Pascual. La Comunidad continúa creciendo, celebramos 1 Profesión solemne, 1 Profesión temporal, 1 compromiso de Oblatado. Nuestras 3 novicias se preparan para la Profesión temporal; 1 hermana ha iniciado el proceso de Transitus; y 2 jóvenes realizarán su experiencia de vida monástica.

Toda la Comunidad participó durante un año de diferentes Conferencias ofrecidas por Dom Bernardo Olivera, vía Zoom. A él le agradecemos el tiempo y la sabiduría compartidos. También agradecemos a todos los que han hecho posible el “Diplomado de Estudios Monásticos en español”. De estos estudios on line con el Pontificio Ateneo San Anselmo se benefician 3 hermanas y lo reciben con entusiasmo y empeño.

El día 29 de junio del presente año nuestra Comunidad hizo realidad la idea de erigir una Casa Aneja. Después de dos años de discernimiento, oración y diálogos, de votaciones y aprobaciones, cuatro de nuestras hermanas salieron para habitar un nuevo lugar en la Sierra ecuatoriana (a 5 horas de Esmeraldas). Agradecemos mucho el apoyo del Obispo de Ibarra, Mons. René Coba y a su Consejo Presbiteral, quienes, con mucho entusiasmo acogen y bendicen la presencia de la vida monástica Cisterciense Trapense en su Diócesis. Continuamos en espera del próximo Capítulo General para solicitar que nuestro Priorato Mayor sea elevado al rango de Abadía.

En estos momentos nuestro Vicariato está viviendo un proceso de transición. Mons. Eugenio Arellano deja su misión como Obispo y le sucede Mons. Antonio Cramerí. Mons. Arellano fue con nuestra Comunidad siempre muy cercano, servicial y respetuoso de nuestra Vida Monástica.

La Pandemia ha sido tiempo de mucho sufrimiento a nuestro alrededor, familiares, amigos, conocidos y bienhechores han sido afectados por la enfermedad, y algunos por la muerte. Hemos vivido momentos de incertidumbre, pero siempre con la certeza de la presencia del Señor en medio de nosotras. No nos hemos contagiado a pesar de los riesgos por las salidas. Acogiéndonos al Programa Nacional, tuvimos la oportunidad de vacunarnos.

Hasta marzo de 2020 nuestras principales actividades productivas fueron normales. En la pandemia cesaron todas las fuentes de trabajo, actualmente hemos conseguido rehabilitar algunas formas de ingresos, especialmente la venta de miel, ornamentos litúrgicos y, debido a la crisis, con mucho esfuerzo salvamos algo de la venta de la madera de “teca”, no nos arriesgamos a vender más madera porque los intermediarios, compradores y/o exportadores se aprovechan de la situación para pagarla muy por debajo de su costo real. La Hospedería se abrió nuevamente desde Agosto (2020), con las medidas sanitarias establecidas.

Agradecemos a la “Ayuda Trapense” y a nuestros Hermanos de Mepkin, que nos han permitido comenzar a reparar los distintos daños provocados por el terremoto de 2016. Tenemos el gozo de contar con Dom Joseph Tedesco nuestro Padre Inmediato, quien desde un principio se nos ha mostrado como Hermano y Padre atento a nuestras necesidades materiales y espirituales.

Expresamos un profundo agradecimiento a Dom Stanislaus Gumula por su servicio como Capellán en nuestra Comunidad.

### **ESMERALDAS - CASA ANEJA (Pucahuaico)2021**

En Santa María de la Esperanza, considerando el número creciente de la Comunidad, vivimos alrededor de dos años de discernimiento. En marzo del 2020, gracias a los aportes escritos del Capítulo Conventual, se pudo deducir que la mayoría de las hermanas se inclinaba por una Casa Aneja. En una Votación Consultiva (23-01-2021) se mantiene este pensamiento. Y, varias se ofrecieron como voluntarias para realizar esta experiencia. Finalmente, el día 18 de febrero la Comunidad, por unanimidad, votó en favor de la realización del Proyecto de establecer una Casa Aneja.

Nuestros superiores apoyaron desde el principio esta experiencia: Dom. Joseph Tedesco, abad de Mepkin y Padre Inmediato de nuestra Comunidad, así como M. María Victoria abadesa de Tulebras, la Casa Fundadora nos concedieron su parecer favorable inmediatamente. Las notificaciones al abad General se dieron de una forma sencilla y alentadora. Y, nuestro Obispo, Mons. Eugenio Arellano dijo sentirse “orgulloso” al saber que “de Esmeraldas” surge una semilla para otra tierra fértil y rica. El Obispo del lugar, Mons. Rene Coba está entusiasmado de que vivamos en su Diócesis. El 11 de marzo 2021, notificó a la Comunidad que había celebrado una sesión con el Consejo de Presbíteros y nos concedió la respectiva licencia para establecer un oratorio privado, tener la presencia del Santísimo y celebrar allí la Eucaristía. Los Padres Capuchinos celebran ya, este Sacramento en la pequeña Capilla de Pucahuaico.

En la Solemnidad de los Santos Pedro y Pablo (2021), todas nuestras oraciones, energías, pensamientos y buenos deseos se dirigieron a las cuatro hermanas: Hna. Lucía (responsable), Hna. Mireya, Hna. María Elena y Hna. Mikaela, quienes ese día partieron para continuar la Vida Monástica en Pucahuaico. Después de celebrar la Eucaristía, la despedida de este inicio de aventura Monástica fue muy sentida.

Las hermanas continúan organizándose, adaptándose y enfrentándose al desafío de vivir en una pequeña Comunidad. Al cumplirse un mes de vida en ese lugar ya recibieron su primera visita de Esmeraldas. Nuestras hermanas: Mercedes, María Claudia y Cristina después de tramitar su Visa en Quito pasaron una mañana de compartir fraterno donde celebraron Misa y Mesa juntas. Regresaron felices de ver a las hermanas muy incardinadas y contentas.

Encontrar el Lugar fue muy fácil. Los miembros de la Fundación “Pueblo Indio” vinieron al Monasterio para ofrecernos las instalaciones del Centro de Formación “Pucahuaico” en la provincia de Imbabura. Este Centro está relacionado con la figura de Mons. Leónidas Proaño quién vivió poco tiempo allí tras dejar el Obispado de Riobamba. En la actualidad, su casa se halla en proyección a Museo. Hay una Capilla donde reposan sus restos. En este sector, además hay una casa de acogida, un garaje, dos salones de conferencias con una cancha cubierta. Aquí, se desarrollan innumerables proyectos y ayudan a muchas personas. Según los dirigentes de este espacio, ahora se encuentran en una nueva etapa, y, ya cuentan con una presencia de vida espiritual, contemplativa. Todas estas actividades nada tienen que ver con nuestras hermanas que ocupan un lugar totalmente autónomo del Centro Monseñor Proaño.

El Lugar donde habitan las hermanas es un espacio independiente al descrito anteriormente. Hay un conjunto de diez habitaciones y una casa para tres personas con cocina y comedor rodeada de jardines con muchas flores y frutos. El terreno entero (dos hectáreas) tiene un cerramiento fabricado con ladrillo de dos metros ochenta de alto. La zona que hemos adaptado para que vivan las hermanas es semejante a dos alas de nuestra hospedería. Allí se adaptaron los Lugares Regulares: Oratorio, Capítulo, Escritorio-Biblioteca, Sacristía etc. El lugar es silencioso a pesar de limitar con terrenos de campesinos y la carretera. La construcción es antigua, de adobe similar a las

casas de lugar con tejas oscuras. Pucahuaico está ubicado en la ciudad de Ibarra a 295.9 Km de Esmeraldas; se puede llegar allí en 5 horas

Gracias a Mepkin y a la “Ayuda Trapense” vamos realizando los trabajos de reparación necesarios para que las hermanas dispongan de los Lugares Regulares. Quedan aún algunos detalles por concluir, muebles y artefactos por adquirir.

Agradecemos mucho la bonita acogida de todos los hermanos y hermanas de REMILA cuando les comunicaron esta noticia. Gracias!!! Seguimos confiando en su oración para que el Señor nos permita vivir la vida Monástica Cisterciense allí donde Él nos va mostrando el camino.

## DIÁLOGO INFORME ESMERALDAS Y CASA ANEJA

M. Celia explica que la redacción del informe la presentó una comisión de diálogos. La crónica de la casa aneja en cambio la hicieron tres hermanas de acuerdo a lo que las hermanas de la casa aneja les cuentan.

P. Jesús aclara sobre la casa aneja que es un sitio apartado por un muro del centro del cual hablan en la crónica, de tal forma que las hermanas son independientes y tienen un ambiente tranquilo. La comunidad del Paraíso fue un día a visitarlas y compartieron las dos comunidades todo el día, y fue una linda experiencia.

P. Plácido las felicita por lo bien que están y por el hecho de que hayan podido empezar una casa aneja, y pregunta cómo enfocan la casa aneja y una posible fundación. M. Celia explica que hace unos cuatro años llegaron al monasterio por gracia de Dios muchas vocaciones. Entonces empezaron a tener el problema de que no había más lugar para acoger, y había que pensar en agrandar el monasterio. Hacer una fundación lo han visto siempre como algo imposible, ya que, si bien son muchas, es difícil encontrar hermanas encargadas de los diferentes empleos, porque hay mucha capacidad, pero poco “aguante” para llevar responsabilidades; encontrar hermanas para una fundación es difícil. Además, la fundación debe hacerse en otro país, y hay que mantener económicamente a la fundación, y ellas no se autoabastecen, entonces pensar en mantener otra comunidad sería imposible, sería sobrecargar al padre inmediato. También está el hecho de que cuando fue al Capítulo General, varias superiores de España le pidieron ayuda de algunas hermanas para sus comunidades, pero ella consultó y le recomendaron de no enviar porque la comunidad tenía que fusionarse con la nueva superiora. El 31 de diciembre, en una reunión que hacen después del Te Deum, una hermana sugirió “¿Y por qué no hacemos una casa aneja?”. Y desde ahí surgió todo. Ahora las extrañan, y ha implicado bastante muerte de las dos partes.

Preguntan cómo enfocan el tema de la oblatado. Se explica que se trata de una hermana con muchas aptitudes, pero que no es libre en relación con su salud, y es por esto que hizo oblatado. Es una persona muy servicial y entregada a la comunidad, sólo que no participa en los capítulos conventuales.

Preguntan por la nacionalidad y edad de las vocaciones. Se explica que la mayoría son ecuatorianas y hay también hermanas de Venezuela, Colombia, Perú, Uruguay, El Salvador, España. Hay muchas vocaciones, pero que igual han disminuido en los últimos años. Dice que gracias a los monjes del Paraíso tienen vocaciones, ya que algunas van a su monasterio y dicen que quieren ser como ellos entonces llegan a Esmeraldas.

Preguntan por la huésped permanente, se explica que es una hermana que fue juniora de las Hermanas de Belén, y después estuvo como postulante en Esmeraldas, pero no es su vocación.

Ahora vive como huésped en la comunidad hasta que encuentre un lugar donde ir. Como será un tiempo prolongado prefieren que esté dentro de la comunidad y no en la hospedería.

Preguntan qué harán si llegan vocaciones a la Casa Aneja. Se indica que todas irán a Esmeraldas a formarse, porque no tienen esa potestad. Sólo la conforman profesas solemnes. Preguntan también cómo es la dinámica del gobierno de la nueva comunidad. Se explica que ellas no tienen autonomía, pero tienen una responsable que decide sobre las cosas de cada día, pero todas las decisiones vienen de Esmeraldas.

El contrato de comodato que hicieron es por cinco años, y después de eso se vería si a ellos y a las hermanas les conviene.

Preguntan si tienen algún proyecto de trabajo para sobrevivir en la casa aneja. M. Celia cuenta que la sierra ecuatoriana es muy rica, a diferencia de la costa donde está Esmeraldas. Entonces las hermanas cultivan su huerta que produce bastante, y van a buscar alguna panadería donde poder vender manjar y otros productos que hagan, pero algo pequeño. Las mantenemos desde Esmeraldas y Estados Unidos.

En el informe dicen que en el próximo Capítulo General pedirán la erección en Abadía, preguntan si esto se venía hablando desde hace tiempo. M. Celia explica que esto no salió de ellas, sino de la comisión que estudió el informe de ellas en el Capítulo General. En Esmeraldas veían que no había necesidad de la erección en Abadía, y además tenían el problema de que no se sustentan económicamente. Entonces el P. Samuel averiguó y vio que no era necesario que fueran económicamente autónomas, por lo cual escribió una carta a la comunidad, y por eso lo decidieron.

## **MONASTERIO CISTERCIENSE DE SANTA MARÍA DEL PARAÍSO - INFORME PARA REMILA 2021**

Nuestra comunidad está integrada por nueve hermanos, procedentes de seis nacionalidades (*tres ecuatorianos, dos peruanos, un costarricense, un español, un francés y un italiano*); de ellos cinco son profesos solemnes (*tres sacerdotes*), un profeso temporal (*obispo*), un novicio y dos postulantes. Nuestra edad media es de 48,5 y la mediana, de 46. Desde la última REMILA hubo la salida de un novicio y de un profeso temporal, así como también hemos tenido una profesión temporal y dos ingresos de los cuales uno ha iniciado ya el noviciado. Además, hemos tenido un “ingreso” providencial con la llegada del P. Guerrico, monje del monasterio de Santa María del Desierto (Francia), quien pide cambiar su estabilidad a nosotros (canónicamente a S. Isidro) en octubre.

Mediante las observancias monásticas: *lectio divina, silencio, soledad, trabajo, oración*, vividas con alegría y gratitud al Señor, buscamos caminar en comunión. En este tiempo de pandemia hemos hecho una nueva experiencia orante con el rezo comunitario del rosario los días sábados, acompañando así a la humanidad que sufre las consecuencias de la emergencia sanitaria.

**Nuestra vida fraterna** se nutre de los encuentros y diálogos que tenemos en la celebración de algunas efemérides comunitarias y litúrgicas. Valoramos los encuentros regulares con nuestro Superior para afrontar dificultades y caminar en el seguimiento del Señor. Al ser una pequeña comunidad se evidencian las tensiones, pero, con la gracia de Dios las superamos apoyados en la oración y en el servicio constante a los hermanos.

La **formación** es un aspecto que, en vez de sufrir menoscabo a causa de la pandemia más bien se ha fortalecido con ella, porque, a causa de la imposibilidad de reunirse físicamente, hemos descubierto

nuevas oportunidades de conexión con profesores y conferenciantes, en concreto la posibilidad de encuentros formativos por la plataforma Zoom. Así, los hermanos del **noviciado** siguen el programa de formación del internoviciado masculino de la RE, a través de dicha plataforma. En cuanto a la **formación permanente**, estamos agradecidos a Dom Bernardo Olivera por impartirnos (junto a otros monasterios de REMILA) una serie de clases relativas a la Regla, que quisiéramos que continúen. De él también fueron las charlas para el internoviciado femenino de la RE a las que pudimos asistir vía Zoom sobre el tema el Autoconocimiento. También hemos aprovechado algunas charlas dadas por el Instituto teológico de Vida Religiosa (ITVR) de España; de igual manera hemos participado de tres conferencias de nuestro Nuncio sobre el documento “*El don de la fidelidad*” de la CIVCSVA; en forma presencial tuvimos un cursillo sobre el *Tratado de la Humildad* de San Bernardo, impartido por el P. Pierre André, ex abad de Desierto, que nos visitó en Enero; y, finalmente, decir que seguimos incrementando nuestra *Biblioteca (catalogamos ya 10.000 libros)* que nos ayuda en el estudio y la vida espiritual.

La **economía**, a pesar de la pandemia, no está tan mal. Después de unas dificultades iniciales, la venta de productos se ha estabilizado *vía online y whatsapp*. Gracias a la ayuda económica de la Orden, hemos acristalado el claustro superior y colocado un ascensor que comunica los 3 pisos del Monasterio.

**Los contactos vocacionales**, se han dado con cierta regularidad, aunque con tendencia a la baja. Pero los jóvenes se mantienen muy indecisos al momento de tomar una determinación, aún antes de hacer una experiencia monástica.

Debido a la pandemia, nuestra **hospedería y capilla** están cerradas al público. Solamente se ha permitido a algunas personas y en determinadas ocasiones participar de nuestras celebraciones con las debidas precauciones. Las celebraciones de Navidad, Candelaria, Semana santa y Corpus Christi se han hecho de una manera más íntima y sólo con la comunidad. Con nuestros **vecinos** la relación es buena; en la crisis económica que ha desencadenado la pandemia, muchos de ellos han logrado sostenerse económicamente con los ingresos de la planta enfriadora de leche que ofrecemos en nuestra propiedad.

Hemos recibido el agradecimiento de algunos Obispos, por la acogida y acompañamiento espiritual prestado a sacerdotes de sus diócesis por tiempos prolongados en nuestra hospedería. Uno de ellos, Mons. Ivo Baldi, obispo de Huari (Perú), luego de unos meses de habernos visitado, murió de covid.

En el próximo mes de mayo celebraremos 25 años de nuestra fundación. Daremos gracias al Señor por nuestra historia, por cuantos han pasado por este monasterio y por lo que significa este lugar para la Iglesia de Ecuador y de América Latina. Esperamos seguir dando a la Iglesia local, a través de la vivencia de nuestra espiritualidad cisterciense, un aporte valioso para su santificación.

## DIÁLOGO INFORME PARAÍSO

Después de leer el informe P. Jesús comunicó que el P. Guerrico pidió el cambio de estabilidad, y como ellos no son autónomos el voto de aceptación de su petición lo debe hacer la comunidad de San Isidro. El P. José Antonio avisó que la comunidad de San Isidro votó para delegar en Paraíso el voto de aceptar el cambio de estabilidad.

También aclara que el curso con P. Bernardo por Zoom del que hablan en su informe y del cual hablan algunos otros informes fue algo que comenzó a nivel particular en su comunidad, y

después se fueron agregando otras comunidades, no es algo oficial de REMILA. El P. Bernardo dijo que él con mucho gusto seguiría haciendo los cursos. La idea eran los padres cistercienses, pero él sugirió empezar con la Regla. Ahora empezaría con San Bernardo. Propone el curso para quien quiera sumarse. El P. Santiago subrayó que el P. Bernardo está contento con colaborar con la región.

Preguntan en qué consiste la planta enfriadora, si es de ellos o se las prestan. P. Jesús explica que sus vecinos viven de las vacas. Antes se llevaba la leche caliente a la fábrica procesadora, pero desde hace 10 o 12 años ya no se puede hacer, por lo que hay que enviarla fría. Entonces nos pidieron el favor de comprar el tanque enfriador. Gracias a eso ahora cada uno trae su leche, se le pesa y se le mete al tanque. De ahí se enfría y se lleva a la fábrica. Esto permite también que ellos ganen un poco más. Es más un trabajo social, porque no se gana. Para los vecinos es la forma de asegurar la venta de su leche.

Preguntan si siguen con la fábrica de velas, y también con los tomates de árbol. Se explica que la fábrica de velas es el trabajo más fuerte que tienen que hacen como comunidad. Con el covid se cerró todo en marzo, por lo cual se quedaron sin vender todos los cirios de Pascua, pero este año se están recuperando. Son velas de calidad, y por eso son apreciadas. Ahora hay velas para todo, por eso las llaman “velas litúrgicas”, para explicitar su fin. En cuanto al campo, hubo una plaga que atacó el tomate, por lo cual no hay más. Pero de todas maneras esa parte de las tierras los hermanos las arrendaban, no las cuidan ellos.

Preguntan cómo ha sido la experiencia con el P. Guerrico, ya que indican que fue un ingreso providencial. P. Jesús dice que el P. Guerrico es la alegría de la casa, y que era la figura que les hacía falta, porque no habían ancianos en la comunidad. Su testimonio de fidelidad, es el primero en el coro, es silencioso, tiene su humor discreto. En vistas de que su comunidad iba a cerrar, él pidió ir al Paraíso, aun cuando no los conocía de nada pues solo conoció en una ocasión hace unos 30 años al P. Jesús una vez que pasó por Desierto y al P. Edison cuando fue a hacer su retiro de ordenación sacerdotal en El Desierto. Fue una sorpresa muy agradable, y es una riqueza monástica y humana, ya que es un ejemplo, un hombre orante que aporta mucho con su presencia.

Preguntan también por el obispo que había entrado en la comunidad. A lo cual se responde que es sorprendente la adaptación tan buena que ha tenido. Es muy activo, y es impresionante su humildad y obediencia: cualquier cosa que le piden lo hace. Ocupa su puesto en la comunidad y punto.

Preguntan por P. Pierre Andrè, y explica que es el único de la comunidad de El Desierto que no ha decidido todavía dónde quedarse.

## **JUIGALPA - INFORME REMILA 2021**

En el momento de redactar este informe nos encontramos en la comunidad seis hermanas: cinco profesas solemnes, de las cuales una es una hna. de Hinojo y una profesas temporal.

En estos años desde la última REMILA, la situación de nuestras hermanas ausentes es la siguiente: las dos hermanas que habían pedido irse a sus casas, han pedido la dispensa de sus votos y han salido de la Orden. M. Stella continúa como superiora de la Comunidad de Carrizo en España, la Hna. Mercedes que estaba desde el 2017 en Esmeraldas, este año ha cambiado la estabilidad para nuestras hermanas en Ecuador; y la Hna. Mariangel que también desde el 2017 estaba en el monasterio de Quilvo, solicitó participar del grupo de Acque Salvie en Tre Fontane, y se encuentra allí desde el mes de junio.

En agosto de 2019 tuvimos la V.R. hecha por P. Eduardo como delegado de P. Paul Mark, en ella nos decía: *“Lo que primero me impresiona al visitarlas es el buen clima de paz, fraternidad y*

*cooperación que hay entre ustedes. Aún con personalidades bien definidas y pertenecientes a culturas diferentes, tengo la impresión que el Señor y ustedes mismas han trabajado con intensidad para hallar el modo adecuado de relacionarse, reconociendo y aceptando de verdad sus límites y diferencias. Además, creo que han encontrado el modo de convivir sanamente con ellas, y que son capaces de llevar las cargas de unas y de otras como pide el evangelio, practicando el perdón cuando es necesario y el “buen celo” al que nos invita san Benito”.*

En noviembre de 2019 vino para ayudarnos la Hna. Benedicta de Hinojo. No hay palabras para poder agradecer a nuestra Casa fundadora, su generosidad.

En estos dos años seguimos trabajando en la reconstrucción de nuestra comunidad, que por ser pequeña tiene una dinámica más estrecha de relaciones fraternas; se palpa más de cerca la gracia de la comunión fraterna y se experimenta también más vivamente la fragilidad y la debilidad personal y comunitaria. Hemos tratado de elaborar el pasado y seguimos haciendo un camino de aceptación mutua y de integración de las diferencias, siendo confirmadas e impulsadas por la gracia de la vocación a Nicaragua.

A nivel vocacional hemos tenido en estos meses la salida de tres personas, en el momento de su salida una era una novicia que se acercaba a su profesión temporal, una postulante que había sido novicia y una aspirante de cinco meses. Esto nos ha golpeado inevitablemente, el sufrimiento no ha estado ausente y nos ha puesto nuevamente frente a nuestra precariedad, dado que de las cuatro fundadoras, dos tienen más de sesenta años y las otras dos, más de setenta..., esto nos lleva a preguntarnos qué quiere el Señor para nuestra comunidad. Sin duda que debemos crecer en el desprendimiento de nuestros planes, en la aceptación profunda de Su Voluntad que muchas veces puede ser oscura para nosotras, y en una oración fuerte por las vocaciones. Por otro lado, el fruto más precioso que hemos recogido en estos años, ha sido la profesión temporal de nuestra hna. María José. Su entrega es el sello de Dios para nuestra comunidad.

Tratamos de mantener asiduamente reuniones de profesas y cada cierto tiempo un encuentro de reconciliación, para favorecer el crecimiento de la confianza mutua. Nos parece buena y suficiente la formación inicial y permanente. Los capítulos de nuestra superiora son buenos y de vez en cuando son alternados con temas presentados por otras hermanas de la comunidad. En estos años- 2019 y 2020 -, aun dentro de la situación de la pandemia, hemos podido conservar, por gracia de Dios, el retiro anual comunitario, predicado por un monje y un sacerdote diocesano respectivamente. Y este año también tenemos previsto la presencia de un sacerdote religioso. Hemos podido también participar de los cursos de formación on-line, que la REMILA y la RE junto con P. Bernardo han ofrecido.

Nuestra liturgia es buena. Nuestro punto débil es la falta de puntualidad y las ausencias que aunque justificadas, por ser pocas en seguida se nota. Cantamos todo el Oficio, excepto Vigilias. Se ve el trabajo y la dedicación de las hermanas que llevan el Coro, también en la incorporación de nuevo material litúrgico.

Contamos con la presencia de un capellán estable. Un sacerdote nicaragüense que se ha comprometido por un año. Es una gracia grande que afianza la estabilidad de los Sacramentos y de nuestro horario monástico.

La salud de las hermanas en términos generales es buena. Todas las hermanas de la comunidad son muy generosas y aun las más ancianas están al día de hoy, muy activas y entregadas en distintos servicios y trabajos.

La economía del monasterio es cada vez más frágil, seguimos mantenidas gracias a la caridad de la Orden, ya que nuestras entradas son exiguas frente a los gastos del monasterio. Muy modestamente nuestras entradas vienen de la hospedería y de los rosarios.

Contamos también con la ayuda de trabajadores, para distintas áreas de la Casa.

En estos últimos años nos han animado a invertir en nuestro campo, por lo cual se ha reforestado, hemos hecho una huerta con invernadero, y hemos comenzado el engorde de ganado.

También estamos configurando nuestro cementerio, y con el aniversario de nuestros hermanos de Atlas designamos una parte del parque a su memoria.

La realidad del Covid-19 como en todas nuestras casas, ha afectado notablemente la economía de la comunidad, ya que el cierre de la hospedería y de la portería ha impedido el flujo de visitantes ya de por sí escasos, que se acercaban para comprar algo en la portería.

Las nuevas leyes migratorias complican la gestión de los documentos y han aumentado considerablemente el costo de estos trámites. Todos los miembros de la comunidad somos extranjeras.

A pesar de la situación sociopolítica y económica del país, la comunidad sigue viviendo un ritmo normal, y frente a los acontecimientos que han sucedido, hemos acrecentado la oración por la Patria como nos lo han pedido nuestros obispos, con el rezo del Rosario y la exposición del Santísimo.

El espíritu de nuestra comunidad dada nuestra pequeñez, es de mucha sencillez, se percibe un clima de paz y alegría serena, atravesada de una soledad que puede experimentarse más fuertemente. Hemos tenido la gracia de celebrar los 50 años de profesión de la Hna. Franca.

Nos sentimos profundamente agradecidas por estos 20 años de vida monástica en Nicaragua, y queremos responder por intercesión de la Virgen Purísima, al llamado que el Señor nos hace a crecer en la fe y en un abandono confiado en Él.

Hnas. de Juigalpa

## **DIÁLOGO INFORME JUIGALPA**

Preguntan qué es la experiencia de Acque Salvie en la que está participando la Hna. Mariangel. Se explica que es la casa anexa de Vitorchiano que ha surgido como respuesta al requerimiento de Dom Guerric, el anterior padre inmediato de Tre Fontane. El Padre Guerric pidió a M. Rosaria que su comunidad junto a sus casas hijas formaran una comunidad para ayudar a Tre Fontane. En noviembre de 2019 hubo una reunión donde se hizo un pacto de acoger esta petición y responder con una casa anexa. Este año se materializó, ya que los hermanos de Tre Fontane cedieron una parte del monasterio que servía de hogar de niños, pero que hace tiempo no se ocupaba, y se arregló para que vivan allí las hermanas. La Hna. Mariangel estaba en Quilvo desde el 2017, y sintió el llamado de participar de esta experiencia. Quilvo la acompaña espiritual y materialmente por los primeros cinco años. En el informe de la REM se explica con detalle todo el proceso.

Preguntan si hay vocaciones a la vista. Md Fabiana cuenta que cuando estaban al comienzo de la pandemia había varias interesadas, pero no pudieron ir por el tema de la restricción en la

movilización. Cuando se abrió la posibilidad de ir, desaparecieron. Hay una que escribe de vez en cuando que quiere terminar de estudiar antes de hacer una experiencia. Pero se da cuenta de que siguen siendo muy desconocidas en el país, y tienen que trabajar en eso. El hecho de que no hay nadie en el noviciado las pone de cara con la fragilidad de la comunidad.

Piden si puede decir algo sobre cómo están viviendo lo que dicen en el informe de que las fundadoras se ven mayores y les lleva a interrogarse por los caminos de Dios. M. Fabiana explica que ella no comparte esto que se puso en el informe, y piensa que tiene que ver con el impacto de las varias salidas de este año, que han llevado a cerrar el noviciado, y esto cuesta. Es la sensación de decir: “¿qué pasa? es como que se va para atrás, el tiempo sigue pasando y nos envejecemos”. Pero en realidad es verdad que da lástima que se vayan, pero viéndolo mejor uno se da cuenta de que el monasterio no era el lugar para ellas. Como se dice también en el informe la profesión simple de la Hna. María José es una palabra de Dios para nuestra comunidad. Ella cree que el Señor las quiere allí, y el Señor seguirá mostrando. Ahora tienen un equilibrio frágil, pero un equilibrio al final porque pueden llevar la vida monástica completa. P. Jesús dice que todas las comunidades pequeñas se han visto en lo mismo.

Preguntan cómo va la relación con el padre inmediato, con P. Paul Mark. Se cuenta que si Dios quiere irá en enero, y esperan se pueda dar porque es necesario, ya que se vive mucha soledad porque no hay un monasterio masculino de la Orden en el país, tampoco hay otros monasterios.

Preguntan por la economía, cuál es la ayuda de la Orden, y qué pueden hacer para solventarse. M. Fabiana explica que se trata de un monasterio de Estados Unidos que desde hace algunos años les ayuda. El problema es que no hay perspectiva de tener un trabajo que les ayude a vivir. La mayor fuente de entrada actualmente son los rosarios, pero las entradas son exiguas con respecto a los gastos y muy variables.... Necesitan hacer algo. Les animaron a forestar, pero esto también es un problema porque es zona de pastoreo, y no se cuida la tierra, entonces por más de que ellas le apliquen productos, la tierra se infecta de los terrenos aledaños. Se hizo un invernadero y una pequeña huerta, pero esto también cuesta porque la tierra antiguamente era tierra volcánica, ahora es arcilla, entonces cuesta mucho cultivar cualquier cosa. Igual tratan de cultivarla para abaratar los gastos de la comunidad. También compraron terneros para engorde, pero la primera experiencia fue de pérdida por la poca experiencia, y esperan que esta segunda vez sea mejor.

Preguntan si tienen empleados para cuidar el ganado, ya que eso implica sueldos a pagar. También preguntan por la fábrica de mermelada. Se explica que es un taller que está hecho con todas las reglas sanitarias, pero que está cerrado. Tienen empleados para el ganado, lo hace un muchacho, ya que es un trabajo exigente, él los revisa y los vacuna. También tienen dos muchachos para el trabajo del campo, ya que si uno no corta el pasto con periodicidad aparecen las culebras y otros animales agresivos. También tienen una muchacha que les ayuda con la limpieza porque el monasterio es grande, y otro muchacho que les ayuda con las reparaciones. Ellos son una ayuda para ellas, y a su vez para estas personas es una ayuda tener trabajo.

## **BOA VISTA - INFORME REMILA 2021**

Actualmente somos 10 hermanas en comunidad: 8 profesas solemnes, de las cuales una está ausente por un tiempo de descanso en su casa, una profesas simple y una oblata. En el momento de escribir el informe, tenemos en el noviciado una aspirante en su tiempo de prueba. Esto significa tres miembros menos desde la última REMILA, por la salida de una profesas simple de primer año, poco tiempo después de REMILA, y dos postulantes. De hecho, tuvimos bastante movimiento vocacional, pero poca perseverancia.

Del año 2019, sin duda, el primer acontecimiento de importancia fue la misma reunión de REMILA, un gran desafío para nuestra pequeña comunidad y al mismo tiempo una enorme riqueza. Una experiencia de unidad y comunión entre nosotras y con toda la región, de forma especial con nuestra casa madre, de la cual quedamos muy agradecidas por la presencia de una hermana que vino para ayudar en la cocina, junto con la hermana secretaria de REMILA, además de la madre y la hermana delegada.

Otro acontecimiento relevante de ese año fue el retiro anual con D. Bernardus de Tilburg. Un retiro que presentaba una perspectiva diferente: un padre de nuestra Orden hablando de una madre cisterciense, Beatriz de Nazareth, y al mismo tiempo un encuentro entre comunidades, dado que D. Bernardus habló en inglés y el traductor fue D. Paulo del monasterio benedictino de Vinhedo.

El año 2020 se abrió con un acontecimiento de gracia, la celebración de nuestros 10 años en Brasil. Tuvimos una jornada de compartir con nuestros hermanos de Novo Mundo, desde la Misa al almuerzo, a una reunión muy significativa, en la tarde, colocando en común la experiencia de la vivencia de estos años, nuestro crecer en el conocimiento y la colaboración mutua, entre las dos casas. Un estímulo al diálogo fue dado también por una presentación de fotos de los momentos más importantes vividos juntos.

Poco tiempo después de ese momento fecundo de vida, cuya celebración fue sugestión de D. Bernardo, vivimos su enfermedad y salida de Novo Mundo. Un enorme dolor que nosotras sentimos como una fragilización de Novo Mundo, casi una refundación. Para nosotras, ese dolor fue ocasión de centrarnos aún más en una vida eclesial firme, fundamentada en el Señor. Acompañamos a los hermanos con todo nuestro afecto y oración y sentimos como una gracia de mayor unidad entre nuestras comunidades la ocasión del retiro comunitario dado por madre Liliana a Novo Mundo.

El final del año 2019 y comienzos del 2020 nos sorprendieron con las intervenciones quirúrgicas de dos hermanas, respectivamente de cáncer benigno y maligno, que se acrecentaron a las otras pruebas serias de salud que viven otras hermanas de la comunidad.

En seguida después de eso, como todos, tuvimos que hacer frente a los enormes desafíos de la pandemia. Fue un año de mucho dolor e incerteza, que la comunidad vivió con bastante temor. Una experiencia muy grande de soledad, dado que vivimos una clausura total, cerrando el portón de entrada, la hospedería, las celebraciones litúrgicas y sin salir absolutamente ninguna hermana, por ningún motivo. Hasta las compras básicas fueron hechas por nuestros obreros.

Los frutos de ese tiempo de prueba fueron abrirse a una mayor solicitud de oración y caridad para con los necesitados, y un profundizar en nuestra vocación monástica. Nos ayudaron a eso:

- El estudio del programa *Experientia*, que comenzábamos con bastante atraso con respecto a la Orden, con un pequeño tiempo tomado al comienzo del trabajo de la mañana. Nos permitió profundizar en la riqueza de nuestros padres, y, con los diálogos para compartir, vivir una mayor escucha y conocimiento entre nosotras.
- El retiro anual dado cada día por una hermana de la comunidad. La experiencia fue entusiasmante e interesante, dado que cada hermana escogió un tema de su interés y se esperaba la sorpresa que vendría en la próxima conferencia. La entrega generosa de cada hermana permitió una experiencia espiritual y fraterna al mismo tiempo. Una ocasión de encontrarse más con la maravilla de gracia que es el otro, más allá de los defectos que vemos todos los días.
- Unas aulas que dio una hermana sobre los hermanos de Tibhirine, con ocasión del aniversario vigésimo quinto de su muerte.
- La celebración de la oblación de Emanuelle, un acontecimiento todo comunitario dado que la familia no pudo asistir.
- Finalmente, la abertura a los medios de comunicación con el Site de internet que estaba programado desde mucho tiempo, para que nuestra vida sea más conocida y el Instagram para conseguir alguna venta de nuestros productos.

Las jóvenes, de forma particular, testimonian que este tiempo de total soledad y ausencia de las visitas de la familia favoreció un entrar más profundamente en la gracia de la vida comunitaria. Agradecen también el encuentro con el noviciado de Novo Mundo, que conseguimos tener, pese a la pandemia.

Solo en diciembre de ese año comenzamos a abrir nuevamente el portón para visitas a la iglesia y a la pequeña tienda de la portería. La participación a la Misa es con reserva previa de un número limitado de personas.

El año 2021, con la protección poderosa de San José, nos trajo la profesión simple de la hermana Liege y un nuevo movimiento de jóvenes interesadas, que con certeza el tiempo de soledad y reflexión de la pandemia favoreció. Tuvimos también la inspiración de comenzar de a poco un nuevo trabajo, con la fabricación de cerveza. Al principio eso nos parecía una locura. Pedimos parecer y consejos a muchas personas y sorprendentemente ya encontramos interés y abertura de varias partes.

Un acontecimiento desafiante y doloroso fue la salida por un año de descanso de nuestra hermana Gabriela, que pide toda nuestra responsabilidad comunitaria e impulsa a nuestras dos jóvenes en formación crecer y hacerse cargo del trabajo de la chocolatería.

Con la reciente salida del padre Gabriel de Novo Mundo, nuestro Padre Inmediato es actualmente D. Gerard de Genesee. De acuerdo con él, vimos que una Visita Regular con él, antes del Capítulo General, era imposible para nuestro grupo que no habla inglés. Estamos esperando con mucho cariño y agradecimiento padre Pedro de Miraflores, que aceptó ser su delegado.

## **DIÁLOGO INFORME BOA VISTA**

Preguntan por la iniciativa de producir cerveza. Entonces M. Liliana explica que la idea parece una locura, pero ya se los habían propuesto varias personas y con la pandemia se paró la venta del chocolate. Y les sorprendió que el primer grupo que vino después de la pandemia, ella les dio una pequeña charla, y entonces preguntaron de dónde era la materia prima del chocolate, y cuando dijo que era belga, ellos dijeron que también en Bélgica hacen cerveza. Y resultó que, en la región de Santa Catarina, donde viven las hermanas, hay una universidad de la cerveza, donde se aprende a hacer buena cerveza, y en el grupo estaba uno de los gerentes de esta universidad y se ofreció a ayudarles. Esto fue una de las cosas que las animó a seguir.

Preguntan quiénes son las dos hermanas que operaron. M. Liliana explica que a la Hna. Sandra la operaron de un cáncer maligno, pero gracias a las oraciones de tantas personas, no tuvo que hacer quimioterapia, sino que está tomando un medicamento. Además, la juniora es fisioterapeuta y le ayuda con muchos ejercicios. La otra a quien operaron es la hna. Gabriela.

Preguntan a qué se refieren con que el dolor por la prueba que está viviendo la comunidad de Novo Mundo fue ocasión de centrarse aún más en una vida eclesial firme, fundamentada en el Señor. M. Liliana explica que no fue algo especial, sino que en el momento de una prueba fuerte uno se afirma más fuerte en los pilares de la vida: Cristo y la Iglesia.

Preguntan si hay posibilidades de venta de la cerveza, ya que Brasil ha ido comprando todas las cervecerías de Latinoamérica. M. Liliana explica que todas las cervecerías brasileras hacen hincapié en una cerveza económica. La idea de ellas es hacer una cerveza trapista, que sería de mejor calidad, para pocos con un precio más alto. Pero la idea de este nuevo trabajo le parece una locura, que nació especialmente de la necesidad de salir de la falta de ventas del chocolate, y de buscar una fuente de ingresos para la comunidad. El problema del chocolate es que para poder venderlo en lugares alejados se necesita enviar refrigerado, y con la cerveza no tendrían este

problema. La idea es una locura, pero les sorprendió la buena acogida de las personas cercanas al monasterio de esta iniciativa. Algunos monasterios benedictinos en Brasil hacen su cerveza, y les va bien, por eso también tienen confianza en que puede ser un empleo rentable.

## DIÁLOGO TEMAS EMERGENTES

Al hablar de la experiencia de los jóvenes, surge el tema de la necesidad de alargar el noviciado antes de los votos, pero surge el problema con la *Cor Orans*, ya que establece tiempos definidos, entonces se pregunta cómo hacer para alargar. M. María explica que a veces las personas no entran en las leyes, y entonces ¿qué se hace? La cosa sería alargar los pasos previos, pero el tema es que hay cosas que salen recién después del noviciado. Lo que se recomienda es que el oblatado no sea tan largo porque si la persona después decide salir del monasterio, le será difícil reintegrarse en la vida social.

Otro padre comenta que en su monasterio un hermano había salido y volvió, pero no se siente de hacer el noviciado. Entonces dice que el tema puede tener una raíz común: la debilidad de la juventud actual, y por eso estos casos se van a presentar con más frecuencia. El oblatado es una vocación más que una salida para el problema de que los tiempos son más largos. Hay que tener en cuenta de que *Cor Orans* se refiere al proceso normal para los votos. En nuestros monasterios hay oblatos, y es una figura que forma parte del derecho particular. En este punto estamos igual monjes y monjas.

Otro padre expresa que los jóvenes que llegan después de los 30 años tienen indecisión, sobre todo si implica dar un paso en que implica arriesgar algo, por ejemplo, pedir permiso en el trabajo para venir a hacer la experiencia al monasterio.

En el caso de uno que lleva varios años de oblat, lo correcto es que, si quiere hacer votos, tiene que volver a hacer el noviciado, lo que se puede pedir es que le concedan que sea solamente de un año.

P. Jesús dice que en la Santa Sede están pidiendo tiempos más prolongados para las monjas con *Cor Orans*, pero se trata de un tiempo más largo después de la profesión. Lo que ha salido de los diálogos en estos días es que muchas veces la persona no se siente preparada para la profesión o la comunidad no lo ve conveniente. Entonces se podría proponer alguna etapa que implique que la persona se pueda quedar en el monasterio canónicamente, pero sin hacer la profesión.

Se propone este tema para profundizar. Se constata que cada vez hay más personas que necesitan más tiempo. Se podría pedir a la Orden que dé una palabra, estudiar algún modo para dar más tiempo a las personas que lo necesitan.

Se resaltan algunos temas que han salido de los diálogos de los informes y que se podrían tratar a nivel de región:

- Oblatado: crear instancias para alargar procesos
- Manifestaciones demoníacas
- P. Inmediato y visita regular
- Formación
- Discernimiento vocacional y perseverancia.

Temas propuestos por P. Roberto de Cardeña como síntesis de los trabajos de comisión central de Cîteaux 2019 (pg 27 de libro):

La siguiente lista de estudios y documentos, compilada por Dom Roberto, detalla los trabajos preparativos para el Capítulo General de 2020:

- **Estudio de los informes de las casas**
- **Preparación de la elección del Abad General**
  - Cada Región redactará un documento sobre sus necesidades y sus expectativas
  - Documento de trabajo escrito sobre el rol del Abad General por Dom Eamon
  - Documento de trabajo sobre el ministerio del Abad General
- **Conferencias**
  - Por tres miembros jóvenes de la Orden
  - Por dos superiores de la Orden
  - por Dom Mauro Lepori, Abad General de la Orden Cisterciense
  - Por Dom Eamon Fitzgerald, Abad General
- **Protocolo sobre prevención de abusos contra menores y de personas vulnerables**
- **Documento de trabajo sobre *Cor Orans* y nuestra legislación**
- **Tratamiento de los informes dados por todos los implicados en las delegaciones de paternidad que se hicieron en el Capítulo General 2017**
- **Nuevo Estatuto sobre el acompañamiento de las comunidades frágiles y CST 67 y CST 34**
- **Documento sobre la atención a los miembros ausentes**
- **Documento de evaluación de la Comisión de Ayuda y de la Comisión de Finanzas**

Temas de la REMILA que salieron en la consulta hecha a las comunidades:

- Formación
- Vocaciones
- Visita Regular y Padre Inmediato
- Trabajo y Economía
- Orden, Iglesia y el Mundo
- Orden y Abad General

La Hna. Sonia propone distinguir los temas a presentar al Capítulo y los que son a nivel de región. A ella le parece que un tema recurrente de los informes es el cansancio. También el tema del paso de las fundadoras a las vocaciones locales. Y el problema de las hermanas exclaustradas, es un tema que la Orden debería dar una palabra, buscar una propuesta. Por ejemplo, cuando las hermanas tienen que cuidar a sus padres por problemas de salud, no es muy clara la situación de ellas.

M. Liliana propone que el tema de la Orden y el Abad General debería ser el primero a conversar, debido a que el próximo Capítulo General comienza con la elección del nuevo AG. También propone que el tema de la formación podría tener los subtemas de discernimiento y vocación, y oblatado.

M. Fabiana pide que la Orden haga algo con respecto a *Cor Orans*.

P. Santiago hace notar que en la agenda de la Comisión Central estaba el tema del seguimiento de los hermanos ausentes, relacionado con personas que están fuera cuidando a sus papás, haciendo algún tipo de experiencia fuera, incardinándose a alguna diócesis, etc. Estaba enfocado a las ausencias prolongadas, a definir un tiempo acotado a la situación de esas personas sobre si van a volver a la Orden o se van.

Se indica que ahora se deberían sacar los temas emergentes que se dialogarán en la segunda parte de REMILA, lo importante es saber qué piensa la Región sobre los temas.

Con el tema de la formación, sobre el oblatado, habría que preparar una reflexión sobre esto para la segunda parte. El problema es la fragilidad de las personas que llegan al Monasterio. En *Cor Orans* se alarga el período después de la profesión, y el tema es alargar el tiempo antes de la profesión.

M. María piensa que el tema de la visita regular es algo recurrente en los informes, pero es un problema que se da por la pandemia, es decir, es un problema temporal, entonces no lo ve necesario que se plantee a nivel de Capítulo General. P. Santiago hacer notar que el tema de la visita regular también tiene que ver con la fragilidad de algunas casas madres, y las grandes distancias que tenemos en la región para atender las casas hijas personalmente. P. Plácido indica que para ellos el problema del padre inmediato tiene que ver con el idioma y la dificultad de encontrar un traductor.

M. Liliana pregunta cuántos temas se van a lograr dialogar en cinco días, porque están los temas indicados por el P. Roberto y los propios de la región que surgieron en estos días. P. Jesús dice que hay que tener en cuenta esta lista para decidir si la segunda parte de la reunión será presencial o virtual. P. Santiago dice que por las dificultades de conexión de cada uno porque a veces mala conexión a internet, si bien él está a favor de las reuniones por Zoom, le parece que lo presencial les daría más amplitud de horario y permitiría que la comunicación sea directa y segura. M. Mariela dice que es verdad que lo presencial da amplitud, y también si bien el Zoom es un medio muy valioso, no logra sustituir lo presencial. Ella propone una fórmula mixta, donde vayan los que puedan ir, y los que no logran se conecten por Zoom. P. Pedro dice que personalmente está de acuerdo con que es útil y cómodo el encuentro por Zoom, y que en el encuentro presencial está la ventaja del tiempo, ya que no se pierde tiempo en esperar la conexión. Él considera que el encuentro presencial es más valioso porque es un encuentro personal. Y entre lo útil y lo valioso, prefiere lo valioso. Esto no descarta que quien en conciencia no se siente de ir se tendrá que acomodar a cómo podrán hacer la conexión virtual. Si se trata por la causa del Reino el dinero es parte de un medio que hay que utilizar, es un medio y no un fin en sí mismo, por eso si se puede tratar de hacerlo presencial.

P. Jesús agrega que la dinámica de este encuentro ha sido muy sencilla porque se trataba de leer unos informes y después preguntar y por orden se va respondiendo, pero ponerse a estudiar y profundizar temas, ahora mismo se ve la dificultad de que no hay fluidez que se logra en un encuentro presencial. Los encuentros de REMILA siempre han sido presenciales, y se ha gastado el dinero que se tenía que gastar. La cuestión está en que no es algo que nosotros nos inventamos, sino que es algo que nos pide la Orden, y tenemos una obligación con la Orden, tenemos que llevar

un aporte como región. Entonces él agrega como un factor a tener en cuenta a la hora de decidir si será presencial o no la efectividad, es decir, el poder realmente profundizar los temas, porque si nos juntamos por zoom no logramos esto y también se ocupa un tiempo que al final no renta lo que debería rentar. Se está de acuerdo en que lo presencial es mucho más rico, pero se conocen las dificultades para viajar. Entonces propone hacer una votación para ver qué es lo que se quiere.

La Hna. Sonia está de acuerdo con que el intercambio directo es mejor, pero hay que tener en cuenta los problemas de salud y las dificultades para salir del país (desde Venezuela hay que viajar o por Panamá o por Turquía). También piensa que, a pesar de las dificultades de conexión, el Zoom se podría utilizar para otros encuentros entre nuestras comunidades. Para ellas es un antídoto para el aislamiento y también para tener un punto de referencia con la Orden.

M. Celia propone que en vez de votar si quieren que el próximo encuentro sea presencial o no, se podría preguntar si se sigue con la modalidad de Zoom o si se hace presencial. Piensa que se podría preguntar por carta qué modalidad se quiere para el próximo encuentro, para que se sientan más libres en dar su opinión.

P. Pedro dice que sería bueno agregar los temas en la carta, porque en base a la cantidad de temas que haya, también se tendría más claro si conviene o no que el encuentro sea presencial.

P. Santiago dice que no hay igualdad de participación cuando es por Zoom, debido a las dificultades de conexión a internet de algunas casas, por lo cual preferiría presencial.

P. Juan propone que P. Pedro y M. Mariela reformulen la carta.

M. María dice que tienen que tener en cuenta la cantidad de temas que habrá en el Capítulo General, y que la lista de temas no puede ser interminable, porque en el Capítulo ya hay que elegir al nuevo AG, entonces la lista debe ser acotada.

P. Jesús que era el moderador de este día concluye la reunión informando que los presidentes les enviarán la carta con los temas y la pregunta sobre la modalidad del encuentro (virtual o presencial). En el próximo encuentro se trataría de profundizar los diferentes temas.

P. Pedro y M. Mariela agradecen a todos, y dicen que se podrían hacer más seguido encuentros por Zoom, aunque sean más breves.

# REMILA PRESENCIAL BOA VISTA 2021

## TEMAS DE LA ORDEN TEMAS DE REMILA

### CHARLA DEL P. JUAN JOSÉ, COSEJERO DEL AG. SOBRE EL ESTADO DE LA ORDEN

#### ALGUNAS CONSIDERACIONES ACERCA DEL ESTADO DE LA ORDEN

##### I. Introducción

Me asignaron ustedes un tema nada fácil: *“Charla del P. Juan José, Consejero del AG, sobre el estado de la Orden.”* Sin embargo, es comprensible que al inicio de esta reunión de REMILA, quieran oír una palabra sobre este tema.

Esta presentación no pretende ser completa y exhaustiva. Simplemente me detengo en aquellos aspectos que considero más relevantes según mi apreciación personal y que, sin duda, pueden matizarse. Espero que ustedes en el diálogo que seguirá a esta presentación, completen y corrijan lo que ahora yo diga. Les agradeceré que así lo hagan para enriquecimiento de todos.

##### II. Estado de la Orden: vida y derecho

Normalmente, cuando se habla del “estado” de cualquier institución nos estamos refiriendo a la situación en que esta se encuentra y en especial a cada uno de sus sucesivos modos de ser o de estar. Por tanto, el “estado” de una institución es dinámico y depende de diversas circunstancias de orden interno y externo.

Es evidente, que estadísticamente tenemos en la Orden la tendencia acentuada a ser cada vez menos miembros, que globalmente el número de personas en formación es reducido y proporcionalmente bajo respecto al número de profesos solemnes y al número de monasterios. Que la edad media tiene una tendencia a subir y que el número de casas con un número de miembros reducido crece constantemente. Yo, ya no dedico mi tiempo a comparar las estadísticas, a las que en otro tiempo fui aficionado, y mucho menos a hacer prospectivas de futuro. Si alguien quiere seguir haciéndolo seguramente hallará una tendencia que pinta un horizonte que está lejos de la expansión y del crecimiento.

¿Cuál es el estado actual de la Orden? El estado de la Orden viene determinado por la situación de los monasterios que la componen, por sus comunidades y sus miembros. No hay un estado de la Orden en abstracto, sino un estado de las casas que viven la vida monástica en su realidad concreta. Llegar a una visión de conjunto del estado de la Orden resulta cada día más difícil porque a las estadísticas, que simplemente dan datos numéricos, se une la dispersión geográfica, la diversidad cultural, la pluralidad creciente en los modos de encarnar el carisma y la mayor tolerancia respecto a las diversas manifestaciones de la observancia.

Nuestra Orden, responde jurídicamente a lo que en derecho se llama una Congregación monástica. Por tanto, no podemos olvidar que está formada por monasterios autónomos, con todo lo que ello

comporta y significa. Estos monasterios, compartiendo un mismo carisma poseen unos lazos de comunión en la unidad y se rigen por unas mismas constituciones, que, como código fundamental, se limitan a establecer los elementos esenciales del patrimonio de la Orden y de la vida cisterciense, sin los cuales una comunidad no podría reconocerse como propiamente cisterciense de la estricta observancia. A la vez, las constituciones establecen las estructuras de gobierno y comunión de la Orden, con características pastorales y jurídicas diversas, según su naturaleza y función. El código fundamental (las constituciones) se complementa con los códigos complementarios (estatutos).

La misma redacción de las constituciones se compuso conscientemente en un sentido lo suficientemente amplio para favorecer la diversidad y la integración. Esta amplitud de la ley debe ser interpretada por la costumbre, como dice el canon 27 del CIC «La costumbre es el mejor intérprete de las leyes». Pero la transmisión de la costumbre puede ser débil en muchas comunidades y estar sujeta a influencias externas y cambios de criterio no siempre acertados. Por tanto, se puede pensar que algo hay que cuidar y atender en la transmisión de las sanas tradiciones en nuestras comunidades, más allá de lo que el derecho propio pueda objetivamente establecer.

En este sentido, estimo que uno de los retos de la Orden en el futuro será una buena relación entre las cuestiones de fondo, elementos esenciales y básicos, y la forma, el modo de realizarse y expresarse en la práctica de la vida monástica cotidiana.

## II. Retos de la vida comunitaria y espiritual

Me ha parecido entender a lo largo de los últimos años, espero no equivocarme, que todas las comunidades de la Orden desean una vida monástica de calidad. La calidad de la vida monástica no viene determinada por la comodidad y la vida fácil, como nuestra sociedad suele entender, sino por el buen nivel de vida espiritual y fraterna en la observancia cisterciense, con la que expresamos la común vocación de buscadores de Dios según nuestro propio carisma. Estamos llamados a dar los frutos que caracterizan a una vida contemplativa canónica. Unos frutos que se distinguen por su fecundidad apostólica misteriosa y su profundo sentido eclesial.

Damos gracias a Dios por todo lo que va bien, que es mucho. Sin embargo, no podemos ignorar que tenemos algunos retos que afrontar, como son:

- a. La necesidad de mejorar la vida fraterna. Tantos años hablando de individualismo, y una y otra vez aparece este tema en las cartas de visita y en los encuentros comunitarios. Es necesario vivir más como hermanos sin “descartar” a nadie, apoyándonos mutuamente, pensando menos en lo que puedo “sacar” de la vida comunitaria y más en lo que puedo aportar a ella. Con frecuencia hay en nuestras comunidades monjes y monjas que son “consumidores” de vida comunitaria, pero que aportan poco a su edificación. He llegado a la conclusión de que en determinadas comunidades será necesario entrar en un especial proceso de transformación de su vida fraterna, porque progresan poco después de varias visitas regulares tratando del mismo asunto. Quizá necesitarán de ayuda externa, de facilitadores de diálogo y de apertura entre los miembros de la comunidad, para superar heridas y lograr una suficiente integración en un proyecto común. Es importante identificar estas dificultades y poner los remedios oportunos.
- b. La cultura del *hobby* y la vida del monje y de la monja. Tenemos un problema que afecta a muchos miembros de nuestras comunidades, en cualquier parte del globo terráqueo en que se encuentren: los *hobbies*. Es decir, la actividad que como afición o pasatiempo favorito se practica habitualmente en los tiempos que en la vida monástica están destinados a cultivar el encuentro con Dios, «vacare in Deum», «otium sanctum». Estos *hobbies*, desarrollados muchas veces sin discernimiento ni vigilancia pastoral alguna, van en detrimento de los elementos esenciales de nuestra vida, actúan como sucedáneos y evasión de aquello a lo que el monje y la monja por vocación deberían estar entregado como objeto de su dilección

(= voluntad honesta y amor reflexivo). Víctimas de la *curiositas*, hoy más que nunca, el monje y la monja puede vivir en el monasterio sin estar en él. Y, por tanto, en la práctica, la dimensión contemplativa de su vida puede quedar seriamente comprometida.

Los *hobbies*, así vividos, tienen un efecto pernicioso: vacían de sentido la vida monástica consumiendo el tiempo que el monje y la monja tienen que dedicar al recuerdo de Dios, a la lectio divina, a la atención del corazón, a la oración personal, al silencio, a *habitar consigo mismo* y a darse a Dios en la soledad.

La descripción de este panorama puede parecer exagerado, y con tintas demasiado cargadas. Sin embargo, creo que es más real de lo que quisiéramos admitir.

¿Cómo se podría ayudar a los miembros de nuestras comunidades a la vigilancia madura en este ámbito? Es tarea que compete en primer lugar a la misma persona, a los superiores y a quienes acompañan espiritualmente, pero también a todos los demás miembros de la comunidad.

- c. La falta de reclutamiento y la ausencia de capacidad formativa ¿Cuál de los dos aspectos es más preocupante? Sería difícil decidirse por uno o por otro.

Son muchas las comunidades con una grave falta de reclutamiento, que desde hace muchos años (incluso décadas) no han tenido una profesión solemne que llegue a perseverar. Ruegan por las vocaciones, anhelan tener candidatos y, a la vez, hay serias dudas sobre su capacidad como comunidad formativa. Cuando llegan las vocaciones, no saben qué hacer con ellas. Y la formación e integración de los posibles candidatos es muy difícil. Parece que algo se tiene que hacer a este respecto.

En cuanto a la formación me da pena constatar que son muchos los que en la Orden parecen reducir la formación a la adquisición de conocimientos intelectuales. Que confunden la formación integral con la información. La formación intelectual (ámbitos de la teología, de la Sagrada Escritura, de los Padres y de las fuentes del carisma cisterciense, etc.) es imprescindible, y hay que valorar mucho todo lo que se ha avanzado y trabajado en este ámbito en las últimas décadas. Sin embargo, la formación a nivel de conocimientos no considero que sea más que el treinta por ciento de lo que es la formación de un monje/monja. Formarse como monje y monja es mucho más que completar un *curriculum*, un programa de cursos y materias. La formación es ante todo el proceso de asimilación del carisma, la identificación con Cristo en una determinada gracia vocacional. El problema está en que en muchos monasterios no abundan las personas capaces de transmitir el carisma, se da una carencia de maestras y maestros capacitados, y este hecho, en sí mismo, debería cuestionarnos seriamente.

Por otro lado, no es adecuado que el Superior o la Superiora asuman el rol de maestros y maestras de novicios o juniors. El cargo del maestro/maestra es muy conveniente que sea desempeñado por una persona distinta del Superiora o Superior, y cuando no es así frecuentemente se originan problemas y se confunden las instancias, con perjuicio de los formandos.

- d. La autonomía jurídica y la real autonomía de vida. Parece evidente, que en los próximos cinco o diez años abundarán en nuestra Orden los monasterios que gozando de una autonomía jurídica no dispondrán de una real autonomía de vida. Y en los que habrán desaparecido total o parcialmente aquellas características que posibilitaron que en su día

lograsen la autonomía jurídica. La autonomía, no es una situación perpetua y puede someterse a revisión cuando sea necesario.

Da la impresión de que en la Orden son muchos los que no quieren ver el problema, poniéndose una venda en los ojos. Esta actitud se da más precisamente en los que se ven directamente afectados. Sin embargo, la realidad es obstinada, y se impondrá por sí misma. Esperemos que cuando llegue el momento no sea demasiado tarde y podamos contar con los instrumentos necesarios para poder ayudar a las comunidades a tomar una determinación coherente, consecuente y sensata respecto a su realidad.

No faltan quienes, en lugar de hablar de supresión de los monasterios, prefiere esperar a la extinción de estos por “muerte natural”, como una vela que se apaga. Pero esta lenta extinción puede ser muy dolorosa, compleja y con consecuencias poco edificantes.

El proceso de cierre de un monasterio siempre es delicado, sobre todo porque afecta a personas, no solamente a cosas. Sin embargo, también he podido constatar que en muchas ocasiones el problema de fondo para el cierre de los monasterios está en que las personas están “instaladas” en un modo de vida y en un ámbito de relaciones externas determinadas, con unos hábitos y ventajas personales que les ofrece permanecer en aquel lugar que no quieren dejar. Estos sentimientos, hasta cierto punto comprensibles, deben conducirse adecuadamente y requieren de una labor pastoral comprensiva y eficaz por parte de quienes tienen la responsabilidad de conducir los procesos.

Por otro lado, y aplicando la simple lógica humana, parece difícil que en comunidades pequeñas se puedan dar todos los elementos que requiere una autonomía monástica de vida en cuanto a la calidad y aptitud de las personas para la provisión de cargos y oficios ¿Cómo orientar esta cuestión, si se dice que la tendencia del futuro son las pequeñas comunidades?

### **III Retos en la estructura de la Orden**

#### **a. La estructura de filiación**

He podido constatar que mientras para unos la estructura de la filiación es un elemento importante, a mantener y asegurar en el futuro con su diseño actual, para otros es una estructura que está en crisis y que requiere de una profunda transformación exigida por la situación actual de la Orden. Otros, incluso piensan que la estructura de la filiación ha quedado obsoleta, que responde a otro tiempo y que debe ser sustituida enteramente por otro sistema.

Se puede constatar que los Cistercienses históricamente no siempre nos hemos organizado por el sistema de filiación originario. En épocas de crisis y de graves dificultades, se vio necesario sustituir el sistema de filiación por el sistema congregacional o provincial. Por tanto, estos sistemas no han sido extraños al derecho propio de los Cisterciense y han estado en vigor, de hecho continúan en la Común observancia.

Los Cistercienses de la Estricta Observancia en su momento constitucional, 1898, decidieron recuperar, al igual que en tantos otros aspectos, las estructuras y costumbres que estaban en el origen de la tradición cistercienses y en los documentos fundacionales de la Orden. Sin embargo, es

verdad que la situación de la OCSO en sus primeros años, nada tiene que ver con la actual. En las primeras décadas de la OCSO la inmensa mayoría de los monasterios se encontraban en Francia y Bélgica y algo en otros países. Por tanto, en un ámbito geográfico reducido y de una misma cultura.

La actual fragilidad de casas antiguas con una numerosa filiación supone una dificultad a la hora de atender a las casas hijas, muchas veces lejanas geográficamente y en otra cultura, y asegurar que estas casas tengan la atención pastoral que necesitan y a la que tienen derecho.

¿Qué hacer? Una nueva reestructuración de la filiación; complementar y apoyar el papel de los padres inmediatos con la figura de la delegación efectiva que asegure la asistencia a las comunidades; dar un mayor papel a las Regiones, de manera que visitadores regionales se hagan cargo de la atención pastoral de las comunidades de la Región, ya sea exclusivamente o en modo de suplencia. Son estas algunas de las ideas que se barajan en la actualidad y que aún no se sabe en qué propuestas se concretizarán.

Por otro lado, con mucha frecuencia, se dice que además de tener un Capítulo General único, los monjes y monjas, tenemos una misma legislación. Esto es una verdad a medias. La legislación de monjes y monjas tiene variantes y una de las más grandes diferencias estriba precisamente en la estructura de la filiación. Una casa de monjas que hace una fundación, cuando dicha fundación llega a su autonomía, pierde la relación jurídica con la casa que ha fundado. La casa fundadora de monjas no es casa madre del monasterio que fundó y la abadesa del monasterio fundador no tiene ninguna potestad sobre la casa fundada cuando llega a lograr la autonomía jurídica. ¿Se puede y se debe mantener esto en el futuro? ¿Va con los tiempos actuales y con el papel que la Iglesia da hoy a la mujer, incluso en ámbitos de gobierno eclesial? Parece que algo hay que repensar a este respecto. Por ejemplo, son varias las Regiones que en sus últimas reuniones vuelven a tratar el tema de las Madres Inmediatas.

Abundando en el tema de las Madres Inmediatas, creo que algunas cuestiones se tendrían que clarificar, como son:

- Es un apriorismo decir que jurídicamente no es posible su establecimiento canónico como institución. Eso habría que considerarlo mejor y estudiarlo más profundamente.
- Por otro lado, creo que no merece la pena hacer un estudio canónico que posibilite jurídicamente la existencia de madres Inmediatas, si no hay voluntad de admitir esta estructura por parte de las monjas. Sería tiempo perdido.
- Es obsoleto decir, que el Padre Inmediato es el vínculo de unión entre las monjas y los monjes en la Orden. Eso responde a otros tiempos, cuando no existía el Capítulo General único, ni siquiera los dos Capítulos separados, sino que solamente había un Capítulo General, el de los monjes, y las monjas eran consideradas como un “apéndice”, que a través de los abades se vinculaban a la Orden. Esto está absolutamente superado. Hoy las monjas están plenamente incorporadas a las estructuras de gobierno de la Orden, y no requieren del Padre Inmediato para estar “injertadas” en la misma, porque pertenecen y colaboran, incluso en la potestad de régimen, de pleno derecho.

#### **b. El mayor papel de las Regiones**

Cuando más débil es la situación de las comunidades, más importante es el papel de una Región desde el punto de vista pastoral, del apoyo mutuo en diversos ámbitos de cooperación y en la ayuda fraterna entre los superiores y las casas. Es evidente que abundan las situaciones de precariedad, ya sea en unos aspectos o en otros.

¿Qué ocurriría si además de esta especie de asociaciones, estructuras de comunión, colaboración y reflexión que son las Regiones, estas también adquiriesen alguna competencia jurídica, que hoy no poseen en absoluto? Creo que debe explorarse este ámbito por el bien de las comunidades y por el bien de la Orden en su conjunto.

Sin embargo, encuentro una gran diversidad entre el modo de ser de las Regiones y su constitución.

- Mientras que unas Regiones están concentradas en un territorio nacional o geográfico muy concreto y delimitado, otras están formadas por monasterios que viven en diversos países bastante lejanos los unos de los otros, o en una región geográfica muy amplia que dificulta la comunicación y la interrelación.
- Mientras que unas Regiones alcanzan un grado de colaboración muy notable que se concretiza en ámbitos como la formación inicial y permanente y los proyectos comunes, otros tienen un perfil más bajo de colaboración, que casi se limita a una asociación de superiores.

#### **IV. Conclusión**

Queda pendiente en esta exposición referirme a muchos otros aspectos que ni siquiera se han mencionado y que completarían la descripción de la situación actual de la Orden y sus retos en el momento presente. Sin embargo, sé que muchas de estas cuestiones se abordarán en esta reunión de REMILA. Por tanto, el objeto de esta presentación se verá convenientemente completado, de modo directo o indirecto, con la voz y visión de otras personas, con vuestras intervenciones y diálogos. Me alegro de que pueda ser así.

Por otro lado, quiero terminar esta intervención manifestando una inquietud y un deseo. Es imprescindible tener un Capítulo General en el año próximo, hay que poner los medios que sean necesarios, de todo tipo, para que pueda llegar a ser una realidad; estar dispuestos a organizarse y hacer el sacrificio que sea necesario para que pueda lograrse y rezar para que Dios así lo permita. Pocas veces ha sido tan necesario convocar al órgano que ejerce la suprema autoridad de la Orden, y estoy convencido de que el mismo hecho de poder hacerlo será un gran bien para todos.

#### **DIÁLOGO CHARLA DEL PADRE JUAN JOSÉ**

M. Lucía pide ampliar la exposición sobre el vínculo del P. Inmediato. P. Juan José explica que la idea de que el Padre Inmediato es el medio que hace posible a las monjas estar injertadas en el cuerpo la Orden y en su unidad, es obsoleta. Históricamente las monjas estaban unidas a la Orden a través de la institución de los Padres Inmediatos, y este era prácticamente el único vínculo institucional de participación y unión. Hoy las abadesas forman parte del Cap. Gral., tienen voz activa como cualquier abad en el órgano supremo de la Orden, y forman parte de todas las

estructuras de gobierno y comunión (ejemplo: monjas consejeras del abad General, participación en comisiones y en las regiones, ...), no requieren de la figura del Padre Inmediato para poder ser parte de la Orden, y por este motivo esta figura podría ser, teóricamente, sustituida por la de Madre Inmediata, sin poner en peligro la unidad de la Orden.

M. Liliana pregunta cómo se aplica a este tema lo que dijo anteriormente: 'la costumbre explica la ley'. P. Juan José responde que la costumbre canónica rige, a no ser que haya una ley positiva contraria (Aún así podrían darse costumbres inmemoriales contra-*legem*) En la Orden existe la figura del Padre Inmediato para las monjas, pero no es una costumbre, sino que está regulado por nuestras constituciones. Ahora bien, quizá quiere decir: que la práctica de la Orden es que monjas tengan Padre Inmediato, cierto. Pero que esto no puede cambiarse es otra cosa. Hoy no tiene sentido decir: "si no viniera un abad, el Padre Inmediato, a hacernos la visita no estaríamos unidas a la Orden". Para poder avanzar, habría que preguntarse es si hay resistencia a la (hipotética) institución de las Madres Inmediatas, y conocer el origen de esta resistencia inicial y a qué obedecen. ¿Por qué parece que no se quiere?

M. Fabiana comenta que ha escuchado de parte de las ancianas que hay un cierto temor a que la Santa Sede nos va a dividir si hay Madres Inmediatas. P. Juan José responde que no ve nada de eso. No ve un ambiente en ese sentido. La Santa Sede está muy contenta con que tengamos un solo Capítulo. Incluso *Cor Orans* fomenta y establece el papel de las monjas como visitadoras. En este momento la Congregación es favorable a dar autoridad propia a las monjas en muchos ámbitos. Además, el establecimiento de Madres Inmediatas, no significaría perder la posibilidad de tener visitas de abades cuando fuese conveniente.

M. Liliana pregunta que si se acepta la madre Inmediata en la Orden ¿ellas pueden hacer la visita regular a un monasterio de monjes? P. Juan José responde que le parece que no como visitadoras, sí como acompañantes e incluso podrían ser co-visitadoras, si se aceptase esta figura. La naturaleza de la autoridad de las Superiores en la Orden y de los Superiores es distinta. Ambos son Superiores mayores, pero solamente los Superiores tienen potestad de régimen (son Ordinarios), las monjas tienen la potestad propia de los Superiores Mayores laicos (antiguamente llamada "dominativa")

P. Santiago María pide explicar el punto sobre "la mayor tolerancia respecto de las observancias". P. Juan José explica que se refiere a consentir como aceptable una observancia "débil" que se sitúa en el límite o en paralelo a lo que sería de esperar. (Por darle unos ejemplos que se me ocurren en este momento: en ámbitos de la Soledad, uso de los medios de comunicación, régimen de alimentación, pobreza, régimen de autonomía personal respecto a la obediencia, etc.)

P. Jesús expresa que primera vez que oye en la Orden la cultura del *hobby*. No se ha mencionado esto en otras reuniones. ¿quién da una voz de alarma del seguimiento de nuestro carisma? ¿Quién puede poner remedio? P. Juan José responde que tenemos varios niveles para poner remedio. La reflexión comunitaria, el superior local, la visita regular, los Capítulos Generales., etc. La cultura del *hobby* es que los tiempos para Dios se dedican a actividades de entretenimiento, que apartan al monje de la vida contemplativa.

P. Jesús: ¿quién pone una pauta al internet? P. Juan José responde que las Constituciones parecen a este respecto un acuerdo de mínimos. La primera responsable de advertir es la propia comunidad: revisión de vida, fidelidad al carisma. En segundo lugar es el superior-a : vigilancia pastoral, cómo se vive en su Casa. En tercer lugar es el P. Inmediato, la Visita Regular y el seguimiento de la V.R. para que sean fructuosas, las visitas del Abad General a las Casas...Todos tenemos una responsabilidad y tenemos los distintos niveles.

M. Celia dice que esto de la cultura del *hobby* talvez tiene que ver con lo que M. Casey llama el monje con guion: "monje-ecónomo", etc.. P. Juan José concuerda. Está en esa línea. Tenemos que distinguir los elementos esenciales de nuestra vocación y las funciones; las funciones son accesorias y no pueden definirnos ni ir por delante.

P. Juan expresa que le preocupa lo que hay de fondo. Ha habido una falsa libertad. Eso en ningún momento, en ningún Capítulo, en ninguna parte se ha tomado en serio. ¿Por qué hay monjes que llegan a esto? De la estrecha observancia han pasado a todo lo contrario. Me preocupa el problema de fondo. P. Juan José responde que lo mejor de todo es seguir las Constituciones, con que se vivan se conforma.

P. Jesús pregunta ¿Quién da una orientación clara, normativa? Las Constituciones tienen 40 años. En ese entonces los jóvenes teníamos detrás una comunidad que daba soporte. Ahora toda esa comunidad ha desaparecido. Cada vez hay menos memoria viva. ¿Hay una dirección clara y normativa? P. Juan José responde que el principio es: normas las necesarias, no multiplicar. No obstante, quizá sobre algunos puntos se tiene que precisar más y mejor. El tema de internet ha cambiado mucho el aspecto de la soledad. Si la comunidad quiere se puede tener un acuerdo del uso de internet. Existen medios técnicos que pueden ayudarnos: horarios, filtros (los usan en las universidades católicas, los padres tienen tutoriales para sus hijos). Algún tipo de filtros técnico o mejor de prudencia y sentido común podemos tener.

## **TEMA: FORMACIÓN PARTE 1**

### **Presentación de M. Liliana (Boa Vista)**

#### **VOCACIONES/DISCERNIMIENTO/PERSEVERANCIA/VALORES MONÁSTICOS...**

Se me ha pedido una pequeña reflexión de 15 minutos. Supongo que será hablar algo de mi experiencia, para poder abrir el diálogo.

#### **Vocaciones:**

Repito cosas dichas muchas veces, pero que son nuestra realidad. Los jóvenes vienen de un mundo sin fe, que coloca al centro del universo la persona, su valoración, su éxito. Un mundo de ruidos, hecho de mentira y apariencias. Un mundo que no da consistencia, que engendra miedos, complejos, que coloca la persona siempre en comparación con todo y todos, en una lucha de poder sin fin y deja su verdadera identidad de hijos de Dios siempre más frágil.

Para quien llega, en el silencio del monasterio, sale a flote inmediatamente la verdad de uno mismo. Poder enfrentarse con esta verdad herida, machucada y totalmente desconocida para la persona misma, es la piedra de tropiezo que decidirá la huida del joven en seguida, o después de la experiencia o a lo largo de cada etapa de formación; o más bien de la posibilidad de quedarse y hacer el camino de la humildad, que dilata el corazón de la persona y la libera para amar y donarse a Dios y a la Iglesia.

La llamada a nuestra vida es una llamada a vivir en la propia verdad desnuda frente a Dios, para vivir de su infinita misericordia para con la miseria humana. Quien escucha la voz de Dios en lo hondo de su corazón y reconoce en ella la promesa de la plenitud de vida y de felicidad desde siempre añoradas, enfrentará el tremendo dolor de la desilusión de sí mismo, de la vergüenza de quedar sin máscara delante de todos, de la muerte del personaje que ha construido con tanta fatiga a largo de sus pocos o muchos años de vida, de abrir mano de toda seguridad y control humanos, para entregarse a otro, e así a OTRO porque QUIERE VIVIR.

### **Discernimiento:**

El discernimiento exige todo nuestro coraje y honestidad, dada la pequeñez y fragilidad de nuestras comunidades, por las cuales estamos más que nunca necesitados de miembros jóvenes y válidos.

Discernir una verdadera vocación es hacer con el joven el camino del conocimiento de sí mismo, para poder responder a la apelación del Señor a buscarlo por encima de todo. Nuestra tarea es no desistir en ningún momento de mostrar la verdad, que se hace camino a través de toda la problemática que aparece, poco a poco, como:

- La desconfianza en las relaciones con un grupo desconocido.
- El miedo a ser rechazado, si me conocen como soy.
- El miedo a enfrentar el dolor de la propia historia.
- El apego a la familia y a los bienes del mundo.
- El descubrimiento de una lucha de clases y hasta racismo, que llevamos dentro cultural, social, y familiarmente y nos impide acoger al otro.
- La resistencia a la apertura.
- El abandono del mundo de los sueños para enfrentar la realidad tal como es.
- El desafío de abrazar la pobreza propia y de la comunidad sin escandalizarse, si no como la verdadera gracia que posibilita la unión con Cristo.
- Para los muchos que vienen hoy de CUALQUIER tipo de experiencia distorsionada, amoral y pecaminosa, el desafío de volver a creer en la bondad de la criatura humana amada por Dios y dejarse reconstruir de cero.
- El reconocimiento de la soberbia existencial que no permite emprender el camino de la humildad que indica el Evangelio.
- Creer en la obediencia como amor y camino al amor, cuando las experiencias de obediencia que se hicieron en el mundo, en la familia y en la sociedad, son negativas y violentas y llevamos dentro una autonomía que bordea la anarquía.

### **Perseverancia.**

A una claridad sobre la vocación de una persona se puede llegar en cualquier momento del camino de formación, dependiendo de la problemática más o menos compleja que se encuentre, y debemos reconocer que varias veces, después de haber arriesgado el cien por ciento con la persona y por la persona, llegamos a ver claro solo después de la profesión Solemne, cuando la persona lamentablemente deberá salir.

¿Qué es lo que determina últimamente una perseverancia? El camino hecho con la comunidad:

- Si en el noviciado la persona ha llegado a hacer la experiencia de nacer de nuevo por Cristo y saberse hija de la casa.
- Si en el monasticado ha podido aprender a servir con libertad, humildad y gratitud y a relacionarse libremente con cada hermana.
- Si la Profesión Solemne ha sido realmente casarse con estas hermanas, Cuerpo de Cristo, así como son, y saber que la misericordia recibida de Cristo y de la Iglesia la constituye como criatura nueva, hija de Dios y de la Iglesia, en esta Iglesia monástica concreta.
- Si después de la Profesión, ha seguido siendo acompañada en la asunción de un momento de vida que se experimenta como comenzar de cero, nuevo punto de partida y no de llegada, como puede ser que se imaginaba antes.

Nuestra propia experiencia de tantas salidas:

- límites psicológicos un poco más allá de lo normal,

- indecisión,
- falta de coraje en enfrentar la fragilidad de su persona y de su historia y por eso desistir,
- la vida monástica concebida como un sueño que no correspondía a la realidad de la persona.

En Brasil hemos tenido pocas vocaciones. La vida contemplativa femenina es por antonomasia: el Carmelo. Y tantas jóvenes vienen de experiencias en el Carmelo que las dejaron muy heridas. En algunos casos se consigue ayudar a la persona a reconstruirse, en otros resulta imposible.

Todas las que han salido, salvo excepciones, quedan en contacto agradecido con el monasterio. Las salidas de la novicia y de la juniora, que fueron las más duras para la comunidad, fueron por iniciativa nuestra y no de ellas.

### **Valores monásticos.**

La obediencia, la humildad, la separación del mundo, una vida simple y sin pretensiones, el trabajo manual, el conocimiento de sí mismo, son desafíos tremendos para el joven de hoy, digo una herejía, casi contravalores, respeto a las ideologías del mundo actual. Podemos esperar al joven todo el tiempo necesario, podemos dar todas las ayudas posibles, debemos vivir la misericordia que discierne lucidamente lo que cada uno pueda llegar a dar, pero no podemos renunciar a ellos...

El desafío para nosotros es vivir de tal forma los valores que identifican nuestra vida, que los jóvenes nos vean felices, personas que han alcanzado la libertad de vivir y pertenecer totalmente al Señor, precisamente con estos medios.

Lo que encanta, que sorprende un joven que llega, es ver una comunidad unida, que, dentro de la verdad de la pobreza de cada uno de sus miembros, persigue un camino fuerte y claro de seguimiento del Señor, reconociéndose en una tradición de vida, recibida de la Orden y de la propia casa madre. Jóvenes sin raíces, muchas veces sin familia, sin una verdadera formación humana y religiosa, intuyen que el camino de la vida está en pertenecer a una Iglesia viva, que los engendre por la paternidad de Dios.

### **Preguntas que podrían ayudar:**

- ¿Asumimos hasta el fondo nuestra tarea formativa, que significa dar la vida, como formadores y como comunidad, para que los jóvenes vivan?
- ¿Tenemos la paciencia de esperar la persona caminar con su ritmo y sus tiempos, que son muchas veces altamente desafiantes, esperando contra toda esperanza, o cuando llega un joven, lo más que vemos son los defectos que nos irritan o espantan y lo queremos ya listo antes de entrar... o muchas veces, remitimos al psicólogo una responsabilidad que es solamente nuestra?
- ¿Acompañamos suficientemente, como comunidad formadora los profesos solemnes jóvenes?
- ¿Tenemos el coraje de despedir personas, cuando realmente no dan, o cerramos un poco los ojos para no ver?
- ¿Hay suficiente diálogo y colaboración con el consejo pastoral y toda la comunidad en el discernimiento vocacional de una persona?
- ¿Podemos aprovechar la tradición de nuestra Orden, con una complementariedad tan hermosa entre las dos ramas, para ayudar a comprender cuanto la ideología de género está fuera de la realidad?
- Yo pienso que *Cor Orans* ha alargado a 5 los años obligatorios del juniorado, en consecuencia, de tantas salidas de profesos solemnes jóvenes. Pero nosotras vemos que se necesita más tiempo en las etapas iniciales de formación, para que la persona pueda fortalecerse humana y vocacionalmente y ser capaz de llegar a una decisión firme para emitir los votos. Y cuando la persona ha alargado bastante los tiempos iniciales, (dialogaremos sobre la figura del oblatado) no necesita

más 5 años de votos simples. ¿Tenemos como hacer apelación a nuestro derecho propio, para que el mínimo exigido para la Profesión Solemne sea de 3 años de votos simples, como antes?

## DIÁLOGO DE LA CONFERENCIA FORMACIÓN PARTE 1

Se abre un espacio para dialogar sobre la conferencia de M. Liliana.

Se destaca “la verdad desnuda” de la que se habla, como una constante llamada en nuestra vida.

Los jóvenes tienen mucho miedo a entrar en sí mismos, son el centro de su mundo, la apertura es difícil.

¿Cómo ayudarlos? ¿cómo hacer para que experimenten a Cristo en sus vidas?

Se responde que siendo el centro de su universo viven una mentira existencial que no les permite enfrentar la verdad. Comenzar un trabajo de conocimiento de sí mismos engendra el enorme miedo de encontrarse con todo lo que contradice lo que han vivido hasta este momento.

Una grande ayuda es la comunidad: ver una comunidad unida, no obstante, los defectos y pobreza de cada miembro, firme en lo que quiere, que las ama, en que se sienten acogidos.

Otro padre dice que le han llegado dos frases importantes hablando de los valores monásticos, (aparte de los tradicionales): “que nos vean felices y que vean una comunidad unida”. Un motivo de perseverancia es ser parte de una comunidad que es feliz con su vocación y que es unida.

También alguien aporta que a los nuevos les ayuda que vean que nosotros, aunque llevamos muchos años de vida monástica, seguimos en ese mismo camino de verdad. Esto ellos lo perciben y los anima.

Otra aportación fue que uno de los criterios que pueden ayudar en el discernimiento es encontrar el punto fontal de su historia vocacional: cuándo fue su encuentro con Jesús, cómo fue ... ahí está la semilla de la vocación. Se responde que muchas veces no lo tienen totalmente claro. Lo que puede ayudar es preguntar ‘cómo’ conocieron a Dios; quien les enseñó a rezar, como descubrieron la fe. Se trata de descubrir las huellas de Dios ya en la primera conciencia de su existencia. También preguntar: ‘¿Cuál es tu deseo?’; ayudarles a descubrir qué es lo que realmente buscan y reconducirles a que todo eso que buscan: la plenitud, la verdad, la libertad, es Cristo.

Se aporta también que en este tema estamos necesitados de profundizar más en el aspecto del acompañamiento; llegan las vocaciones y ¿cómo las ayudamos? Por tanto, es importante también la formación de los maestros, de los formadores.

Se pregunta ¿cuánto tiempo se necesita en general antes de emitir los votos?

Se responde que es difícil responder porque va a depender de cada persona; es el tema de la fragilidad de la persona que viene. La experiencia de varios monasterios es que el tiempo de la formación inicial no es suficiente. ¿Qué pasa cuando una persona necesita madurar, que su proceso es lento, pero a la vez se le acaba el tiempo de las etapas establecidas? Se usó el oblatado para dar más espacio en la persona.

Se pregunta cuáles son los criterios de discernimiento para la Profesión solemne.

Retomando una frase de la conferencia: “La decisión de casarse con estas hermanas, así como son... saber que la misericordia recibida de Cristo y de la Iglesia nos constituye como criaturas nuevas...”.

¿Cuál es el signo de la adhesión de una persona a Cristo? Es el camino de la humildad. Se decía que la persona llega con una estructura de fierro, centro del mundo, segura de sí misma, creyéndose ya santa. La profesión solemne es lo contrario de todo eso. Es haber visto su propia miseria, su propia pobreza y saber que son camino a Cristo, dentro de una comunidad viva. Es pasar de la soberbia existencial a reconocerse como hijos, a depender de Dios y de la comunidad, a

reconocer que solos no podemos hacer nada. Es decir, entrar en una comunión con Dios, con la comunidad, consigo mismos, en desnudez y pobreza, encontrando allí la plenitud y la felicidad porque allí podemos recibir el amor de Dios que es misericordia.

Hay quien comparte que nuestras Constituciones también tienen sus criterios frente a este tema: salud física y psíquica suficientes para entrar en una comunidad, etc.

Se sugiere que una cosa que se podría hacer, para ayudar a la persona, es tratar de generar una estructura nueva de convivencia libre, de acompañamiento que la ayude a clarificar el sentido de su vida, sanar algunas cosas, en la medida en que se puede ayudarles espiritualmente, dado que no somos psicólogos.

Es decir, distinguir lo que sería un nivel pre-vocacional del camino propio de formación.

## TEMA: FORMACIÓN PARTE 2

### Presentación de P. Florencio (Jacona)

#### 1. FRAGILIDAD EXISTENCIAL DE LAS VOCACIONES ACTUALES.

##### Introducción:

Ante la realidad que nos está tocando vivir, me viene este pasaje del joven que se encuentra con Jesús, (cf Mt 19,16-29, los discípulos sí han dejado todo...).

- Pedro cuando le pide a Jesús ir caminando sobre las aguas. (se hunde)
- Los discípulos cuando duermen en el momento de la prueba en el huerto de Getsemaní.

**Dice C. Sarah:** “La enfermedad, el deterioro físico y psicológico, la fragilidad humana son grandes misterios... Hay que aprender a rendir la fragilidad de la existencia ante el poder de Dios”<sup>1</sup>.

**Santa Teresita:** “Si tú no eres nada, no debes olvidar que Jesús lo es todo; y por lo tanto, tu pequeña nada tiene que perderse en su infinito todo. [Reconoce que su alma] “Ella es débil, muy débil, y experimenta a diario esa triste realidad... Cuando una se ve tan miserable, no quiere ya preocuparse de sí misma y sólo mira a su único Amado”.

**San Bernardo** en *Sermones Diversis* dice: “¿Cómo es que somos nada? Si somos el tesoro de Dios...”

**Christus Vivit:** 64) Un joven, no es un niño, ya comienza a tener responsabilidades, participa con los adultos en el desarrollo de la familia, la sociedad, la Iglesia.

**Muchas juventudes:** hay diversidad de juventudes / contextos y culturas / Pluralidad.

**Diferencias:** históricas, de país, de continente – memoria, otros de tradición religiosa, o de presencia minoritaria (68).

##### Marco de la realidad:

**Un mundo en crisis:** 72) Muchos jóvenes viven en contextos de guerra y padecen la violencia en una innumerable variedad de formas: secuestros, extorciones, crimen organizado, trata de seres humanos, esclavitud y explotación sexual.

---

<sup>1</sup> Cardenal Sarah “*La fuerza del silencio*”, ed Palabra España 2016 p 199.

73) jóvenes ideologizados y utilizados como carne de cañón, 74) otros marginados y excluidos por razones religiosas, étnicas o económicas. 75-76) no seamos una Iglesia que no llora ante estos dramas de sus hijos jóvenes.

**Deseos, heridas y búsquedas:** 83) Están sus heridas, las frustraciones, los fracasos... 84) en algunos jóvenes reconocemos un deseo de Dios, aunque no tenga todos los contornos del Dios revelado. En otros podemos vislumbrar un sueño de fraternidad, que no es poco. En muchos habrá un deseo real de desarrollar las capacidades que hay en ellos para aportar algo al mundo. En algunos vemos una sensibilidad artística especial, o una búsqueda de armonía con la naturaleza. En otros, habrá quizás una gran necesidad de comunicación. En muchos de ellos encontraremos un profundo deseo de una vida diferente. Se trata de verdaderos puntos de partida, fibras interiores que esperan con apertura una palabra de estímulo, de luz y aliento”.

**Ambiente digital:** 86) ya no usamos instrumentos digitales, sino que vivimos en una cultura digitalizada, que afecta la noción del tiempo y espacio, la percepción de uno mismo, de los demás y del mundo, el modo de comunicar, de aprender, de informarse, de entrar en relación con los demás. Necesitamos desarrollar el sentido crítico sobre ello (*Laudato sí* 21).

87) la web y las redes sociales han creado una nueva manera de comunicarse y de vincularse, y son una plaza en la que los jóvenes pasan mucho tiempo... pueden ser personas vulnerables y se ponen en riesgo de violación de sus derechos.

88) toda la realidad humana está atravesando por límites y carencias. El ambiente digital puede llevar a un territorio de soledad, manipulación, explotación y violencia, hasta llegar al extremo del dark web. Estos medios pueden exponer al riesgo de la dependencia, del aislamiento y una progresiva pérdida de la realidad concreta. Hay nuevas formas de violencia: el ciberacoso, pornografía, explotación de personas sexualmente y juegos de azar.

-89) hay circuitos cerrados de información de noticias falsas, que fomentas prejuicios y odios. La proliferación de las *fake news* es una expresión de una cultura que ha perdido el sentido de la verdad. Este fenómeno afecta también a la Iglesia y a sus pastores.

-La inmersión en el mundo digital ha provocado un distanciamiento de la familia, de los valores culturales y religiosos, que lleva a un mundo de soledad que lleva a una falta de raíces.

-Esa vida nueva y desbordante de los jóvenes presenta un nuevo desafío: interactuar con un mundo real y virtual donde se adentran como en un continente global desconocido. La solución es que los jóvenes pasen del contacto virtual a una buena y sana comunicación interpersonal.

**Llamados a la amistad con Él** (250-251) ¿Cómo discernir esto? Estamos entre el mundo virtual y Dios (279). En este discernir se forma la conciencia que lleva a la fidelidad de Dios (281).

**¿Cómo discernir la vocación?** Hay que buscar espacios de soledad y silencio, de oración para calmar las ansiedades y recomponer la propia existencia a la luz de Dios (283). Esto lleva a la escucha que libera, abre el corazón al llamado que lleva a una vida mejor (284).

Al discernir la vocación es necesario hacerse varias preguntas (285) ¿Quién soy yo? Que abre otra pregunta ¿Para quién soy yo? Que lleve a Dios y los demás.

En el descendimiento se busca que el joven descubra la amistad con Cristo (287) es un don-regalo la vocación, tanto para persona y los demás. Hay que buscar la amistad que nunca se rompe (290). Quien discierne escucha (291) de tres maneras:

1. 292) *Da atención sensible a la persona*, le dedica tiempo.
2. *Da atención discernidora* (293). Hay que pescar el punto justo entre la gracia y la tentación.
3. *Se muestra sensible, atento, escucha* (294) de los impulsos que el otro experimenta hacia adelante (derrotero). El hacia dónde quiere ir.

Como Iglesia debemos escuchar a los jóvenes, sin quebrar la caña (cf Is 42,3). Hay que considerar que el corazón del joven es “tierra sagrada”, es portador de la vida divina “debemos descalzarnos” para acercarnos y profundizar en el misterio. (65-67).

Un buen discernimiento es un camino de libertad que abre a la decisión para seguir a Cristo (295). El que acompaña a de aprender a desaparecer (296).

**El guía sabe acompañar procesos** y no trayectos. Es necesario que el guía recorra estos procesos para que enseñe desde ahí (297-298).

**Perfil:** (246) Que sea un auténtico cristiano comprometido con la Iglesia y el mundo, sea prudente, que conozca de la vida...

Debe respetar un acompañante la libertad en su proceso de discernimiento ofreciendo herramientas para que lo hagan bien. El acompañante debe confiar en la capacidad, solo puede ayudar a que crezca en la fe.

## 2. CREAR INSTANCIAS PARA ALARGAR LOS PERIODOS DE FORMACIÓN.

¿Cuáles sería las instancias? Los tiempos necesarios...

- a) Tiempo para conocer –aspirantado– (una semana, dos meses, tres meses)
- b) Tiempo para comprometerse –postulantado– (un año, o poco más)
- c) Tiempo para experimentar el carisma –noviciado– (dos años)

**Dos Analogías:** los contemplativos somos como los árboles y las palomas. El árbol donde nace crece, se desarrolla y muere, las palomas aprenden a construir nidos. Echamos raíces y ahí nos quedamos para siempre. Las palomas buscan donde construir sus hogares. Pasarán épocas, pero la raíz será cada vez más profunda. La paloma se engríe. Somos sedentarios en la estabilidad y nómadas en la fe. El eje-centro donde nos movemos es el encuentro con Cristo. El motivo es cumplir la voluntad del Padre.

El documento pontificio: “*El don de la fidelidad. La alegría de la perseverancia*” da una postura clara a toda esta realidad: dos textos

- A. “en la necesidad de un camino de discernimiento y de continua formación de la conciencia, como itinerario de fidelidad responsable a las exigencias del estado de vida consagrada, asume, y no sólo hoy, una relevancia muy especial. “Hoy reina una cultura de lo provisorio que es una ilusión. Creer que nada puede ser definitivo es un engaño y una mentira” (ver *Christus vivit* n° 264). Las personas consagradas se encuentran en el contexto de esta “sociedad líquida” (ver fidelidad líquida n° 15), que casi ha hecho desaparecer del lenguaje y de la cultura el sentido de las *opciones irrevocables* (cf Rom 8,29). De este modo se hace difícil plantear al hombre o a la mujer de nuestro tiempo una propuesta de compromiso para toda la vida. El actual contexto sociocultural se caracteriza por la apertura a oportunidades continuamente nuevas, por consiguiente, la *decisión de vida* a menudo se posterga, si es que no se elimina del todo, con el engaño de alcanzar la realización personal, prescindiendo de un compromiso que implique la propia existencia en su totalidad. En los casos donde se llega a tomar una decisión definitiva, la misma muestra con frecuencia una fragilidad preocupante. Considerando en particular la vida consagrada, impresionan los tiempos y los modos con los cuales muchos consagrados y consagradas deciden abandonar la vocación elegida como definitiva, incluso después de un largo e intenso itinerario formativo –no se ha de subestimar el recurso ordinario de los nueve años de votos temporales (sobre *Renovationis causam* 6 de enero de 1969 n° 6)– e incluso después de etapas significativas de la propia experiencia de vida consagrada y sacerdotal”.

- B. “El diálogo entre las conciencias es un instrumento precioso de autocomprensión, es una posibilidad de confrontación y objetivación, de discernimiento, no sólo sobre aquello que hay que hacer, sino también sobre lo que ya se ha hecho, para ser capaces de beneficiarse de la experiencia de las opciones que han orientado y orientan al ser, pensar y obrar como consagrados. El itinerario de formación inicial y permanente ofrece posibilidades concretas orientadas a estimular y salvaguardar las potencialidades de las personas” (nº 54 el don de la fidelidad).

### 3. ¿FIGURA DEL OBLATADO?

**C. 6:** La comunidad está compuesta por los hermanos profesos, los novicios, los que están a prueba y los oblatos.

**Est. 6 B:** “Los oblatos participan de la vida de la comunidad de acuerdo con las normas del Estatuto de Oblatos promulgado por el Capítulo General, y las costumbres locales”.

-La O.C.S.O. reconoce el oblatado, es un don en la comunidad, ellos participan de la vida de oración y trabajo.

-El abad lo admite con su Consejo y la comunidad lo acoge.

-El oblatado hace una promesa de fidelidad mutua (oblato y comunidad), sigue el espíritu de conversión, estabilidad, obediencia. Se revoca (anula) esto solo por razones serias.

Obligaciones y tiempo.

- a) Que no tenga obligaciones civiles o familiares incompatibles a la vida comunitaria.
- b) Tiempo de prueba inicial, lo decide el Abad, se asesora por su Consejo.  
-Puede admitir al oblato por **dos años al postulante**, dándole el hábito de novicios.
- c) -Después el Abad busca el consentimiento con Capítulo Conventual para admitir a una prueba de **tres años**.
- d) -Después de este tiempo el abad y Capítulo Conventual, permiten el **compromiso definitivo**. (lo deja a la decisión particular).

En estos periodos de prueba el abad procura su formación, de cómo debe recibirlo la comunidad ante su compromiso, y solo puede ser despedido en casos graves.

Como recibir los *casos particulares* de un religioso o sacerdote.

¿Qué necesitamos implementar o proponer?

P. Florencio María

12/oct/2021

## CONTINUACIÓN DIÁLOGO DE LAS DOS CONFERENCIAS SOBRE LA FORMACIÓN

En una primera parte de este diálogo se amplió más que nada el tema del oblatado; hay 5 comunidades nuestras que tienen esta experiencia de tener oblatos.

P. Juan José responde que es muy importante clarificar lo que es el oblatado. El oblatado es otra vocación, no entra dentro del itinerario formativo, de quien va a profesar. Lo que pasa es que como existe esa figura, hay personas que piensan que se puede usar para otros criterios.

Hay dos cosas que pasan, que son: la persona que entrando en el monasterio para llegar a la profesión solemne, tiene una dificultad, una incapacidad, para llegar a la profesión, y el abad o la abadesa, puede decirle de permanecer en la comunidad con otra figura, como oblato. Y otro proceso, también excepcional, es la persona que entra como oblato, pero en el proceso de su formación, y en los años que lleva en el monasterio, ya después de ser oblato perpetuo, siente una llamada, y la comunidad siente que puede hacer los votos solemnes, y entonces con todas las dispensas, a las que hay que recurrir, - porque él nunca hizo ni noviciado canónico, ni los 3 años de votos simples - se le admite a la Profesión Solemne.

El oblatado es una vocación: una persona que quiere participar de la vida monástica, pero no quiere emitir los votos; hará una promesa con la comunidad, y no será miembro de la Orden, sino sólo de la comunidad.

Alguien quiere saber si esto de prolongar más tiempo después de los dos años de noviciado, es un problema solo de nuestra región o es algo que se da en otros monasterios de la Orden. Padre Juan José responde que son pocas casas de la Orden que hayan hecho esto de usar el oblatado, dentro del proceso de formación; mas bien, la tendencia es a acortar los tiempos. Él teme que, sobre la partición temporal, podremos ver un cambio en el canon y entonces ya quedarán igual todos los religiosos de la Iglesia católica y en lugar de ser 3 serán 5 años para todos.

Se le pide al padre Juan José hablar algo sobre las dispensas. P. Juan José dice que una persona que ha hecho un proceso formativo dentro del estatuto de oblatos puede pedir dispensas de un año de noviciado y de dos años de profesión simples, para que, al pasar a la Profesión Solemne, no tenga que empezar a hacer enteramente otro proceso formativo canónico.

Alguien expresa que 9 años antes de la Profesión Solemne es mucho tiempo. Aún así la persona demora mucho para llegar a su verdad, y llega a ciertas etapas y se ve que no está preparada... se pregunta se tal vez esa persona más bien no estaba preparada a ingresar, que debería haber un mínimo de exigencias para que la persona ingrese porque no basta la buena voluntad.

Se pregunta si el tema de querer dar más tiempo antes de la profesión temporal queda abierto, o si se puede sacar una conclusión o llegar a una solución. Se comenta que las personas son muy diferentes. Hay casos en que la persona hace la Profesión Solemne y al año empiezan a salir cosas.

Se comenta si colocar un hábito, ya en el comienzo del postulante, ayudaría a que el proceso de crecimiento se anticipe. Porque en el periodo de postulante la persona aún guarda su personalidad, su identidad. Al tomar el hábito pierde su identidad y comienza realmente el trabajo de interiorización, asumiendo su nueva identidad, de acuerdo con la vocación y la vida de la casa.

El noviciado es preparación a la Profesión simple y la persona debe poder tomar la decisión de entregar su vida a Dios. Cuando la persona no está madura, esta decisión es lo último que consigue hacer. Son etapas que no se pueden confundir, ni saltar, considerando la realidad de los jóvenes de hoy. ¿Será necesario dar una mayor amplitud a las diferentes etapas?

Alguien comenta que los jóvenes vienen de familias desintegradas y cuando llegan al monasterio es la primera vez que se sienten escuchados, acogidos. Se necesita todo un tiempo previo porque hay que reconstruir a la persona muy quebrada por la vida. Hoy en día, el monasterio es una escuela de humanidad. Debe haber todo un trabajo para sanar esta desintegración antropológica. Se ve la necesidad de implementar catequesis y formación humana, por lo tanto, sería necesario potenciar más el aspirante y postulante.

Frente a la importancia de la comunidad para ayudar en este proceso, se pregunta qué se puede hacer cuando la comunidad es frágil, los mismos hermanos son frágiles. Se responde que una comunidad, que, en su fragilidad, vive y abraza, en la verdad, la conciencia de su pobreza, como camino de unión al Señor, está ofreciendo de esta forma el camino de la plenitud, de la felicidad. Pobres, pero viviendo en un camino de verdad y unidad, somos la Iglesia de Dios, donde el centro

es Cristo, donde en nuestra pobreza y defectos queremos vivir la voluntad diaria de conversión, que en Cristo nos hace capaces de caminar en la libertad del perdón, y del agradecimiento.

## **DOCUMENTO DE TRABAJO SOBRE LA FIGURA DEL ABAD GENERAL**

### **Presentación de P. Santiago María (Azul).**

*Nota: (Power point y material para esta presentación se encuentra en archivo anexos)*

### **DIÁLOGO SOBRE LA FIGURA DEL ABAD GENERAL**

P. Juan José distinguiría dos partes de esta presentación:

1º parte: más objetiva y clara, es la parte jurídica sobre la función y misión del A.G.

2º parte: una reflexión bonita y muy útil sobre los retos culturales y a futuro.

Lo importante, en todo caso, es ir poniendo un nombre a quien puede ir asumiendo esa función. La posibilidad de Abadesa General es lejanísima, por el tema de la potestad de régimen.

P. Florencio pregunta ¿qué perfil se busca? ¿o cada región tiene que hacerlo? P. Santiago responde que, según entiende, cada Región tiene que llevar un perfil del A.G. Las Regiones USA, RECIF y RE son las que más han tratado el tema. Apuntan a una persona solícita y activa, que pueda tomar decisiones importantes sin llegar al Capítulo; una persona dinámica, que sepa proyectarse hacia el futuro y proyectar la Orden hacia el futuro; que tenga sensibilidad cultural y dominio de varias lenguas.

P. Juan José dice que dos Regiones han dicho que hay urgencia de un Capítulo más corto, electivo.

P. Santiago comenta que hay una cantidad de superiores que cumplen sus 75 años y presentan la dimisión, comunidades con superiores nombrados, comunidades con régimen de comisario pontificio. Eso implica una serie de temas urgentes que consumirán tiempo y energías.

P. Pedro pregunta si han conversado en el Consejo sobre la propuesta de tener un Capítulo sólo para elegir al A.G.? P. Juan José responde que sólo han visto los votos que han tomado las Regiones, y ver por dónde van las ideas que son bastantes. Ahora se reunirá la Comisión Central, como comisión preparatoria y consejo ampliado del A.G. El tema de la *Cor Orans* es importante, no sabe si se va a llegar a tratar. Si se toman solo votos, quizás, pero ¿si se quiere dialogar y no solo votar? La Congregación no tiene ningún apuro en que adaptemos nuestra legislación porque es un documento que ya está en vigor. Hay una tendencia a pedir dispensa. Ya pidieron la dispensa de la federación. Lo demás será trabajoso, se necesita fundamentar muy bien.

Otro punto para tratar en el Capítulo son las comunidades frágiles y la declaración de principios sobre la protección contra las formas de abuso.

P. Jesús dice que, cuanto a la elección del A.G., lo que sustenta la elección de una persona es qué necesidades tiene la Orden. Él ha estado en los Capítulos desde Lourdes y no ha visto que nos sentemos a tratar cómo está la orden carismáticamente. Vivimos de las rentas, se hacen ajustes jurídicos ¿Quién está llamado a darle forma a la necesidad que tiene la Orden a nivel carismático?

M. Mariela sugiere que se podría proponer, como Región, pedir esta reflexión como un documento de trabajo. Sobre el A.G. con esa reflexión carismática. En la comunidad, cuando compartió el tema, la reacción general es pedir que la persona tenga funciones claras, la capacidad de comunicación y de crear una dinámica de comunión. El P. Bernardo (Abad General anterior), con sus cartas, daba un alimento espiritual a las comunidades.

P. Santiago expresa que podríamos apoyar como Región las iniciativas de otras regiones para que tengan más peso en la comisión central. Por ejemplo: nuevas dinámicas entre el AG y su consejo, y las Regiones, lo cual sería pastoralmente más colegial y sinodal. La Comisión Central siempre es un filtro de las cuestiones más importantes que pasan al Capítulo. Es interesante, entonces si apoyamos algunas de esas iniciativas.

M. Mariela dice que, de lo dicho, apuntó dos cosas que la comisión de votos podría trabajar:  
1 – pedir una reflexión sobre la Orden y el estado carismático  
2 – qué puntos de lo que han trabajado otras regiones apoyaríamos.

P. Juan agrega que el P. Santiago podría hacer una síntesis de las propuestas de la Regiones para trabajar ahora, simplificado, pero con contenido.

P. Santiago dice que, como Orden o Región, podríamos pedir que se actualice la Ratio Institutionis. Si no está actualizada no ayuda.

Hno. Paulo pregunta al respecto si será posible tener una Ratio a nivel de Región? Son muy distintas las necesidades, los perfiles de los jóvenes y de los interesados que llegan, según las regiones geográficas y las culturas.

P. Juan José comparte que nunca había oído una propuesta así, pero le parece muy razonable. Le parece interesante que la Ratio fuera un texto fundamental que prevea determinados aspectos que tienen que ser adaptados por cada Región, adaptaciones que a su vez deberán ser aprobadas. Podría ser una propuesta.

P. Santiago dice que hay una tendencia general a que las comunidades, a nivel regional, tengan más interacción. Su impresión es que el CG es una maquinaria muy pesada, a pesar de la buena estructura de funcionamiento nunca alcanza el tiempo. Que las regiones actúen un poco más puede ser un beneficio para todos.

P. Jesús comparte que habría que tratar el tema de la eficacia real de los capítulos en la parte más pastoral. Se gasta energía para cosas que se podrían hacer de otra manera. No se si es el momento de tratar esto como voto.

M. Mariela dice que la idea sería agilizar la dinámica del CG, sería algo bueno, algo positivo, ¿Qué se puede hacer para eso? P. Juan José dice que para voto bastaría poner esto: “pedimos que se estudie el modo para agilizar la dinámica del CG, en determinados temas.” No tenemos que dar soluciones.

P. Juan recuerda que, en el CG pasado, hubo una propuesta en ese sentido de una región. En la Orden hay sensibilidad al tema.

# EFFECTOS DE LA PANDEMIA

## Presentación de Pd. Jesús (Paraíso)

### LA PANDEMIA DEL COVID-19 Y LA VIDA MONÁSTICA

La pandemia del Covid 19 ha sido sin duda el acontecimiento que ha marcado de forma más profunda y permanente la vida de la humanidad en los años 2020 y 2021. También la vida monástica hemos participado de su amarga sorpresa y su zozobra consecuente, como también lo ha hecho toda la Iglesia. Me llamó la atención que, en los inicios, cuando todavía la confusión era intensa y el desconcertó grande, hubo varias publicaciones en las que se entrevistaba a un monje o una monja sobre el gran reto del momento: cómo “vivir encerrados” sin volverse locos, cómo llenar de contenido un encerramiento, que para ellos era dolorosamente forzado. Es llamativo que ante algo que obligó a hacer a la fuerza lo que nosotros hacemos por vocación, ciertas miradas se volvieran hacia nosotros (los hasta ese momento inútiles y necios) como espontáneamente, para pedirnos una sabiduría de vida para ellos totalmente desconocida.

Pero la verdad es que el estupor también fue notable en nuestras filas y también para nosotros, si somos sinceros, la pandemia vino con una enseñanza sobre nosotros mismos y nuestro concreto seguimiento del Señor.

¿Qué puede enseñar hoy la pandemia a la vida monástica? Para responder tomaremos algunos puntos que nos servirán para nuestra reflexión en base a la alocución del Card. Raniero Cantalamessa, predicador de la casa Pontificia, del 10 de abril de 2020 en la basílica de San Pedro en Roma. En ese momento, el covid19 estaba emergente en todo el mundo, las muertes por su causa se multiplicaban exponencialmente y millones de personas eran obligadas al confinamiento.

**1.- “La pandemia del Coronavirus nos ha despertado bruscamente del peligro mayor que siempre han corrido los individuos y la humanidad: el del delirio de omnipotencia. Tenemos la ocasión —ha escrito un conocido Rabino judío— de celebrar este año un especial éxodo pascual, salir «del exilio de la conciencia». **Ha bastado el más pequeño y deforme elemento de la naturaleza, un virus, para recordarnos que somos mortales, que la potencia militar y la tecnología no bastan para salvarnos. «El hombre en la prosperidad no comprende —dice un salmo de la Biblia—, es como los animales que perecen» (Sal 49,21). ¡Qué verdad es! (...) Así actúa a veces Dios con nosotros: trastorna nuestros proyectos y nuestra tranquilidad, para salvarnos del abismo que no vemos”.****

Esto, aplicado nuestra peculiar opción vocacional, nos recuerda el sentido de vida que asumimos un día en nuestra Profesión Solemne: dejar que el Señor haga su plan en cada uno de nosotros y en nuestra comunidad. Creo que no falto a la verdad si afirmo que la experiencia de la pandemia también a nosotros nos recuerda y nos denuncia cuántas veces y por cuánto tiempo quizá hemos vivido distraídos en múltiples proyectos, planes, trabajos, servicios, etc. que, en vez de complementarnos en nuestra jornada, nos han causado tensión, preocupación, malestar, inconformidad y también infidelidad a una soledad, pobreza y simplicidad que la pandemia, en cambio, nos ha “obligado” a vivir, demostrándonos que sí es posible vivirlas en esa radicalidad. Y esa es quizá la paradoja: que la pandemia nos ha obligado a vivir más verazmente lo que ya teníamos obligación de vivir en virtud de una opción vocacional. Ahora, en esta pandemia, hemos palpado también nosotros que el sentido de nuestra vida está mucho más allá que todas nuestras comodidades adquiridas, también en aspectos como nuestras economías, trabajos, y distintas

formas de proyección eclesial... Esta pandemia nos ha podido recordar a nosotros particularmente, la permanente llamada a la sencillez que es nuestra Constitución 27, que somos llamados cada día a la vivencia de los valores que nos llevan a la simplicidad a la que esta pandemia a todos nos ha obligado: en definitiva, a quedarnos únicamente con lo que Jesús mismo nos dice ser *lo único necesario*. Dios, en su misericordia infinita, se ha valido de esta calamidad para hacernos vivir la realidad de que somos seres contingentes y que nuestros proyectos no son el fin exclusivo de nuestro peregrinaje.

2.- *“El otro fruto positivo de la presente crisis sanitaria es el sentimiento de solidaridad. ¿Cuándo, en la memoria humana, los pueblos de todas las naciones se sintieron tan unidos, tan iguales, tan poco litigiosos, como en este momento de dolor? Nunca como ahora hemos percibido la verdad del grito de un nuestro poeta: «¡Hombres, paz! Sobre la tierra postrada demasiado es el misterio». Nos hemos olvidado de los muros a construir. El virus no conoce fronteras. **En un instante ha derribado todas las barreras y las distinciones: de raza, de religión, de censo, de poder.** No debemos volver atrás cuando este momento haya pasado. Como nos ha exhortado el Santo Padre no debemos desaprovechar esta ocasión. No hagamos que tanto dolor, tantos muertos, tanto compromiso heroico por parte de los agentes sanitarios haya sido en vano. Esta es la «recesión» que más debemos temer”.*

Uno de los aspectos positivos que vale la pena mencionar es el desarrollo de las herramientas tecnológicas de comunicación a los que la pandemia ha como “obligado” a desarrollarse y a nosotros a implementarlos. En este caso nos referimos sobre todo al uso de la plataforma “Zoom” que ha favorecido la interrelación entre nuestras comunidades para profundizar el carisma monástico, sea en clases, charlas o encuentros. Esto nos ha fortalecido en la comunión. Nuestra Región ha podido ser señera en esto: a pesar de los insalvables límites de la virtualidad, creo que nunca nos hemos podido sentir tan cerca como comunidades (ya no han sido los superiores *los que se ven*), y esto no sólo entre nosotros (América Latina) sino también con hermanos-as de España.

Al mismo tiempo hemos palpado el silencio y la soledad con mayor radicalidad. En ese sentido ojalá que aprendamos la lección de una forma duradera y la pandemia nos haya llevado a “enraizarnos” más todavía en estos valores monásticos esenciales, y detectar toda su pureza y belleza y, al mismo tiempo, todo su misterio que nos envuelve y nos lleva al gran Misterio.

3.- Para concluir, diremos que la pandemia nos ha demostrado que la humanidad actual, en su mayoría, vive engañada por los avances tecnológicos y “distráida” de su verdadero mundo interior. Esta distracción es descrita de una manera, a mi ver, magistral en esta reflexión de Romano Guardini que nos puede ayudar a contemplar la realidad del mundo actual, lacerante y herido en su propia estructura interna, y con la que quisiera acabar: *El hombre “primitivo” bíblico, a quien minusvaloramos, era un hombre que se conocía más profundamente o, por decirlo mejor, se dejaba conocer por Dios, quien escruta y sondea sus pensamientos y sentimientos más íntimos. Y por eso mismo no los rechazaba ni ocultaba. El hombre moderno y posmoderno no sólo rechaza esa ciencia divina acerca del hombre, sino que, por esa razón, no se conoce a sí mismo. Se considera más “evolucionado” que el primitivo hombre del Antiguo Testamento, y por eso, cuando aparece el verdadero mundo interior que posee, se sorprende, no sabe qué hacer con él y se ve superado por reacciones mucho más primitivas y descontroladas que jamás pensó que estuvieran todavía vivas. Esto que le sucede al individuo concreto también le sucede a la humanidad en su conjunto. Tiene una imagen de sí que no concuerda con la verdad: cree que el avance técnico va a la par de una maduración humana, y cuando sobrevienen catástrofes no sólo queda sorprendido con una ingenua*

*conmoción, sino que también descubre un mundo de descontrol interior que no puede sosegar porque nunca aceptó su existencia.*

Esto es precisamente lo que vivió la humanidad confinada en sus hogares. En el minúsculo espacio de sus casas, con una interacción hasta entonces desconocida entre los miembros de la propia familia, las personas conocieron ese lado “oscuro” de sus vidas que no percibían antes en toda su amplitud y tuvieron que aprender a convivir y a tolerarse entre sí. Para nosotros, ciertamente que este aspecto es algo muy trillado: con experiencia en el conocimiento propio desde que ingresamos en el monasterio, confrontar continuamente este lado “oscuro” es precisamente nuestro don, pero también nuestro reto siempre. También nosotros como los demás tendemos continuamente a la distracción. La pandemia también a nosotros nos ha podido enseñar el don y el esfuerzo que es un ambiente y una continua intención de conocimiento de sí a la luz de la Misericordia de Dios, que es el tesoro peculiar del hombre bíblico. Ojalá nosotros estemos en condiciones de aportar precisamente la riqueza de esta visión y de esta experiencia dentro de la Iglesia: ser testigos, con nuestra sola existencia, de que hay una forma típicamente cristiana de que las personas nos enfrentemos con nuestro mundo interno eventualmente inhóspito, pero que posee un gran colorido de dones y de pobreza, y que todo eso se resuelve amorosamente si lo vivimos a la luz de nuestra filiación divina.

P. Jesús Penalva  
REMILA Boa Vista  
Octubre 2021

## **DIÁLOGO SOBRE EFECTOS DE LA PANDEMIA**

M. Liliana cuenta que en su comunidad han experimentado una señal especial y es que la pandemia ha empujado a las personas a pensar; especialmente entre los jóvenes han notado un renovado interés vocacional.

P. Santiago comparte que también le llamó la atención que comenzaron a escribir personas bastantes jóvenes; se da este fenómeno en que hay una llamada que para nosotros es muy interpelante porque algunos son chicos con visión muy exigente.

P. Jesús cuenta que también se pusieron en contacto unos 6 o 7 jóvenes, pero se perdieron; y esto describe la situación de la juventud de hoy: inconsistencia, superficialidad, que quieren soluciones rápidas.

P. Juan dice que en el Caribe las relaciones son importantes y hubo hermanos que estaban mal por el cierre de la hospedería: no podían confesar, no salían a compras. Pero fue un momento de aprovechar en lecturas, profundizar en los oficios, la biblioteca; algo positivo es que la pandemia les ha ayudado a la formación con varios cursos que han tenido.

P. Florencio comparte que ellos tuvieron un efecto contrario porque, por la pandemia, mucha gente pedía confesiones - también por la falta de sacerdotes - y para ellos fue muy agotador. También experimentaron una mayor afluencia de jóvenes con interés. En la comunidad hubo un clima de tensión por las diferentes posturas sobre cómo abordar, qué directrices a seguir con respecto a protegerse con vacunación contra el Covid, por lo cual se hicieron varios diálogos para una mayor información del tema.

M. Mariela comparte que, sobre el tema de la pandemia, les hizo descubrir cómo hacer de manera diferente las cosas prácticas, para que pueda favorecer la vida monástica; tuvieron varios diálogos sobre el cuidarse mutuamente y que la responsabilidad del propio cuidado es también para las otras hermanas, vivir con la conciencia del otro. También hubo una mayor solidaridad frente a la carencia de la gente con ayudas fraternas a instituciones.

M. Ivana dice que en la comunidad experimentaron bastante solidaridad; varias hermanas fueron infectadas de la pandemia, entre ellas ancianas también. Pero en este momento todas se volcaron al servicio, la ayuda mutua. Y otro aspecto es que adquirieron mayor sencillez, menos salidas, mayor soledad, mayor separación del mundo. También pregunta a los participantes qué han hecho con la hospedería, que es parte importante de nuestro carisma, porque hasta el momento la han mantenido cerrada.

Pd. Jesús contesta que, a parte de la practica de cada uno a respecto de abrir o cerrar la hospedería, lo importante es el principio y en este momento el principio es la seguridad, tanto para nosotros como para los que acogemos; que la hospedería no se convierta en un mal porque tenemos que mantener abierta la hospedería.

P. Santiago comparte que ellos también mantuvieron por mucho tiempo la hospedería cerrada y también la iglesia. Pero al abrir nuevamente hicieron un protocolo de sanidad para la iglesia y también para la hospedería y, gracias a Dios, hasta el momento no se han contagiado.

## **ACTUALIZACIÓN *COR ORANS* EN RELACIÓN A NUESTRA LEGISLACIÓN**

### **Presentación de M. María (Hinojo)**

En la anterior reunión de REMILA 2019, siguiendo la guía presentada por la comisión de Derecho, consideramos aquellos puntos de nuestras Constituciones y Estatutos que requerían una modificación (o una dispensa) para acordar con la instrucción *Cor Orans*. Al final tomamos 2 votos, ambos aceptados:

1. Deseamos que la Comisión Central designe una comisión (podría ser la Comisión de Derecho) que prepare un documento de trabajo detallando la armonización de nuestra legislación a *Cor Orans*. Este documento de trabajo será enviado a las comunidades para estudiarlo antes del CG 2020.
2. Deseamos que este documento estudie el modo en que la legislación de los monjes y las monjas sea lo más concorde posible.

En efecto, la Comisión de Derecho en su reunión de Scourmont, agosto 2019, estudió este tema, junto con otros que la Comisión Central le encargó, y el texto se encuentra en el área reservada de la página de la Orden (*Documentos de trabajo 2022/ Comisión de Derecho, Scourmont, agosto de 2019* ). La sección de este documento que se refiere a la *Cor Orans* lo tienen en hojas aparte. Aparentemente no será posible estudiarlo aquí punto por punto, pues requeriría más tiempo del que disponemos, veamos la primera página introductoria en que se explica su contenido y tal vez se pueda tomar alguna sección.

.....

Viendo lo que han hecho otras Regiones, casi todas, en sus reuniones anteriores a la Comisión Central 2019 han coincidido en pedir que se mantenga lo más posible la concordancia entre la

legislación de monjes y monjas. Algunas Regiones están más inclinadas a que se pida dispensa a la Santa Sede de varios de los requisitos de *Cor Orans* que nos pedirían modificar nuestra legislación. (Islas, NED, REM, CAN).

Algunos puntos de la *Cor Orans* son más valorados: los que tratan de la Clausura, incorporando la noción de “clausura monástica”, los que se refieren a la autoridad de la abadesa referido a los permisos de ausencia y exclaustación. Hay más dudas sobre lo que se refiere al Estatuto de fundaciones, la pérdida del derecho a elegir una superiora y los tiempos de formación inicial y en estas áreas se tiende a querer pedir dispensas.

En las reuniones de las Regiones de este año 2021 (por lo que pude ver en la página de la Orden) solo NED y RECIF tratan el tema de la *Cor Orans*. O sea que la mayoría no han tomado a nivel regional el documento de trabajo de la Comisión de Derecho que se hizo después de las reuniones de 2019 y que se tendrá que tratar en el Capítulo General.

Pienso que dicho documento es muy bueno, porque no solo señala los cambios necesarios, sino que también da orientaciones en cuanto a qué opciones son más convenientes, qué puntos convendría aceptar y cambiar en nuestra legislación y en qué puntos se podría pedir dispensa sin mayor problema.

A nosotros ver si queremos avanzar en algunas secciones del documento de trabajo.

## **DIÁLOGO PRESENTACIÓN SOBRE ACTUALIZACIÓN DE LA COR ORANS**

P. Juan José concuerda con madre María en que no es tarea de la región votar ahora el punto que ella acaba de exponer, porque esto lo propondrán en el Capítulo General; lo que ella acaba de hacer, en el Capítulo General se hará, tocando cada uno de los puntos. Donde tendremos más dificultades, a su modo de ver, es en lo referente a la formación inicial, donde la Santa Sede ya ha dicho que no a las peticiones de muchas Ordenes monásticas, entonces aquí si tendríamos que afinar un poco más. El documento de trabajo de la Comisión de Derecho es bastante bueno, y los votos se tendrán que tomar en el Capítulo. Lo que sí es muy conveniente es que las regiones vengan bien preparadas con el texto, que conozcan el texto, para que en el Capítulo General no perdamos mucho tiempo explicando.

Ante la petición de repasar los cambios relativos a la formación inicial, Md. María explica que la *Cor Orans* introduce el tema del aspirantado y la duración del postulante, que son diferentes a lo que nosotros tenemos estipulado. Nosotros no teníamos la figura del aspirantado en nuestras Constituciones, aunque sí en la práctica de muchas de nuestras casas, pero no con una duración establecida. Tampoco estaba establecido que el postulante tuviera que durar un año, con posibilidad de alargarlo hasta dos. De alguna manera como en REMILA, hemos estado hablando de que a veces tendríamos la necesidad de prolongar los tiempos anteriores a la profesión temporal, esto no parece tan inadecuado.

P. Juan José dice que *Cor Orans* está en vigor para todas las monjas contemplativas de la Iglesia latina; ahora nosotros tenemos dos tareas, adaptar las Constituciones, para que el derecho propio concuerde, o bien para algunos puntos, pedir dispensa, con una argumentación adecuada que lo justifique.

Madre María dice que *Cor orans*, 2. 6,2, explica qué entiende la Congregación, por aspirantado: “...*comporta una serie de contactos y tiempos de experiencias en la comunidad...este conocimiento será útil también para superar en esta fase posibles lagunas en el camino de formación humana y religiosa*”. Esto tiene algo que ver con cosas que ya hemos dicho en Remila, solo que para

nosotros no es suficiente considerar solamente el aspirantado para superar las lagunas, porque a veces éstas son tan grandes que allí estamos hasta la profesión temporal y no nos alcanza el tiempo.

P. Juan José aclara cuándo inicia el aspirantado, prácticamente es el día que la superiora mayor dice: “hoy inicia el aspirantado”. Por lo tanto, ustedes tendrían el tiempo que necesiten, para conocer y acompañar a la candidata, sin decir oficialmente “hoy empieza el aspirantado”. El aspirantado es el tiempo más flexible. No está pensado como una presencia continua dentro de la comunidad. Sin embargo, nada impediría, que la aspirante viviera en alguna parte de la casa, ya fuera al coro o a alguna otra actividad (pienso en el caso, por ejemplo, de una aspirante extranjera que no puede estar viajando).

Madre María dice que otro tema que se puede tratar en relación con la duración del noviciado, es la posibilidad que tenemos en nuestra legislación, aunque se aplica poco, de la dispensa del segundo año de noviciado; esa posibilidad *Cor Orans* no la contempla. P. Santiago comprende que se trata de personas que, ya han vivido la vida monástica, han salido, y vuelven a entrar en la comunidad, o han vivido otra forma de vida religiosa y han pedido dispensa de votos, o sea personas que han tenido una formación previa de vida monástica o religiosa (esto es lo que se entiende “por una causa justa”).

En relación con este punto P. Juan José hace notar que *Cor Orans* ha cambiado la disposición de los años de noviciado, ahora el primer año es el que llamamos “de la Orden” y el segundo es el canónico.

## DOCUMENTO DE TRABAJO SOBRE PROTOCOLO DE PROTECCIÓN

### Presentación de P. Juan (Jarabacoa)

La “Declaración de Principios sobre Protección contra todas las formas de abuso (sexual, de conciencia y de poder)” elaborada por Dom Richard (Mt. Melleray) Dom Bernardus (Tilburg) a petición de *Comisión Central de Cîteaux 2019 (votos 37 y 60)*, es un texto bien elaborado y bastante claro.

Pienso que es necesaria una primera aclaración: se les pidió una “declaración” y no un texto legislativo sobre ese tema en concreto. Otras Órdenes e Institutos Religiosos, en concreto sobre el tema de los abusos sexuales, han hecho “declaraciones” reconociendo lo acontecido con algunos de sus miembros sobre este tema. En textos posteriores cabe la posibilidad de aplicaciones prácticas en la legislación de cada Instituto Religioso. [Anexo 3]

Una segunda aclaración es que se ha añadido el tema de los abusos de conciencia y de poder que no estaba en documentos precedentes; pero sí lo estudia la Comisión de Derecho de 26-30 de agosto de 2019 (Scourmont) [Anexo 1] y presenta una extensa y detallada elaboración de cómo quedaría este tema en nuestra legislación.

Una tercera aclaración para “poner en contexto” la palabra Declaración. En nuestra Orden una Declaración del Capítulo General tiene un gran valor (en otros Institutos Religiosos suelen hacerlas los Superiores Mayores) porque surge de la máxima autoridad, en concreto cuando está reunido. Téngase presente la Declaración sobre la Vida Cisterciense del Capítulo General de 1969, que tuvo la aplicación en el Estatuto de Unidad y Pluralismo del mismo Capítulo General.

Veamos que nos presenta la Declaración: una introducción, cinco puntos y una conclusión.

- En la Introducción se presenta un reconocimiento de dos aspectos positivos (tener como regalo de Dios a cuantos pertenecen a nuestras comunidades y un ambiente seguro para nuestros huéspedes) y uno negativo (el fallo [Anexo 2: Alejandro Labajos sj, texto, que considero muy importante] en el mantenimiento de un ambiente seguro para nuestros huéspedes).

A continuación, citando dos documentos del papa Francisco y una carta del Abad General, se valora como positivo el compromiso de las comunidades de la Orden en crear un ambiente seguro para monjes/as y cuantos se relacionan con el monasterio; “solemnemente” anuncia los principios generales para que ese principio general se lleve a la práctica.

- 1. El compromiso de salvaguardar.

En tres puntos formula tres compromisos: - crear ambiente seguro en la comunidad. – promover una cultura de salvaguarda en los monjes/as y cuántos están relacionados con la comunidad. – adaptar e implementar políticas de salvaguarda del lugar donde se encuentra el monasterio.

2. Apoyo a las víctimas de abuso. Un compromiso “real” con las víctimas.

3. Acercamiento hacia aquellos que ofenden. Cinco puntos breves en los que se detalla cómo actuar con aquellos que cometen abusos: confrontación, recurrir a las disposiciones del derecho civil y canónico, aprovechar los programas terapéuticos existentes, firmeza en las medidas adoptadas y no tolerar ninguna forma de abuso.

4. Responsabilidad individual por salvaguardar. Dos puntos: - Conocimiento y cumplimiento, por parte de los monjes/as, de los procedimientos existentes en la diócesis donde se encuentra el monasterio. – Obligación, por parte de los monjes/as, de informar (¡sin demora!) las preocupaciones o acusaciones que puedan surgir a las autoridades competentes.

5. Formación en el área de la salvaguarda. Dos breves puntos: - en los programas de formación, tanto inicial como permanente, debe estar presente el tema de la protección. – Buscar ayuda en la Región o en los monasterios cercanos.

- Conclusión. Un llamado fuerte a que se denuncie cualquier abuso ante las autoridades competentes (independientemente de cuándo ocurrieron los hechos) Reconocimiento que el abuso causa un dolor y un daño duradero tanto a las personas afectadas como a las instituciones a las que pertenece esa persona. Ofrecimiento de compasión, oraciones y apoyo a los sobrevivientes de los abusos; compromiso en un esfuerzo para garantizar que los errores del pasado no se repitan.

## Propuestas

### A) Sobre la Declaración.

Ver la posibilidad de sintetizar el texto.

En la introducción se podría suprimir la referencia a las cartas de P. Francisco y Dom Eamon, respetando los cinco puntos (me parece que no se pierde el sentido de lo que se afirma).

En el apartado 1, mantener el enunciado de los tres puntos: La Orden de los Cistercienses de la estricta observancia, compuesta por comunidades autónomas de todo el mundo...

Y a continuación poner el contenido de cada uno de los tres puntos:

1 - Se compromete a crear etc....

2 - Se compromete a promover etc....

3 - Se comprometen a adoptar e implementar etc....

El resto de los puntos podría quedar como están. Haciendo la salvedad de “refinar” el lenguaje, por ejemplo, en el 3.5 se dice “delincuentes”. Tal vez sea mi propia ignorancia ante un lenguaje canónico. Se podría consultar.

B) Sobre la propuesta de la Comisión de Derecho (anexo 1).

Se abarcan tres aspectos (a su vez se complementan):

- Un nuevo texto en las Constituciones, 30 bis  
Es bastante claro y deja abierta la posibilidad de cooperación, tanto dentro de la Orden como otras instituciones. No se dice explícitamente “abuso de conciencia y de poder”, tal queda implícito en la frase cualquier forma de violencia o abuso físico o psicológico en las relaciones interpersonales o en los espacios e instalaciones compartidos. ¿Convendría explicitarlo?
- Nuevo texto para el Estatuto de la Visita Regular, n.16
- Nuevo texto para incluir en la Ratio Institutionis, como par. 16 bis  
Me parece que donde pone 4, debe decir Parte IV, que corresponde a la Formación Especializada.

Donde dice 16 bis, corresponde al apartado “la solicitud pastoral del Abad”. Tal vez lo han colocado ahí porque hace referencia a toda la comunidad y el Abad es “también” miembro de la comunidad.

---

## ANEXO 1

### I. Protección de menores y adultos vulnerables

El voto 37 de la Comisión Central pide al Capítulo General que afirme el compromiso de nuestra Orden de prevenir el abuso sexual, el abuso de poder y todas las formas de manipulación de la conciencia. En la votación 38 se pide a la Comisión de Derecho que proponga un texto que se añada al n. 16 del Estatuto de la Visita Regular, en el que se instruya a los Visitadores para que se aseguren de que la comunidad visitada ha establecido una política de protección contra el abuso de menores y de adultos en situación de vulnerabilidad, y de que la comunidad imparta formación en este ámbito.

La Comisión de Derecho recomienda que se añadan **tres** textos a nuestro derecho propio: una nueva Constitución, dada la gravedad y urgencia de la cuestión; una instrucción en el Estatuto sobre la Visitación Regular, según lo solicitado; y una norma en la Ratio Institutionis sobre la formación en este campo.

Los textos propuestos:

*Nuevo texto para las Constituciones:*

Nota: Dar a esta nueva Constitución el número "30 bis" no implica que sea una subsección de la C.30. Significa que es una nueva Constitución por derecho propio, insertada entre las

Constituciones existentes 30 y 31. Se le llama "30 bis" para no llamarla C.31 y reenumerar todas las Constituciones posteriores.

### **C. 30 bis. Protección de menores y adultos vulnerables**

**Cada comunidad y cada miembro de la Orden respetan y tienen en cuenta los derechos y necesidades de los menores y de los adultos vulnerables, y se mantienen vigilantes para prevenir cualquier forma de violencia o abuso físico o psicológico en las relaciones interpersonales o en los espacios e instalaciones compartidos. Para ello, se establece una política comunitaria y la comunidad recibe formación en esta materia. La política y su aplicación se examinan durante la Visita Regular.**

**Para la elaboración de estas orientaciones y la formación en este campo, los superiores y las comunidades siguen las directrices de la Santa Sede y reciben ayuda en sus respectivos países de la Conferencia Episcopal y/o de la Conferencia de Superiores Religiosos. Las comunidades de una región o de un país pueden trabajar juntas en este tema.**

*Nuevo texto para el Estatuto de la Visita Regular, n. 16:*

(Siguiendo la lógica de la ordenación existente de los puntos del n. 16 según los números de las Constituciones de las que derivan, este texto se insertará como punto (g). A continuación, se cambiará el nombre de los párrafos subsiguientes, letras h) a o):

*St.RV16. Los siguientes puntos constituyen algunos de los aspectos más importantes de la vida comunitaria. Según las circunstancias, el Visitante examinará algunos más específicamente:*

- a) el clima de caridad, obediencia y unidad en la comunidad (Cst. 13-16);
- b) el espíritu y la celebración de la liturgia (Cst. 17-19);
- c) el equilibrio entre oración, lectio y trabajo (Cst. 20-23; 26);
- d) el silencio y la separación del mundo así como la observancia de la clausura (Cst. 24; 29);
- e) la fidelidad en vivir la ascesis monástica en la pobreza y la simplicidad de vida (Cst. 25; 27-28);
- f) la acogida de los huéspedes y el apostolado (Cst. 30-31);

**g) la existencia de una política de protección de menores y adultos vulnerables; el cumplimiento de esta política por parte de la comunidad en las áreas de abuso sexual, abuso de conciencia y/o abuso de poder; y que la comunidad imparta formación en esta área (C. 30 bis);**

- h) el servicio de los distintos oficiales (Cst. 35);
- i) el funcionamiento de los consejos (Cst. 36);
- j) la situación financiera y la administración temporal (Cst. 43.3; 74,3);
- k) la calidad de la formación inicial y permanente (Cst.45ss y n. 66 de la Ratio Institutionis);
- l) la relación con los/las hermanos/as ausentes y las fundaciones;
- m) el estado de salud física en la comunidad;
- n) el ministerio del capellán en los monasterios de monjas (Cst. 76);
- o) la relación con la Orden y la Iglesia local (Cst. 31-32; 77ss).

*Nuevo texto para incluir en la Ratio Institutionis, como par. 16 bis.*

### **4. Formación para la prevención del abuso sexual, el abuso de conciencia y el abuso de poder**

**16 bis. Cada comunidad y cada miembro de la Orden respetan y tienen en cuenta los derechos y necesidades de los menores y de los adultos vulnerables, y se mantienen vigilantes para prevenir cualquier forma de violencia o abuso físico o psicológico en las relaciones interpersonales o en los espacios e instalaciones compartidos (C. 30 bis). Las comunidades proporcionan formación en esta área. Se les anima a obtener ayuda de sus respectivas diócesis y regiones.**

## ANEXO 2

“Ya no es posible escudarse en el desconocimiento ni espiritualizar el fenómeno del abuso, ni aducir que son hechos periféricos de siempre. El silencio es cómplice. Los abusos espirituales no forman parte de los conflictos normales de la vida comunitaria o institucional. No. Son una dinámica perversa y una enfermedad grave del cuerpo eclesial.

Por eso, señala el Papa, hay que "agradecer a quienes han tenido la valentía de denunciar el mal sufrido: ayudan a la Iglesia a tomar conciencia de lo sucedido y de la necesidad de reaccionar con decisión". Las víctimas nunca son una amenaza, sino parte esencial de la solución. Por su bien y por el de la VC, se nos pide delimitar el problema y comenzar una conversación fraterna. Lo exige también el agradecimiento a quienes han asumido la autoridad desde una verdadera abnegación y santidad. El conocimiento siempre ayudará a discernir y a dilatar el gozo de la VC. Y nos liberará de la seducción acrítica de figuras carismáticas que, en nombre de Dios, imponen su propia palabra.

A las personas que logran salir de esta violenta espiral "religiosa" les queda por delante un largo camino de perdón y reconstrucción personal. Solo así podrán volver a respirar el aire fresco del Evangelio que les robó la opresión de un poder enfermo y una perversa praxis de autoridad espiritual justificada con el Evangelio. Escuchemos hoy su grito: "No Puedo respirar!". Seguro que les alientan las palabras desarmadas de Jesús, único Maestro y Señor: "No os llamo siervos; sois mis amigos" (Jn 15, 15). Él jamás olvidará que a su amistad quisieron consagrarle sus vidas por entero.”

Para comprender el final de la cita anterior, así es cómo inicia el artículo.

[Tendido en el suelo se encuentra George Floyd, un chico negro de Minneapolis. La rodilla de un policía oprimiendo su cuello le roba el aire. Se oye un grito sordo: **“No puedo respirar”**. Momentos después fallece asfixiado, víctima de una agresión justificada como mecanismo de “paz” social. Y ¿si hubiera en la Vida Consagrada (VC) hermanos y hermanas nuestros que viven una experiencia similar? Mueren de asfixia a causa de una violencia aceptada en nombre de Dios: **abusos de poder, manipulación de conciencia, derivas sectarias...** La analogía puede parecer exagerada, pero los datos lo confirman. Según la Congregación para los Institutos de Vida Consagrada y las Sociedades de Vida Apostólica, en torno a **un 4% de los institutos** actuales –en los casos más clamorosos– **ha debido afrontar una visita apostólica por esta causa.**]

(ALEJANDRO LABAJOS, SJ “Abusos de poder y de conciencia en la Vida Consagrada”; revista VIDA NUEVA de septiembre de 2020)

## Anexo 3 Récif

Una declaración no es una declaración moral ni un tratado de teología. No obstante, llama la atención sobre la responsabilidad de todos y cada uno en el compromiso de respetar a todas las personas, en particular a los más pequeños (menores) y a los más débiles (personas vulnerables). Todas las casas de Francia se beneficiarían de desarrollar un documento común para actuar en la misma dirección y el mismo espíritu, incluso si una casa u otra incluye cláusulas específicas.

Este tipo de acercamiento ayuda a promover el camino "generativo", para usar el término del obispo Celestino MIGLIORE <sup>14</sup>, un camino que se opone al camino de la pasividad y las disposiciones rígidas. Es el camino de conversión que, subraya Mons. MIGLIORE, permite "transformar en profundidad el modo de actuar de cada bautizado y de la Iglesia en su conjunto, para ser más capaces de ponerse al servicio de la Iglesia". encuentro de Cristo, cada uno con Jesucristo y con su poder de auténtica humanización. <sup>15</sup>

Si un protocolo puede encajar en esta línea, estará al servicio de la vida, la fe, el desarrollo humano y la fraternidad. Como dijo el Papa Francisco, "En el corazón mismo del evangelio está la vida comunitaria y el compromiso con los demás." <sup>16</sup>

14 Mgr Celestino MIGLIORE, « La conversion pastorale selon le pape François », dans Nouvelle revue théologique 143/2 (avril-juin 2021) 251. Mgr Celestino MIGLIORE est Nonce apostolique en France.

15 Id., p. 252.

16 FRANÇOIS, Evangelii Gaudium, 177

## **DIÁGOLO PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DE TRABAJO SOBRE PROTOCOLO DE PROTECCIÓN**

M. Fabiana dice que el AG pidió que todas las comunidades hicieran un protocolo; ellas lo hicieron, pero no queda claro qué sería esta declaración. Padre Juan responde que, según entiende, será como una ampliación del protocolo: añadir los abusos de poder y de autoridad en la legislación; se ampliaría el campo de actuación del protocolo. Son obligatorios en todas las diócesis, en todas los Institutos y Congregaciones. Personalmente, si nosotros tuviéramos alguna dificultad, recurriríamos al protocolo de la diócesis.

M. Mariela dice que en la REMILA 2016, P. Bernardo presentó el tema del protocolo y lo ofreció a todas las comunidades

P. Santiago agrega que Dom Bernardo hizo el protocolo cuando lo pidió el AG. Contiene algunas normas, que cada comunidad puede organizar y el procedimiento a seguir inspirado en la Conferencia Episcopal Nacional y la ley civil del lugar. P. Juan dice que en REMILA todos tenemos la opción de tener el de Dom Bernardo con la aplicación a cada país. La opción, para responder a M. Fabiana, sería ampliar el título: "abuso sexual, de conciencia y de poder".

M. Celia expresa que es diferente para los monjes que para las monjas. Esta declaración nos serviría para tener unos principios. Ellas tienen para el capellán, pero no para las monjas.

P. Juan José comenta que muchas comunidades de la Orden no tienen protocolo.

M. María dice que en Hinojo no tienen protocolo; en su momento les pareció algo lejano. Quizás tiene que ser diferente para monjas y monjes.

P. Juan José recomienda que hay que tenerlo, más todavía cuando ya salga en las constituciones. Algunas comunidades lo ven como lejano, pero conviene tenerlo por seguridad de la comunidad.

P. Jesús dice que le parece que la cuestión de los abusos sexuales estaría más clara, ¿lo de conciencia y lo de poder? Por nuestro tipo de vida la obediencia tiene una gran importancia. Tampoco estamos formados desde esta perspectiva. Por ahí, nos pueden venir quizás más problemas, por el abuso de poder que por los abusos sexuales. Alguien puede salir y después decir: "a mí me obligaron".

P. Santiago comparte que hay una cosa básica que les decían en la Congregación, cuando hizo el curso en Roma, y es que los formadores, los oficiales principales, los superiores jamás deben confesar a los miembros de la comunidad. Al confesar se tiene un conocimiento de la conciencia de la persona, de sus falencias...y se puede llegar a tener un dominio sobre él.

P. Juan José dice que, en algunas comunidades pequeñas de monjes, necesitan un confesor extraordinario, de fuera. Puede ser un problema, por ejemplo, si sólo son sacerdotes el superior y el maestro.

M. Mariela retoma lo que estaba diciendo P. Jesús. Se pregunta cómo educar, cómo formar esta conciencia. La subjetividad puede poner las cosas en relativo, piensa, por ejemplo, en el cuarto grado de humildad.

M. María pregunta ¿Cómo formar en la obediencia? El tema de la obediencia es muy difícil, a veces las personas no hacen caso, no solo entre las jóvenes, también las mayores. Es muy difícil pedir obediencia, que también es necesaria para la unidad de la comunidad. Hay caracteres fuertes que se imponen. Uno cree que la humildad y la obediencia son caminos que hay que vivir en la fe. ¿Cómo encarar esto?

P. Juan concuerda con esto, estamos todos en eso. Dismas de Lassus (se ha citado y recomendado durante la conferencia su libro) estudia cómo es la obediencia y la obediencia monástica.

P. Santiago dice que una de las cosas principales que él vive como abad es respetar la apertura de corazón. El abad puede invitar, pero no forzar; los hermanos son libres. Hay que hacer un proceso pastoral para acercarse. El tema delicado es el de la apertura de corazón, que es muy importante en toda la tradición. Trata que el hermano que viene a hablar con él tenga un anciano espiritual que le ayude.

P. Jesús dice que en esas cuestiones de conciencia hemos sido formado. Él iba a temas más delicados. Se da cuenta que estos protocolos son exigencia externa, hay una sensibilidad que nos viene de fuera más que de dentro. Para nosotros como Orden no es esa una prioridad. También ve que en el momento que ponemos nombres nos estamos atando las manos.

Hna. Liliana comparte que después de la REMILA virtual, pidió a su capellán, el P. Ceferino, que le aclarara el tema de abuso de conciencia y de abuso de poder. Una de las cosas que le dijo es que la obediencia es en la voluntad y no en la inteligencia, en el sentido que uno es libre para pensar, para tener otra manera de ver, pero después adherir con su libertad a determinadas cosas. Algo que le parece importante hoy en día, por lo que ve en la hospedería, es que hay una gran sensibilidad a todo este tema. Cualquier cosa que para nosotros es obvia y sencilla, a veces para otros choca.

P. Pedro dice a respecto de lo que decía la Hna. Liliana, es que nos falta mucho todavía, que todos estos conceptos sean aclarados desde un principio. Está instaurado el tema en el ambiente. Tenemos un desafío grande para la formación.

M. Mariela dice que cuando se presentó el tema de la Vultum Dei quaerere, Mons. Carvalho decía que hay que aclarar desde el principio, dar una gran claridad al que llega de la vida que quiere abrazar. Su inquietud es que hay una gran subjetividad en las personas.

A M. Cecilia le parece que es importante la formación para todas las comunidades. Lo que oye mucho es a la maestra de novicias decir que tenemos que formarnos porque el encargado de la vida religiosa de la diócesis les está advirtiéndoles de jóvenes que han hecho demandas sobre cosas reales y sobre cosas no reales.

P. Florencio dice que a veces no somos conscientes, en las comunidades, de cuantas formas se abusa. Es como ir asimilando esta realidad. Los jóvenes vienen muy sensibles por los derechos humanos. Ir formando en que los valores monásticos no van contra sus derechos.

P. Juan dice a respecto a este tema tienen que hablar sobre lo que ya se ha hablado en REMILA: ¿quiénes vienen al monasterio? La situación del mundo que nos envuelve ha cambiado,

tenemos unos parámetros que cambian. Debemos tener una precaución, tener los protocolos, darle la importancia que tiene.

M. Ivana dice que el problema que se está tratando es una mentalidad muy difundida. Los jóvenes tienen un sentido falso de la libertad y de la dignidad. Habría que remitirse a las conferencias que dieron M. Liliana y P. Florencio. Lo importante es no estar a la defensiva, sino ser propositivo de una sana dignidad humana, y ser muy claros desde el comienzo de la formación: qué queremos abrazar. Preparados, sí, pero no a la defensiva. Tampoco ser ingenuos, se pueden recibir acusaciones falsas e injustas

## **PADRE INMEDIATO/ VISITA REGULAR EN NUESTRA REGION**

### **Presentación de Md. Celia (Esmeraldas)**

Las palabras claves que describen el papel del Padre Inmediato son: *velar, respetar, ayudar, sostener, fomentar la concordia, esforzarse por remediar* y hacerlo todo con *humildad y caridad*. Nuestra Orden, hoy, espera mucho de la persona del Padre Inmediato, quien realiza el verdadero vínculo de las Casas. Este sistema de filiación nos muestra la genialidad de nuestros Fundadores, que antepusieron el amor a la ley; esta estructura de filiación une a todos los Monasterios en una sola Orden.

El desafío ha estado presente en todos los tiempos; en la época de la Modernidad, especialmente tras la supresión de muchas comunidades durante la Revolución Francesa, e incluso en siglos anteriores, muchas Casas se convirtieron en madre o hijas por adopción. También se produjeron en determinadas épocas, cambios de filiación que permitieron aliviar a las comunidades con muchas casas filiales mediante el traspaso a otras comunidades que tenían menos o que nunca habían realizado fundaciones.

En los años 60, más o menos en la época del Concilio Vaticano, se llevó a cabo en nuestra Orden un “reequilibrio” de las filiaciones para aliviar a las comunidades de monjes que tenían demasiadas casas hijas. Esto no tuvo siempre resultados positivos, porque cada filiación desarrolla, especialmente si ha existido desde hace mucho tiempo, una especie de “espíritu familiar”.

Hoy, la persona del Padre Inmediato es uno de los temas de preocupación y diálogo de los últimos Capítulos Generales y de las reuniones Regionales, ¿por qué?

Porque *“el vínculo de filiación que expresa la transmisión de vida de la casa madre a la casa hija se volvió una estructura básica de nuestra orden como una familia de familias / filiaciones. La comunión resultante une a todas las comunidades de la Orden entre sí para ayudarse, estimularse, apoyarse mutuamente en sus diversas dificultades”* (Documentos de Trabajo para el Capítulo General de 2017)

En la síntesis del Capítulo General 2017, M. Lucia (Nasi Pani) y Dom. Erik (Mt. St Bernard) decían: *“el problema de la falta de Padres Inmediatos nos hizo más conscientes no solo de las comunidades que están frágiles, sino también de la Orden misma y su fragilidad. Parece que estamos en un momento en que nos vemos llamados a tomar nueva conciencia de nuestra situación, a buscar las raíces*

*espirituales de nuestros problemas, a admitir nuestros errores, y a plantearnos nuevas preguntas”* (p.34).

Estamos invitados a reflexionar sobre este tema porque las circunstancias que se nos imponen y que se van presentando, dificultan la vivencia de dicho vínculo de filiación. Por la pandemia muchas casas de la Orden no han podido tener una Visita Regular. Ciertamente pensar en el Padre Inmediato sólo en términos de la Visita Regular empobrece el espíritu de la Carta de la Caridad la cual, desde sus principios, inspiró al “Nuevo Monasterio” y sus instituciones, pero hay otras razones permanentes que ameritan atención.

En el Documento de trabajo para el Capítulo General 2017, se argumentaba: *“Nuestras comunidades nacen de la misma transmisión de vida, y a su vez tienen la responsabilidad de nutrir y transmitir tal vida, cualquiera que sea la pobreza de su situación”*.

Nuestra Región, (como se puede ver en el recuadro adjunto) tiene la fragilidad de las Casas Madres; los Padres Inmediatos son Superiores Ad Nutum, no Abades; hay entre las filiaciones, grandes distancias geográficas; dificultades con el idioma y hay diversidad de culturas. El contexto de la pandemia, además no ha permitido que algunos Padres Inmediatos desarrollen su función de velar por el progreso de sus casa hijas.

REMILA, no tiene la posibilidad de brindar a la Orden más Padres Inmediatos. Solo tres Comunidades (Azul, Miraflores y Novo Mundo) tienen la paternidad en la misma Región. Pero, una Comunidad (Novo Mundo) por su situación irregular ha delegado dicha paternidad. Esta circunstancia ha impuesto que otra comunidad (Miraflores), con una filiación, ahora disponga de dos. Solo una Comunidad (Azul) acompaña a dos Comunidades. Si se dan Delegaciones como es el caso de México. En la práctica solo dos Casas de REMILA tienen la experiencia de ser Casas Madres, el resto de las comunidades de nuestra Región funcionan como Casas Hijas. Un detalle muy importante es la participación de las Abadesas en las Visitas Regulares.

En este contexto sería bueno recapitular lo que se dijo en la Síntesis del Capítulo General: *“Parece que estamos en un momento en que nos vemos llamados a tomar nueva conciencia de nuestra situación, a buscar las raíces espirituales de nuestros problemas, a admitir nuestros errores, y a plantearnos nuevas preguntas”*

¿Podríamos reconocer cuál es nuestra realidad? Otras Regiones piden “más colaboración regional sobre las posibilidades de delegación legítima y responsable” (USA, RE), proponen la “aprobación de nuevos enlaces de paternidad” (CAN), una mayor concentración en “cómo mejorar el funcionamiento de las estructuras existentes” (USA), “incrementar la participación de las abadesas en el cuidado pastoral de las Casas de la Orden” introduciendo la figura de la Madre Inmediata (RE, USA), quieren que algunos monjes no superiores puedan hacer la Visita Regular por Delegación (RE)

En uno de los Documentos de Trabajo para el Capítulo General de 2017 sobre la situación actual de los Padres Inmediatos se nos plantearon algunas preguntas básicas que pueden servir de pauta para nuestro diálogo:

1. ¿Queremos ser fieles a la estructura original de la filiación, según la cual las casas fundadas por un monasterio se convierten en casas hijas de la casa madre y siguen siéndolo, de acuerdo a la intención de nuestros fundadores?

2. ¿Ha llegado la hora de afrontar los verdaderos problemas de nuestro tiempo con soluciones más prácticas y pragmáticas?
3. ¿La filiación es solo una estructura, o expresa algo fundamental a nuestro carisma?
4. ¿Qué valores se expresan en nuestras filiaciones que perderíamos si cambiamos la forma de designar Padres Inmediatos?

He aquí un comentario de Eugen Drewermann:

*“Efectivamente, existen limitaciones a lo que podemos hacer los unos por los otros; existen barreras que se detienen ante nuestra intención de ser premurosos; existen formas de necesidad en las que no podemos darnos un auxilio externo. Y, sin embargo, no cesaremos en el amor de estar juntos y de proceder juntos. En tal caso la oración es el modo más profundo para animarnos recíprocamente”.*

MONASTERIOS POR ANTIGÜEDAD	PADRE INMEDIATO	TEXTO DEL INFORME	SITUACIÓN ACTUAL
Azul (Argentina) 1958	Spencer (USA) SI REALIZÓ LA VISITA REGULAR DURANTE LA PANDEMIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>"Fruto de la última Visita Regular (enero 2020), tuvo lugar una gradual reconfiguración de varios oficios y servicios".</i></li> <li>• <i>"Como se indicó en la visita regular, &lt;necesitamos crecer en autenticidad de expresión... confianza...y en la facilidad con que nos relacionamos"</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultad con el idioma</li> <li>• Grandes distancias, 9.012 km. apróx.</li> </ul>
Miraflores (Chile) 1960	Gethsemani (USA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>"En el contexto de la pandemia tenemos pendiente la elección abacial y la visita apostólica".</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes distancias, 8.462 Km. apróx.</li> <li>• Dificultad con el idioma</li> <li>• La Visita Regular no ha sido posible por la pandemia.</li> </ul>
El Encuentro (México) 1971	Azul (Argentina)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>"Dada la imposibilidad del Padre Inmediato de hacernos una visita personal, tendremos una visita pastoral, delegada por él al P. Marco de Jacona..."</i></li> <li>• <i>Esta visita "fue muy positiva para expresarse personalmente con él, y escuchar la visión en conjunto de la Comunidad, con el Informe que él hizo para el Padre Inmediato".</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El P. Inmediato, tiene otra Casa en la Región.</li> <li>• Grandes distancias, 8.000 km. apróx.</li> </ul>
Hinojo (Argentina) 1973	Azul (Argentina)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• No se ha realizado la Visita Regular.</li> </ul>

Novo Mundo (Brasil) 1980	Genesee (USA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "La orientación dada por la carta de visita y el posterior acompañamiento de D. Gerard animó a los hermanos a asumir una mayor corresponsabilidad en la vida de la comunidad".</li> <li>• "Destacamos nuestra gratitud y aprecio a D. Gerard, quien fue y sigue siendo excepcional en su preocupación paternal en el cuidado pastoral de nuestra comunidad".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes distancias, 7.312 km. apróx.</li> <li>• El superior canónico es el mismo P. Inmediato y la Comunidad tiene un Prior Delegado.</li> </ul>
Jacona (México) 1981	San Isidro (España) SI REALIZÓ LA VISITA REGULAR DURANTE LA PANDEMIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "En diversos diálogos hemos reflexionado sobre nuestro estado actual comunitario a la luz de la carta de la visita regular más reciente"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El P. Inmediato es Superior Ad Nutum</li> <li>• Su Casa Madre (Desierto) fue cerrada en 2020</li> <li>• Grandes distancias, 9.052 km. apróx.</li> </ul>
Quilvo (Chile) 1981	Miraflores (Chile)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Reconocemos con corazón agradecido la compañía paternal y toda la ayuda recibida de nuestros Padres y Hermanos de Miraflores desde los inicios hasta hoy".</li> </ul>	
Humocaro (Venezuela) 1985	Conyers (USA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Agradecemos la solicitud paternal y económica de nuestro Padre Inmediato, Dom Agustín Myslinski hacia cada hermana y hacia la comunidad, y además la gracia de tener la presencia estable de un capellán".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultad con el idioma</li> <li>• Grandes distancias, 4.505 Km. apróx.</li> </ul>
Los Andes (Venezuela) 1987	Conyers (USA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "En el último Capítulo General la comisión que estudió nuestro informe envió una carta a la comunidad animándola a profundizaren la vida cisterciense particularmente en el aspecto de su unidad. La carta de visita del 2018 abordó el mismo tema, pero éste no obtuvo la solución deseada".</li> <li>• "La situación económica la hemos enfrentado haciendo modificaciones en nuestra administración, con resultados inciertos; la ayuda de la Casa Madre ha sido muy oportuna".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultad con el idioma</li> <li>• Grandes distancias, 4.505 Km. apróx.</li> </ul>
Jarabacoa (República Dominicana) 1989	Viaceli (España)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Debido a la pandemia, la Visita Regular que debimos tener en 2020, aún no ha sido posible.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes distancias, 6.691. Km. apróx.</li> <li>• Situación precaria en la Casa Madre</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>La situación precaria de nuestra envejecida casa madre, unido a la gran distancia que nos separa de ella, ha movido al P. Roberto a invitarnos a la paciencia y a diligenciar nosotros mismos un visitador".</i></li> </ul>	
Esmeraldas (Ecuador) 1992	Mepkin (USA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>"Tenemos el gozo de contar con Dom Joseph Tedesco nuestro, Padre Inmediato, quien desde un principio se nos ha mostrado como Padre y Hermano atento a nuestras necesidades materiales y espirituales."</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El P. Inmediato es Superior Ad Nutum</li> <li>• Dificultad con el idioma</li> <li>• Grandes distancias, 4688 km. apróx.</li> </ul>
Pucahuaico 2021 Casa Anexa de Esmeraldas (Ecuador)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>"...Dom Joseph Tedesco, abad de Mepkin y Padre Inmediato de nuestra Comunidad nos dio su parecer favorable inmediateamente".</i></li> </ul>	
El Paraíso (Ecuador) 1998	San Isidro		<ul style="list-style-type: none"> <li>• El P. Inmediato es Superior Ad Nutum</li> <li>• Su Casa Madre (Desierto) fue cerrada en 2020</li> <li>• Grandes distancias, 8.827 km. apróx.</li> </ul>
Juigalpa (Nicaragua) 2001	Vina (USA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En agosto de 2019 tuvimos la V. R. hecha por el P. Eduardo como delegado de P. Paul Mark.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dificultad con el idioma</li> <li>• Grandes distancias, 4.336 Km. apróx.</li> </ul>
Boa Vista (Brasil) 2010	Novo Mundo (Brasil)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>"...nuestro Padre Inmediato es actualmente D. Gerard de Genesee. De acuerdo con él, vimos que una Visita Regular con él, antes del Capítulo General, era imposible para nuestro grupo que no habla inglés.</i></li> <li>• <i>Estamos esperando con mucho cariño y agradecimiento al P. Pedro de Miraflores, que aceptó ser su delegado".</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Casa Madre tiene un Prior Delegado</li> <li>• Ahora hay dificultad con el idioma</li> <li>• Grandes distancias, 7.312 km. apróx.</li> </ul>
El Rosal (Colombia) 2018	Conyers (USA)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes distancias, 4.220 Km. apróx.</li> <li>• Dificultad con el idioma</li> </ul>

## DIÁLOGO SOBRE PADRE INMEDIATO/ VISITA REGULAR EN NUESTRA REGIÓN

P. Santiago expresa que, en el contexto de este tema, quiere agradecer públicamente a Jacona; en un momento en que estaban cerradas las fronteras, pudo contar con el apoyo pastoral y fraterno del P. Florencio y del P. Marco Antonio que hizo la visita a la comunidad de El Encuentro, en difícil momento que estaban viviendo por la salud de la M. María Esther

M. Celia dice que, sobre la delegación de la visita en una abadesa, la comunidad quería un varón. En Ecuador el papel de la mujer no es muy visible, no se las ve como una visitadora. Últimamente, el P. Inmediato les dio tres opciones de acompañante para la visita, entre ellas una abadesa, que fue la que la comunidad eligió. En eso ve una evolución, pero no hasta el punto de madres inmediatas.

P. Juan José quiere precisar su pensamiento sobre las Madre Inmediatas: La línea de paternidad/ filiación en las Casas masculinas es de la Casa fundadora a la fundada. Mientras que, en las monjas, cuando llegan a la autonomía hay que salir a buscar en la otra línea al Padre Inmediato. Lo que él no ve es que la línea de casa fundadora por parte de los monjes y por parte de las monjas sea tan distinta cuando llega a su autonomía, ¿por qué la que fundó no puede ser la Madre Inmediata de su casa hija? ¿Por qué tengo que ir a buscar a otra parte que no tiene que ver con nuestra corriente de filiación y de familia?

P. Pedro dice que en esa línea piensa que las monjas buscan al P. Inmediato para mantener la unidad de la Orden. Quizás alternar en la visita regular entre el P. Inmediato y la abadesa de la Casa fundadora podría mantener el equilibrio.

P. Plácido dice que con el Capítulo único se acabó que las monjas necesitan al P. Inmediato.

M. Liliana cree que la unidad de la Orden no se mantiene solo a nivel de instituciones, sino también con la complementariedad. Esto se da con las Casas más próximas. En Boa Vista han tenido visitas con M. Mariela; en Quilvo con M. Cristiana y con M. Rosaria. El hecho que el P. Inmediato sea de la Casa masculina favorece la complementariedad entre las comunidades. Hay otros problemas, ejemplo: si es la Madre inmediata, no me opongo, el capellán, ¿quién lo provee? El cuidado es también a nivel práctico. No es solamente el aspecto de integrar a las mujeres a nivel de las instituciones, es también la relación entre las comunidades.

P. Jesús agrega que hay muchas maneras de la complementariedad y de la ayuda mutua. El razonamiento de la M. Liliana es muy válido.

P. Juan José piensa que la relación entre las Casas se puede articular de otra manera. En lo estricto de los capellanes se puede buscar otro sistema. Ya no funciona porque son muchos los padres inmediatos que no están en condiciones de enviar un capellán. Es otro punto para reflexionar. Los monasterios cada vez tienen menos sacerdotes. No se ha fomentado en muchos años la vocación sacerdotal de los monjes, más bien al contrario. Es otro tema que se podría tratar: el sacerdocio monástico en función del servicio de la Casa. Si se llagara en un futuro al tema de las Madres Inmediatas se podría ver cómo se organiza el servicio de Capellanía.

El Hno. Paulo dice que este es un tema interesante para ser discutido en el Capítulo en cuanto a encontrar soluciones. También en relación al liderazgo, hay muchas comunidades que no tienen líderes.

P. Jesús comparte que son 15 monasterios en la Región y en 8 hay dificultad con el idioma. Es un tema importante, si no hay una comunicación real. Habría que escuchar a las comunidades que tienen varias casas hijas, nosotros vemos la problemática desde ser la mayoría Casas hijas. Hablamos del tema hace años, pero no dan soluciones. Para los varones parece intocable el tema de las filiaciones. Habría que pensar otra manera de funcionar.

M. Celia dice que con lo del idioma ellas se acostumbran, pero es pesado; por la traducción lleva más tiempo. Por otro lado, entiende que en la Orden hay 24 Casas con superiores Ad Nutum, y su Padre Inmediato es superior Ad Nutum.

P. Juan dice que el idioma no es problema, los acontecimientos internos de la Orden son el problema.

## ORDEN- IGLESIA- MUNDO

### Presentación de P. Plácido (Los Andes)

Cuestiones de interés.

Se me ha pedido que aborde los temas de interés sugeridos para tratar en REMILA.

Abrirse o cerrarse al mundo.

El primero es la disyuntiva para la Orden de abrirse o de cerrarse a una mirada atenta al mundo. Me parece que en este tema se puede englobar el interés por nuestra respuesta a la encíclica Laudato Sii, porque en ella se aborda la situación del mundo vista desde la perspectiva ecológica como el Papa la entiende, enfatizando una perspectiva espiritual.

En mi opinión no existe realmente la posibilidad de cerrarse a una tal mirada; la situación toca a nuestras puertas y hay que responder; toca sobre todo en los temas de discernimiento vocacional y formación, pero también en la economía. El desafío está en cómo abordar lo que estamos viendo, aunque no es sencillo entender una situación tan compleja como la que vivimos.

En Laudato Sii el señalamiento del desafío de la deshumanización e individualismo es prominente. El Papa propone un cambio de mentalidad que haga posible restaurar efectivamente nuestra relación con la naturaleza y entre los seres humanos y crecer en esa relación.

En el centro de su argumento está la humildad para reconocer la significación de la creación toda, nuestro lugar en ella, y la mutua dependencia de todo lo que existe; esto no es difícil de entender desde la tradición monástica en la cual humildad y comunidad son elementos fundantes.

En nuestra vida contemplativa la naturaleza no humana juega un papel significativo, o debería jugarlo. He escuchado que en un tiempo pasado la contemplación de la belleza natural no era considerada importante, o incluso era limitada por una clausura definida en forma muy estrecha. Hoy en día debemos fomentar esa contemplación, si es que no lo hacemos todavía, el Papa nos anima a ello, y esto supone el cuidado de la propiedad del monasterio, como lo piden nuestras constituciones<sup>2</sup>.

Más importante que esto son las relaciones humanas en comunidad, o sea, el sentido espiritual más profundo del cenobitismo benedictino, y esto no es posible sin un desarrollo personal, una conversión de mente y corazón que el Papa pide, que es inevitablemente difícil, tanto más cuanto lo prevalente en la cultura es el individualismo.

Laudato Sii anima a una toma de conciencia de nuestro lugar en la creación, del hecho que como seres inteligentes Dios nos ha puesto en la cúspide, lo cual nos otorga una responsabilidad especial, pero también nos anima a no dejarnos rebajar por ideologías a la categoría de un animal más, incluso de uno que sobra porque constituye una amenaza para el resto de la creación.

---

<sup>2</sup> Estatuto 27. A.

Benedicto XVI ya había advertido de la existencia de una ecología anti humana y Francisco insiste en ello; cada día se despliega con mayor claridad esta ideología que se promueve desde ámbitos de poder mundial<sup>3</sup>.

Es fundamental mantener un equilibrio entre la persona humana en su desarrollo por una parte y el medio ambiente por otro; buscar el bien común supone el bien de las personas en su interdependencia con la naturaleza, también entre la persona como individuos y la sociedad; en este ámbito las ideologías tienden a deshumanizar. La cultura monástica hace un constante esfuerzo por mantener esos delicados equilibrios, pero los desafíos aumentan.

La cultura que se promueve desde el poder en esta etapa de la historia es una novedad que mezcla un individualismo feroz con un control gubernamental cada vez más férreo, suena extraño, pero es así; mezcla la economía del mercado con un control social por parte de las élites políticas, gubernamentales y económicas, que hasta hace relativamente poco era simplemente inviable, pero que la tecnología ahora permite.

El pensamiento analítico y la expresión libre se están viendo limitados; hay un intento sistemático para distorsionar la conciencia. El miedo fomentado y el empobrecimiento acelerado de la población, en al menos algunas partes del mundo, generan un cuadro de ansiedad que la vida monástica tendrá que enfrentar, o está enfrentando ya; la crisis del virus ha venido a agravar la situación. Entonces va a ser importante formar para pensar analíticamente y aprender a expresarnos libre y adecuadamente.

Hay análisis que indican que para contrarrestar este proceso destructivo es necesario soledad relativa para reflexionar, y comunidad de apoyo que dé puntos de referencia externos a la persona y la ayuden a transitar la transformación necesaria; la vida monástica siempre ha estado orientada a esto y podemos reforzar la conciencia de la importancia de estos elementos a la vez que su desarrollo. Esto es ecología humana sana. Avanzar en este camino es generar “puntos de luz” en la sociedad y en la Iglesia, fundamentados en la fe.

Hay algunos elementos que comienzan a emerger y que van a requerir nuestra atención en un futuro quizás no muy lejano. El primero es el reconocimiento oficial por parte de las agencias de inteligencia de EE.UU. de la existencia de “fenómenos aéreos no identificados” (antes llamados Ovnis) que potencialmente son un peligro para la seguridad de ese país; existen sin duda nos dicen, pero no se conoce su origen ni la tecnología que involucran. Esto requiere un cambio de mentalidad de nuestra parte con consecuencias que no son fáciles prever ¿Cómo influirá esto sobre nosotros? ¿Qué perspectivas nos da sobre la creación y nuestro lugar en ella?

El segundo es la manipulación genética que está en marcha con aplicaciones prácticas, por ejemplo, el virus COVID19. Ya no hay duda que el virus fue “potenciado” para hacerlo más contagioso<sup>4</sup>. Por otra parte, el debate en torno a la naturaleza, y efectos a mediano y largo plazo, de las “vacunas” plantea dudas con respecto al futuro de la humanidad; médicos y científicos serios alertan acerca de los posibles efectos, todavía desconocidos, sobre los sistemas neurológico, reproductivo y linfático.

Además, China está creando una base de datos extensísima sobre el ADN de las poblaciones del mundo y esto está empezando a preocupar<sup>5</sup>. Dicen que es para generar curas específicas a posibles enfermedades que puedan presentarse en el futuro. Los desconfiados piensan que es para generar enfermedades en poblaciones específicas; ya no harían falta los campos de concentración y las cámaras de gas. En cualquier caso, las amenazas sobre la “ecología humana” pueden llegar a

---

<sup>3</sup> Una subsecretaria (viceministro) del nuevo gobierno de los EE.UU. hasta poco antes de asumir su cargo promovía la idea de que la mayor amenaza para el planeta son los niños.

<sup>4</sup> En la comisión de salud del senado de EE.UU. se “destapó esta olla” (al decir venezolano). Queda la duda si el virus se escapó del Instituto de Virología de Wuhan o lo soltaron.

<sup>5</sup> En la comisión de inteligencia del senado de EE.UU. se planteó la problemática.

ser mucho mayores de lo que hemos imaginado hasta el presente. Esto va a requerir una adaptación de nuestras maneras de pensar y actuar, y la fe debe iluminarnos.

Otro elemento que enfrentamos es el intento sistemático por eliminar cualquier punto de referencia trascendente en la experiencia humana, e incluso en la religiosa. Nuestro desafío es afianzarnos en nuestra búsqueda y vivencia de esa trascendencia, que es desde la fe, que da sentido y que permite orientar la vida y reducir la ansiedad que causa tanto daño, esto supone afianzarnos en la verdad.

Todo esto es un trabajo a realizar en cada comunidad. La Orden en la multiplicidad de sus comunidades tiene que abocarse al discernimiento de la realidad que nos afecta a todos, aunque de manera diferente en diferentes circunstancias, y a dar pautas generales que en el espíritu de la Regla tendrán que ser adaptadas.

La situación es muy compleja y para enfrentarla adecuadamente me parece necesario que las regiones adquieran más funciones y las visitas regulares sean repensadas en términos de las nuevas circunstancias en las que las instancias regionales tienen más peso.

#### Sinodalidad:

A mi entender se trata fundamentalmente del discernimiento hecho en comunidad, tanto en relación con los principios que rigen las decisiones como con la regulación de las consecuencias prácticas de éstas. La sinodalidad debería vincularse a la subsidiaridad.

Para nosotros el tema resulta familiar si pensamos en el capítulo tres de la RSB, que en esencia lo legisla para la vida monástica y que tiene su representación en nuestras constituciones, también en el nivel del Capítulo General, que en su funcionamiento es un ejercicio claro de sinodalidad, que hemos abordado como colegialidad<sup>6</sup>: podemos cuestionarnos con respecto a la manera que se ejerce y en relación con la subsidiariedad.

Para la Iglesia es el desafío de integrar diversos elementos y factores de entre los fieles en el discernimiento de temas importantes, y para llevar adelante la pastoral de conjunto, más ampliamente para irradiar valores en la sociedad, cosa que es de trabajo común de todos los fieles.

En otro sentido implica el tema de la autoridad, cómo se la concibe y ejerce, y aquí entra en juego no sólo la legislación sino también la actitud con respecto a la autoridad, porque la legislación puede convertirse en cascarón vacío en ausencia de la actitud correcta.

La poca disponibilidad para el discernimiento comunitario o eclesial de parte de la autoridad, cuando esta situación se da, no es fácil de resolver, sin embargo, también está el desafío del rechazo de la autoridad, sea por parte de personas o de grupos, que puede llevar fácilmente a la pérdida de la unidad o coherencia global; ambas situaciones se experimentan en la Iglesia en nuestro tiempo, conviene preguntarse hasta qué punto es una realidad en la Orden y cada comunidad. No hay una oposición inevitable entre sinodalidad y obediencia, pero la dinámica involucrada no es fácil de manejar.

Para que la sinodalidad sea sostenible tiene que basarse en una espiritualidad que tenga en el centro la humildad en la búsqueda de la voluntad de Dios, como lo indica la RSB, de lo contrario el individualismo de la cultura va a distorsionar este ejercicio. No hay atajos en un desarrollo espiritual exigente que es base del discernimiento comunitario; desarrollo supone formación adecuada.

Hace falta una formación personal, espiritual y práctica, para el discernimiento comunitario, o para la sinodalidad, de lo contrario lo que se obtiene es el caos. Este caos se manifiesta con frecuencia en el mundo de hoy, reflejado en las redes sociales en las que el diálogo colapsa por falta de valores que lo enmarquen, con consecuencias negativas.

La sinodalidad puede también interpretarse en relación con la subsidiaridad, que en la Orden se ha ido desarrollando en relación con las regiones; a pesar de las resistencias existentes, el

---

<sup>6</sup> Cf. Constitución 71.A

desarrollo experimentado se debe a la necesidad percibida, pero debe estar bien fundamentado y hay trabajo por hacer; repudio sin más de este desarrollo no va a ayudar a nadie.

Entiendo que esto supone un cambio de mentalidad, porque nuestra tradición pone el énfasis en la filiación como elemento fundamental de la subsidiaridad; aunque la filiación tiene que ver con la autoridad, apoyo y vigilancia, también tiene el elemento de discernimiento y solución de problemas a nivel local.

En el concepto del Capítulo General la colegialidad<sup>7</sup>, que es el elemento fundante, es una expresión de sinodalidad<sup>8</sup>; las regiones lo son de la subsidiaridad dentro de la colegialidad y en sintonía con la sinodalidad, pero las funciones deben ser reguladas para lograr una mejor respuesta a las necesidades reales de las comunidades.

El P. Agustín en sus sugerencias recopila algunas propuestas que se han hecho en diversos momentos para abordar la solución de los problemas que se presentan. Algo semejante hice en el trabajo mío que conocen. La sinodalidad/subsidiaridad va a ser importante para avanzar en soluciones.

#### Resumiendo:

Tenemos necesidad de afinar el discernimiento y la formación de cara a los nuevos desafíos y hacerlo desde los valores monásticos de humildad, comunidad, trascendencia, manejo del presente desde Cristo, conocimiento de su persona y de su resurrección.

Los desafíos son de tal magnitud que es necesario renunciar a la ilusión de que podemos planificar o controlar el futuro, sólo podemos aprender a vivir el presente desde la perspectiva correcta. En realidad, no hay nada nuevo en esto dentro de la experiencia monástica, pero los desafíos son diferentes y mayores.

El discernimiento necesario hay que llevarlo en dos niveles: el de toda la Orden y el de las comunidades y regiones, y este último nivel debe adquirir mayor prominencia, entonces las acciones pastorales adquirirán mayor relevancia.

Plácido, Los Andes. 16 de agosto del 2021.

16 de agosto del 2021.

---

<sup>7</sup> Constitución 71, 2.

<sup>8</sup> Habría que definir mejor el término sinodalidad que lo supongo más amplio que colegialidad, en tanto que incorpora en un discernimiento diferentes formas de participación por diferentes personas, más allá del Capítulo General.

## DIÁLOGO TEMA: ORDEN - IGLESIA - MUNDO

Se pidió ampliar el concepto de subsidiariedad. Dicho muy sencillamente: que no se haga en una instancia superior, lo que se puede hacer en otra inferior. Es algo muy importante en nuestro tiempo de hoy, que tiende a concentrar el poder en muy pocas manos, si se quiere ver a nivel mundial.

Las Regiones hoy son una especie de asociaciones de superiores, para la ayuda mutua y la colaboración, la preparación de propuestas para el Capítulo General. Pero si en el futuro, pueden tener un tipo de competencia, en cuanto a potestad de colaboración, en la vigilancia de la animación pastoral, desde el punto de vista del gobierno, jurídicamente, será una ayuda muy grande, en estos cambios que vamos viviendo en estos últimos años en el mundo, en la Iglesia y también en la Orden. Mientras tanto tenemos una solución que son las delegaciones, pero los padres inmediatos a veces no son muy ágiles en la delegación, también se comprende que el padre Inmediato quiera tener un seguimiento personal de las casas.

En cuanto a la pandemia del Covid, se compartió la realidad de las varias versiones y posturas sobre lo acontecido, las causas y los fines. Como Iglesia, también estamos ante otra "pandemia": la Iglesia sufre constantemente ataques por medio de los medios de comunicación, hay una verdadera persecución.

San Benito y la realidad monástica, dieron respuesta, a unas necesidades. Como Orden, como región, ¿cuál es nuestro aporte y qué línea toma nuestra vida en cada comunidad? ¿Qué potenciaremos? ¿Qué proponemos?

El papa Francisco está tratando de reforzar algo que es fundamental: la espiritualidad, poner al centro la persona. Es algo que ya veía Benedicto XVI: fortalecer la parte espiritual, para poder afrontar todos estos desafíos.

El Señor Resucitado, como dueño de la vida y de la muerte, conduce la historia, también la misma Iglesia, con todo esto que está pasando. Hay fuerzas que están detrás, más allá de la carne y de la sangre, que influyen en ciertas mentalidades, pero se quiere creer que esto es parte de la purificación que la misma Iglesia requiere, desestructurarse un poco.

Esto también afecta a la vida monástica: alcanzar más espiritualidad y conversión, salir de sus seguridades. Se quiere mirar ese tipo de persecución con esperanza, para que la Iglesia se renueve.

## PROPUESTAS PARA LA COMISIÓN CENTRAL

Después de reflexionar sobre los distintos puntos trabajados en esta REMILA, se ha invitado a los participantes a expresarse sobre qué puntos se quiere hacer un voto para la Comisión Central. Sobre los variados temas de la Orden, y dentro del contexto **de la elección del Abad General** P. Juan propone algunos temas de los cuales se podrían hacer un voto, comenzando sobre pedir una reflexión que aborde el sentido carismático de nuestra Orden, apoyar algunos puntos de otras regiones, cómo mejorar o cómo hacer más eficaz la maquinaria pesada del Capítulo General y una actualización a luz de la realidad actual de la **Ratio Institutionis**. El segundo tema de la Orden es **Cor Orans**; aunque se pensó en no hacer un voto en esta ocasión, pero estudiar el tema en las comunidades para que los superiores (as) vayan al Capítulo General con el sentir de la comunidad. Otro tema es la declaración sobre los **abusos**, en donde se ha pedido que la comisión de derecho realice una aclaración entre la diferenciación de los diferentes tipos de abusos: sexual, de conciencia y poder.

De los puntos trabajados de REMILA, se propone formular algún voto sobre la figura del **oblatado**, que fue discutido y aclarado dentro del tema de la formación. P. Florencio, considerando el mismo tema, recuerda que también se habló mucho sobre **los tiempos de formación inicial**.

M. Ivana propone el tema del **Padre Inmediato** en el sentido de que en otras regiones están abiertas a la figura de las Madres inmediatas.

La Hna. Cecilia piensa que el tema de dar **mayor potestad a las regiones** abarca el tema de los padres inmediatos, solucionar problemas por distancias geográficas y culturales. Como tema de la Orden se podría apoyar tendencias de otras regiones para **agilizar el Capítulo General**.

A este respecto, M. Mariela piensa que podría pedirse concretamente para el Capítulo 2022 que el Abad General y su consejo pudiera hacer el trabajo de aceptación de las dimisiones y superiores *Ad Nutun* que son cosas que se ven en el Capítulo y que toman bastante tiempo.

P. Santiago toma el tema de la **renovación del consejo del Abad General**, que ha salido también en otras regiones. Lo que propone es un voto para que se estudie con más detenimiento y más tiempo el perfil de las personas para ser elegidas, que tengan ciertas capacidades específicas para poder desarrollar ese servicio, más allá de la lengua y sensibilidad cultural. Y otro tema sobre el Abad General, es que se sugería que los presidentes de las distintas regiones podrían llevar para la Comisión Central nombres de candidatos, y que estos nombres sean conocidos antes del Capítulo para que se vaya pensando y rezando en los posibles candidatos para Abad General como también para consejeros.

También los participantes de REMILA desean que el Abad General sea elegido en el inicio del Capítulo, considerando como más adecuado que el nuevo Abad presida todo el Capítulo.

## INFORME DE SECRETARÍA DE FORMACIÓN: CURSO DE FORMADORES

Desde el mes de mayo de 2019 la secretaría de formación ha funcionado en coordinación con los dos Superiores designados por la REMILA de 2019, Md. Liliana de Boa Vista y P. Santiago María de Azul. A continuación, se detallan las actividades realizadas en este tiempo:

En primer lugar, en septiembre de 2019, se dio por concluido el Curso para formadores de Paraíso 2018 con el trabajo evaluativo propuesto por el conferenciante, P. Pedro Edmundo Gómez. Este trabajo (de participación libre) fue realizado a lo largo de unos seis meses por 9 Hermanos/as sobre un total de los 19 que asistieron al curso.

Siendo esta la primera vez que se realizó una tarea posterior al curso, podemos decir que fue una experiencia muy positiva. Guiados por P. Edmundo en las diferentes etapas, el estudio tuvo dos momentos principales: la recolección de citas en los PPCC y la elaboración de una síntesis a partir de ellas. Al mismo tiempo que hacíamos un trabajo personal fuimos estimulados a una mutua colaboración entre nosotros, respetando también los tiempos de cada uno. El hecho de que todos los formadores/ras contamos con acceso al mail hizo posible el abordaje de este tipo de trabajo, personal y grupal al mismo tiempo.

Finalmente se vio la posibilidad realizar una publicación de este estudio con la ayuda del fondo económico de REMILA, editándose el libro: *Fraternidad e Ira. La belleza-dulzura de la vida fraterna en comunidad y la «domesticación» de la ira en la tradición monástica benedictino-cisterciense*. Todas las comunidades de REMILA y los Hermanos/as que participaron en la obra recibieron un ejemplar gratuito.

En octubre de 2019 se dieron los primeros pasos del Curso para formadores previsto realizarse en Jacona en abril de 2021, bajo la coordinación de P. Armand Veilleux. En mayo de 2020, con el título *“Formación en los valores monásticos para los jóvenes de hoy”*, iniciamos la preparación a partir de la propuesta de reflexión enviada por P. Armando. En primera instancia cada uno siguió las directivas recibidas, para dar luego paso a un trabajo más coordinado en los meses siguiente (agosto 2020–enero 2021). En esta segunda instancia, a partir de una bibliografía de apoyo elaborada por la secretaría de formación, cada uno de los Hermanos/as que se abrieron a la propuesta sintetizó uno de los textos. Estas síntesis, que abarcaron unos ocho artículos referidos a la temática, fueron compartidas con la totalidad del grupo de formadores. Al diferirse la realización del curso por razón de la pandemia de covid y sin el acompañamiento esperado, no ha sido posible continuar esta preparación.

Una nueva propuesta formativa ofrecida en este período ha sido el Curso a distancia de Padres Cistercienses destinado especialmente a los juniors/as y a los jóvenes profesos/as solemnes de REMILA. En mayo de 2020 dio inicio la primera parte con el tema: *“Introducción a los Padres y Madres cistercienses de los siglos XII y XIII”*, bajo la dirección de P. Bernardo Olivera. Han participado de este curso 14 estudiantes (5 de ellos en etapa del juniorado). Es importante destacar que dentro del plan común cada estudiante es guiado de manera personal y avanza a su propio ritmo, según sus posibilidades, por lo cual algunos están todavía cursando.

Queremos mencionar aquí otra novedad formativa dentro de la Región, aunque esto no haya sido gestionado desde la secretaría de formación: las conferencias por plataforma Zoom dadas por P. Bernardo Olivera a solicitud de la comunidad de Santa María del Paraíso y a la que se han sumado otras comunidades de REMILA. De junio a diciembre de 2020 se desarrollaron las *“Charlas de espiritualidad benedictino cisterciense”* y desde septiembre de 2021 se continúa con el tema *“Introducción a la espiritualidad de San Bernardo”*. A los encuentros virtuales de una hora semanal se añaden los apuntes escritos, que permiten la profundización de los temas tratados. La modalidad es apreciada tanto por la riqueza doctrinal recibida como por la grata experiencia de comunión entre las comunidades participantes.

*Hna. María José*  
Hinojo, 7 de octubre de 2021

## EVALUACIÓN DE REMILA

En el contexto de pandemia, con todas las exigencias que implica, se valora el esfuerzo de los superiores/as que viajaron para hacer posible esta reunión presencial. Esta vez la participación, por la pandemia, se limitó sólo a los superiores/as, sin delegados de las Casas (Sólo han participado los dos delegados elegidos para el próximo Capítulo General 2022). Contar con tecnología virtual permitió a las comunidades que no pudieron participar presencialmente estar conectadas por Zoom, sumando una fuerza de comunión y colaboración muy grande en los diferentes temas desarrollados.

En las sesiones se destaca el empeño en superar las dificultades que iban surgiendo, la riqueza de tener cuatro nuevos superiores que no habían participado antes en REMILA, mucha más participación - que en reuniones pasadas - en la presentación de los documentos de trabajo, preparados por distintos superiores y, la riqueza de éstos y de los intercambios en un ambiente fraterno, sencillo, de respeto y escucha.

Considerando el tiempo reducido de esta reunión presencial, hubo una agenda cargada pero realizable, gracias a una buena organización. Facilitó el haber presentado los informes de las Casas en la REMILA virtual de agosto pasado.

Se agradece de forma especial el aporte aclaratorio y oportuno del P. Juan José, consejero del Abad General, en varios temas tratados.

Como desafíos surgidos en esta REMILA, a nivel tecnológico, se espera el mejoramiento en el sistema de micrófonos para facilitar la fluidez en el curso de las sesiones y una audición de mejor calidad para los participantes conectados de forma virtual. También se propone aprovechar el sistema virtual para dar el posterior reporte de la Comisión Central. Y también como un medio de tener un contacto como región más fluido, entre los superiores.

A nivel de formación se propone tener un plan de formación inicial más global e integral a nivel de región, ayudados también por la posibilidad de tecnología virtual. También se pide mejorar el sistema de comunicación entre la secretaria de formación y los dos superiores que supervisan y acompañan.

A nivel de organización, se propone mejorar la puntualidad.

Finalmente se agradece a la comunidad de Boa Vista por la cálida acogida, a los presidentes de REMILA: P. Pedro y M. Mariela por todo el trabajo de preparación y coordinación, y a P. Juan en su servicio como moderador.

Se agradece la participación de la Casa aneja de Esmeraldas y los delegados al próximo Capítulo General, en esta reunión y, el intercambio virtual, con la Hna. María José, secretaria de formación.

Se ha destacado y agradecido el protocolo sanitario eficiente antes y durante toda la reunión, muy bien preparado por la coordinación y la comunidad de Boa Vista.

¡MUY AGRADECIDOS A DIOS Y A CADA UNO!